



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM



The Diversity Company

Brochure mentorprogramma

Voor mentees

Universiteit van Amsterdam
augustus 2020



Waarom een mentorprogramma?

Talentvolle ambitieuze medewerkers van de Universiteit van Amsterdam krijgen met dit mentorprogramma gedurende 9 maanden de kans om samen met een mentor vragen met betrekking tot hun carrière te bespreken en te verkennen.

Een mentor fungeert als klankbord en kan helpen om richting te geven aan loopbaan- en ontwikkelvragen van de mentee. De mentor put daarbij uit eigen ervaring met het werken in de wetenschappelijke wereld.



“Mentoring is a brain to pick, an ear to listen,
and a push in the right direction”

— John C. Crosby

Wat brengt het mentorprogramma de mentee, mentor en UvA?



Mentee

- Een kans om te werken aan je persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- Dilemma's en keuzes in je carrière bespreken (“hoe werkt dat, welke keuze moet ik maken”).
- Het verkennen van de balans tussen je eigen ambities, de verwachtingen uit je omgeving (bv. van familie) en de verwachtingen van de UvA.



Mentor

- Deel je persoonlijke kennis en ervaring van het werken in de wetenschappelijke wereld.
- Bijdragen aan een meer diverse en inclusieve organisatie.
- Ander perspectief bieden op de ervaringen en barrières van andere groepen medewerkers.



UvA

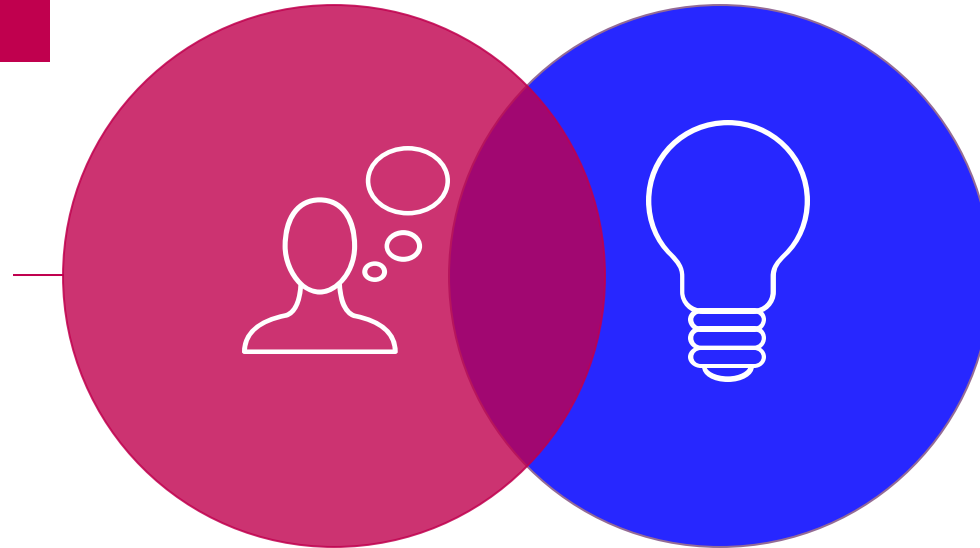
- Bijdragen aan een inclusieve werkomgeving om divers talent te werven én te behouden
- Medewerkers stimuleren en faciliteren om hun loopbaan vorm te geven.
- Vergroten en verbreden van de kwaliteit van onze medewerkers.

Voor wie is het mentorprogramma?

Mentee

Het UvA mentorprogramma richt zich op de volgende doelgroep (tijdens deze pilotfase):

- Medewerkers WP op niveau UD en UHD
- Medewerkers OBP schaal 9 t/m 12
- *in het bijzonder vanuit de groepen medewerkers die zijn ondervertegenwoordigd in hogere WP- en OBP-functies.*



Mentor

Het UvA mentorprogramma richt zich op de volgende doelgroep (tijdens deze pilotfase):

- WP: afdelingshoofd, hoogleraar, UHD
- OBP: leidinggevenden
- College van Bestuur
- *Kortom: UvA medewerkers die vanuit ervaring en interesse in het ontwikkelen van mensen, zich als mentor willen opgeven*

Het mentorprogramma



Procedure matching mentor en mentee

Stappenplan

01 Mentee – aanmelden uiterlijk 7 september '20 (vol = vol)

De mentee geeft op het inschrijfformulier duidelijk aan wat de vraag, het dilemma of de leerwens is, wat de motivatie is en wat de verwachtingen zijn om mee te doen aan het mentorprogramma. Er is voor deze pilot slechts een beperkt aantal plaatsen beschikbaar. **Selectie vindt plaats bij tekort aan beschikbare plaatsen** Schrijf daarom zo snel mogelijk in én uiterlijk **7 september a.s.** Op basis van het formulier kan eventueel een kort telefonisch intakegesprek volgen (in september).

02 Mentor – aanmelden uiterlijk 7 september '20

De mentor geeft middels een kort formulier aan wat diens motivatie en toegevoegde waarde is om mee te doen aan het mentorprogramma. Geef je graag op als mentor **uiterlijk 7 september a.s.** Eventueel volgt een kort telefonisch intakegesprek in september.

03 Matching – september '20

De programmacoördinator maakt een match tussen mentee en mentor. Omdat vertrouwen en wederzijds begrip belangrijke voorwaarden zijn, wordt hierbij zoveel mogelijk rekening gehouden met de vraag van de mentee, cultuur- en achtergrondverschillen.

- De matching kan buiten of binnen een eenheid plaatsvinden. Indien de matching binnen een eenheid plaatsvindt, dan altijd kruismatching over de eenheid heen.
- Een WP-mentee wordt gekoppeld aan een WP-mentor, idem een OBP-mentee aan een OBP-mentor.
- Bij de matching bewaakt de coördinator dat er geen hiërarchische relatie tussen mentor en mentee bestaat.

Geen match

Alleen indien het na het kennismakingsgesprek (intake) niet klikt (of niet aan de beschreven voorwaarden wordt voldaan), kan er op verzoek een andere mentor worden gezocht

Kick-Off Event!

Meet your mentor - mentee

In oktober trappen we het mentorprogramma af met een **inspirerend, gezamenlijk event!**

Alle mentoren en mentees ontmoeten respectievelijk hun mentee/mentor voor het eerst.

Samenkomst van alle mentees en mentoren

- Gefeliciteerd, je bent als mentee uitgekozen om deel te nemen het mentorprogramma
- Uitleg over het Mentorprogramma van de UvA
- Toelichting op de rol van de mentee en mentor
- De juiste match; kennismaking



Mentoring; 10 gouden regels

Voor mentor en mentee

1. Actief luisteren
2. Maak jezelf beschikbaar
3. Oordeel niet
4. Zorg voor een open mind
5. Respecteer vertrouwelijkheid
6. Akkoord over logistiek
7. Afspraken maken en vertrouwelijkheid afspreken
8. Doelen definiëren
9. Bijhouden en opvolgen van onderwerpen die aan bod komen
10. Check het handboek voor de mentee!



Stadia in het mentorprogramma



Verantwoordelijkheden van de mentee

De mentee is verantwoordelijk voor de procedure, het proces en het succes van de mentorrelatie



Mentee

- ✓ Zoekt actief antwoord op vragen die een relatie hebben met de eigen carrière en professionele ontwikkeling.
- ✓ Vraagt ondersteuning van een ervaren collega/medewerker in een meer senior en/of leidinggevende positie.
- ✓ Heeft zelf de verantwoordelijkheid voor de eigen professionele en persoonlijke ontwikkeling.
- ✓ Is mede verantwoordelijk voor de mentor - mentee relatie.

Type vragen die de mentee kan hebben

- **Persoonlijke vragen, zoals**

- Hoe geef ik invulling aan mijn eigen loopbaanontwikkeling?
- Hoe pak ik het aan als ik - ondanks mijn inzet en prestaties - het gevoel heb dat ik er bij de UvA niet helemaal bij hoor of dat mijn talenten niet gezien worden?
- Hoe balanceer ik de verwachtingen van de omgeving (familie, vrienden) in relatie tot mijn (wetenschappelijke) loopbaan?

- **Inhoudelijke en organisatievragen**

- Hoe werkt 'het' in de wetenschappelijke wereld; hoe zorg ik dat ik bijv. een netwerk opbouw?
- Hoe maak ik loopbaankeuzes, rekening houdend met het belang van een juiste balans tussen onderwijs, maatschappelijke impact en onderzoek?
- Hoe kan ik omgaan met obstakels die ik ervaar binnen de cultuur en organisatie van de UvA?
- Hoe word ik meer zichtbaar binnen de UvA?

- **Andere relevante onderwerpen**



Heb je vragen over het mentorprogramma 2021 – 2022?

Dit programma is ontwikkeld door de afdeling HR Beleid en Strategie van de Universiteit van Amsterdam. Bij de uitvoering van het mentorprogramma wordt de UvA ondersteund door [The Diversity Company](#).



Heb je vragen, neem dan contact op met Erik van Zetten (h.vanzetten@uva.nl) of via het Mentorprogramma voor Talent (mentorprogramma@uva.nl)