



Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 14 september 2021

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Kassabian (student-assessor), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

1. Opening

2. Update Coronazaken:

In aanwezigheid van Grem en Wurtz

- *Stand van zaken:* uit het overleg met directeuren kwamen enkele vragen over het wegvallen van de afstandsmaatregelen en het max. aantal personen bij toetsen per 20 september a.s. Verder is gebleken dat de GGD pas in contact treedt wanneer sprake is van een cluster van 3 of meer besmettingen; het protocol bij besmettingen is daarop aangepast. Wurtz meldt dat de sector m.b.t. gebruik van een QR-code in het HO aan de minister heeft geadviseerd om dit alleen te doen met een landelijk besluit en daarvoor dan ook ondersteuning in de uitvoering te bieden. De persconferentie van hedenavond wordt afgewacht.
- *Beeld start academisch jaar:* uit een rapportage van FS blijkt dat zich slechts enkele incidenten hebben voorgedaan, die snel cf. de gebruikelijke procedures zijn opgelost. Uit de rapportage blijkt ook dat velen zich nog niet realiseren dat de campus inmiddels rookvrij is.
- *Survey vaccinatiebereidheid:* enkele universiteiten hebben uitkomsten van een survey naar vaccinatiebereidheid onder studenten gerapporteerd. Onderzocht is of de UvA een vergelijkbare survey zou kunnen doen, aangezien de uitkomsten elders docenten comfort gaven. Het voorbereiden van een survey binnen de regels van de AVG kost echter veel werk en tijd, en dat staat in de optiek van het College niet in verhouding tot de opbrengst. Er wordt daarom geen survey gedaan, maar het is zaak wel oog te houden voor zorgen onder medewerkers en studenten.
- *Tentamens:* afgelopen week werd bevestigd dat vanaf 20 september a.s. het maximum van 75 personen en de afstandsmaatregel vervallen voor toetsen in het HO. FS werkt hard aan het accommoderen van toetsen op de campus of op externe locaties, maar het is duidelijk dat niet alle toetsen live zullen kunnen plaatsvinden. Ook faculteiten geven aan dat sommige toetsen online zullen moeten blijven. Er zal sprake zijn van een transitiefase, om de organisatie de kans te geven om toetsen (en ook onderwijs aan meer dan 75 personen) in goede orde op de campus te kunnen plannen. JZ wordt gevraagd te adviseren over proctoring in deze omstandigheden.
- *Handreiking toetsen:* het College verzoekt om de handreiking in lijn te brengen met de maatregelen die de regering in de persconferentie aankondigt, voordat de handreiking aan faculteiten ter beschikking wordt gesteld.
- *Medezeggenschap:* in de OV COR is gesproken over corona; de COR heeft veel aandacht hiervoor en draagt door scherpe vragen bij aan zo goed mogelijke richtlijnen.
- *Communicatie:* er wordt aandacht besteed aan de verlenging van de aanwezigheid van de prikunit op het REC. In de DCT Update wordt ingegaan op de persconferentie, toetsing, het licht bijgestelde protocol bij besmettingen en de ventilatie in de panden.

3. Verslag Collegevergadering d.d. 7 september jl.

Het verslag wordt besproken in de volgende vergadering.

4. Benoeming hoogleraar Internationale Ontwikkelingsstudies in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen

Het College benoemt de betreffende persoon tot hoogleraar Internationale Ontwikkelingsstudies in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen voor de volledige werktijd.

5. Benoeming bijzonder hoogleraar Implementatievraagstukken in de jeugdzorg in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen

Het College stemt in met de benoeming van de betreffende persoon tot bijzonder hoogleraar Implementatievraagstukken in de jeugdzorg in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen voor 7,6/38^e deel van de volledige werktijd.

6. Beloningsverschillen WP

In aanwezigheid van Grem

Het landelijk netwerk vrouwelijke hoogleraren (LNVH) brengt periodiek een rapport uit over de positie van vrouwen in de wetenschap. Dit onderzoek is op landelijk niveau. De UvA wilde graag weten in hoeverre de conclusies uit het rapport op de eigen instelling van toepassing zijn. Omdat er meer data voor handen is over medewerkers van de eigen instelling kon het onderzoek van de LNVH preciezer en completer herhaald worden: er konden meer variabelen zoals ontvangen toeslagen en ouderschapsverlof meegenomen worden.

Naast een onderzoek naar beloningsverschillen cf. de LNVH, is ook gekeken naar het verschil in loopbanen van mannelijke en vrouwelijke wetenschappers. Dit onderzoek is ten dele gedaan omdat de beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen niet erg groot zijn als er voor zaken als functie en deeltijd wordt gecorrigeerd, terwijl vrouwen nog altijd ondervertegenwoordigd zijn in de hogere wetenschappelijke functies.

Het College bespreekt de bevindingen en constateert dat de verschillen gaan oplopen vanaf de benoeming tot UHD. Afsproken wordt dat Grem een ronde langs individuele decanen maakt voor nadere inkleuring van de situatie en behoeften per faculteit. Deze ronde is ter voorbereiding op bespreking van het vraagstuk in het CBO.

7. Bestuurlijke overleggen

VSNU: geen.

Overige overleggen:

- a. *Agenda UOC 14 september:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- b. *Agenda UCO 16 september:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. *Agenda CBO 16 september:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. *Agenda bedrijfsvoeringsoverleg UvA-VU 16 september:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. *Agenda en vergaderset 4-voorzittersoverleg UvA-VU-AMC-VUmc 16 sept:* de agenda wordt kort doorgenomen.
- f. *Programma retraite CvB 20 september:* de agenda wordt besproken en bijgesteld.
- g. *Vergadersets PO's AC, UB/HB (23 sept) FS, ICTS (28 sept):* de sets zijn akkoord.

8. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Timetable Collegevergaderingen

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart 2021

9. Mededelingen

- Lintsen meldt dat de eerste contouren van de begroting een beeld laten zien van meerjarige tekorten, in afwijking van de Kaderbrief. De oorzaak ligt eerder bij diensten en staf, dan in de faculteiten. FP&C zoekt met de eenheden naar een oplossing.
- Lintsen spreekt met VU en HvA verder over de hyperspitsproblematiek, waarin een mogelijke intentieverklaring van de werkgevers voor spreiding aan de orde komt.
- Maex heeft in VSNU-verband gesproken over de voortgang van de aanvragen bij het Groeifonds
- Ten Dam heeft het gezondheidscentrum op het REC geopend.

10. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 21 september 2021.