

# PROFIELSCHETS RAAD VAN TOEZICHT UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

vastgesteld op 26 februari 2020

---

De Universiteit van Amsterdam (UvA) is een openbare universiteit op grond van de WHW met publieke rechtspersoonlijkheid. In deze profielschets zijn de taak en rol van de Raad van Toezicht (RvT) alsmede de eisen ten aanzien van de deskundigheid en het functioneren van de Raad opgenomen. Daarnaast hebben Centrale Ondernemingsraad (COR) en Centrale Studentenraad (CSR) van de UvA hun visie op de huidige context en uitdagingen ingebracht.

## Wettelijke taken en samenstelling Raad van Toezicht

De RvT houdt toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur (CvB) en staat het CvB met raad ter zijde. Belangrijke beleids- en verantwoordingsdocumenten, zoals het instellingsplan, het bestuurs- en beheersreglement, de begroting en de jaarrekening moeten door de RvT worden goedgekeurd. De RvT benoemt de leden van het CvB en vervult de rol van werkgever van het CvB. De Raad ziet in elk geval toe op de naleving door het CvB van wettelijke verplichtingen, op de doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen uit de rijksbijdrage en op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg en legt jaarlijks in het bestuursverslag van de UvA verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden. De RvT treedt ten minste twee keer per jaar in overleg met de medezeggenschap (COR en CSR).

De leden van de RvT worden benoemd door de minister van OCW. Eén lid wordt benoemd op voordracht van de COR en de CSR gezamenlijk. De Raad bestaat uit drie tot vijf leden. Zij worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar, die eenmaal met ten hoogste vier jaar verlengd kan worden. De samenstelling, taken en bevoegdheden van de RvT zijn zodanig dat de raad een deugdelijk en onafhankelijk toezicht kan uitoefenen. De RvT doet dat met inachtneming van het Reglement van de Raad van Toezicht van de UvA en de Code goed bestuur 2020. De leden van de RvT hebben geen directe belangen bij de universiteit en zijn niet werkzaam bij een ministerie dan wel lid van de Eerste Kamer of Tweede Kamer der Staten-Generaal. Zij hebben zitting op persoonlijke titel en oefenen hun functie uit zonder last of ruggespraak. Op de leden is het puntenstelsel voor commissarissen van toepassing (waarbij een lidmaatschap telt als 1 punt en voorzitterschap als 2 punten; het maximum aantal bedraagt 5 punten). De bezoldiging is conform de Wet normering topinkomens.

Binnen de RvT zijn verschillende competenties vertegenwoordigd, zoals expertise op het gebied van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, financiën, risicobeheer, personeel en organisatie, kennis van het openbaar bestuur en managementervaring in grote en complexe organisaties. Bij de benoeming wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met een evenwichtige verdeling van de zetels over mannen en vrouwen.

## Functieprofiel

De leden van de RvT hebben:

- een onafhankelijke, kritische opstelling ten opzichte van het CvB
- affiniteit met het specifieke karakter van een universiteit

- kennis over en ervaring met medezeggenschap
- inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal, die relevant zijn voor wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, de maatschappelijke benutting daarvan en het financiële en personele beleid van een universiteit
- ervaring met dan wel kennis van het besturen van grote professionele organisaties en van het participeren in een breed netwerk, relevant voor het functioneren van de raad
- affiniteit met de wetenschappelijke wereld; een deel van de RvT heeft een achtergrond in de wetenschap, bij voorkeur als hoogleraar
- voldoende tijd beschikbaar om aan de RvT te besteden (gemiddeld ten minste 1-2 dagen per maand, de voorzitter ten minste 1 dag per week).

Zij zijn:

- in staat samenhang in vraagstukken te zien en uiteenlopende belangen af te wegen
- integer, open en communicatief vaardig in zowel het Nederlands als Engels

en onderkennen het belang van een open en heldere communicatie over beleid en besluitvorming. Bij de UvA cultuur hoort ook dat tegenstellingen worden blootgelegd en risico's worden benoemd. Daarnaast wordt actief gewerkt aan het creëren en behouden van draagvlak en is er ruimte voor ideeën uit de universitaire gemeenschap over de richting van de universiteit en de waarden waarop de UvA zich baseert. Het belang hiervan wordt door de leden van de RvT onderschreven.

### **Functieprofiel van de voorzitter**

De voorzitter van de RvT:

- vervult een initiërende rol bij de mening- en besluitvorming van de Raad
- is een open en communicatief vaardige 'bruggenbouwer' met bewezen vermogen om sturing te geven aan het integrale proces van toezicht
- richt zich op een goede samenwerking binnen de Raad en op een gevarieerde maar samenhangende inbreng van de leden
- onderhoudt een goede relatie met de medezeggenschap
- beschikt over brede bestuurlijke kennis en ervaring binnen een grote professionele instelling, bij voorkeur in het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, en over een breed netwerk bij (mogelijke) strategische partners van de universiteit
- heeft inzicht in de nationale en internationale ontwikkelingen in het hoger onderwijs en oog voor discoursveranderingen binnen de instelling en de maatschappij.

De voorzitter heeft een brede maatschappelijke blik, een luisterend oor voor alle relevante partijen en inzicht in de heersende opvattingen over het universitair bestuur die leven binnen de instelling. Transparantie is daar een belangrijk thema in. De voorzitter draagt de gekozen richting van de UvA intern en extern uit.

## **Functieprofiel van het lid met vertrouwen van de medezeggenschap**

Het lid met speciaal vertrouwen is binnen de RvT de eerst aangewezen gesprekspartner voor de centrale medezeggenschap en streeft een nauwe band met COR en CSR na. Dit lid:

- heeft binnen de RvT extra aandacht voor bredere inspraak en versterking van medezeggenschap
- is daartoe communicatief vaardig en omgevingsbewust met een goed inlevingsvermogen
- heeft affiniteit en bij voorkeur ervaring met medezeggenschap, al dan niet als lid van een medezeggenschapsorgaan.

Gewenst is dat het lid kennis heeft van academisch onderwijs en onderzoek, en daarnaast van de Wet op de ondernemingsraden. Er wordt verwacht dat het lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap regelmatig contact heeft met de centrale medezeggenschapsraden, met name met betrekking tot dossiers die de medezeggenschap van belang acht. Verder wordt verwacht dat het lid zich betrokken toont indien over een dossier het overleg tussen het CvB en de medezeggenschap staakt (in de zin van artikel 9.40, tweede lid, van de WHW).

## **De Universiteit van Amsterdam**

De missie van de UvA, zoals verwoord in het Instellingsplan 2015-2020, is het verzorgen van academisch onderwijs voor de voorhoede van morgen, het verrichten van baanbrekend (fundamenteel) wetenschappelijk onderzoek en de vertaling hiervan naar relevante maatschappelijke toepassingen. De instelling is nauw verbonden met Amsterdam en internationaal toonaangevend. De UvA verzorgt research-intensief onderwijs voor een brede groep studenten - ongeacht afkomst, achtergrond of overtuiging - en bereidt hen voor op de mondiale arbeidsmarkt. De UvA biedt onderzoekers de ruimte en faciliteiten die nodig zijn voor vernieuwend en interdisciplinair onderzoek. Met deze innovatieve omgeving heeft de UvA een grote uitwerking op de samenleving.

Het CvB heeft sinds 2015 meerdere verbetertrajecten geïmplementeerd of in gang gezet. De RvT staat het CvB ook daarbij met raad terzijde. De RvT bewaakt dat het proces zorgvuldig verloopt, dat alle betrokken partijen, zoals de medezeggenschap, goed gehoord en betrokken worden en dat deze ontwikkelingen bevorderlijk zijn voor het beleid en de kwaliteit van de UvA. Een van de aandachtsgebieden van de RvT is verder de naleving van het UvA beleid ten aanzien van personeel en leidinggeven.

Op dit moment ontwikkelt de UvA het Instellingsplan 2021-2026. Kernambitie is een hoog niveau in onderzoek en onderwijs met als inspiratie: vraagstukken vanuit de samenleving en de stad die om fundamentele verbreding en verdieping van kennis vragen, op het kruispunt van samenleving, technologie, natuur, cultuur en beschaving. Dat vergt een benutting van de wetenschappelijke breedte van de UvA, beleid gericht op de ontwikkeling en het aantrekken van talent en strategische samenwerking met andere wetenschappelijke instellingen om het voor toponderzoek benodigde volume te genereren. Personeelsbeleid, interne organisatie en de systemen sluiten daarop aan. Ook bij de formulering en implementatie van het Instellingsplan wordt van de RvT een rol als kritische gesprekspartner van het CvB verwacht.