



Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 24 november 2020

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Van Beek (student-assessor), Euving, Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

1. Opening

2. Update Coronazaken:

In aanwezigheid van Wurtz en Zijdam

- a. *Hybride onderwijs, terugblik CBO 19 november jl:* Terugblikkend constateert het College dat men zich over de volle breedte inspant om meer fysiek onderwijs mogelijk te maken, maar dat er heel uiteenlopende redenen zijn waarom dat desalniettemin moeilijk lukt. Om frustratie tegen te gaan, lijkt het goed de focus te verleggen naar kleinere, meer lokale maatregelen. Bovendien verdient het aanbeveling te redeneren vanuit wat al wel goed gaat, en ook aan studenten toe te lichten wat er allemaal gedaan wordt t.b.v. fysiek onderwijs. Verder heeft het College decanen gevraagd actief te melden wanneer ruimtegebrek fysiek onderwijs belemmert, zodat oplossingen aangereikt kunnen worden. Van Beek bevestigt dat ruimtegebrek vaak als reden gegeven wordt waarom onderwijs niet fysiek door kan gaan; hij benadrukt hoezeer studenten daardoor benadeeld worden.
- b. *Communicatie:* o.b.v. bovenstaande discussie wordt afgesproken een communicatielijn te ontwikkelen om docenten en hun leidinggevenden beter te attenderen op wat wel mogelijk is; dit blijkt nog onvoldoende breed bekend. Het voorstel komt aan de orde in het CBO van 10 december a.s.
 - Wurtz geeft desgevraagd aan dat er geen signalen zijn van verandering in de maatregelen; het aantal besmettingen ligt nog steeds te hoog.
 - Het College verzoekt in kaart te brengen of, en zo ja, voor welke groepen of gelegenheden, snelsten behulpzaam kunnen zijn.
 - De VSNU laat weten dat het ministerie een indruk wil van maatregelen van de universiteiten t.b.v. studentenwelzijn. De belangstelling van het ministerie blijkt ook uit de Kamerbrief van OCW die deze ochtend is verschenen. E.e.a. wordt in kaart gebracht en na bespreking door het College aangereikt aan de VSNU.
 - Verder loopt er een gesprek tussen VSNU en ministerie in hoeverre ook het HO betrokken kan worden in het voorstel Extra hulp voor de klas (vooralsnog gericht op PO, VO en MBO), en wordt gekeken naar inzet van het budget van SZW voor 'coronabanen' gericht op extra ondersteuning ter ontlasting van docenten en onderwijsondersteuners.

3. Verslag Collegevergadering d.d. 17 november jl.

Het verslag wordt met enkele wijzigingen vastgesteld.

4. Benoeming hoogleraar Empirical Microeconomics in de Faculteit Economie & Bedrijfskunde

Het College besluit de betreffende persoon te benoemen tot hoogleraar Empirical Microeconomics in de Faculteit Economie & Bedrijfskunde voor de volledige werktijd.

5. Managementletter PwC

In aanwezigheid van PwC (Goldstein & Hof)

Goldstein licht toe dat de managementletter de gezamenlijke aanpak uit het controleplan reflecteert. Er ontstaat een beeld van stabiele interne beheersing, die een goede basis biedt voor de jaarrekening. Ook op IT-gebied worden stappen gezet, zodat het nu mogelijk wordt voor de accountant om bij de controlewerkzaamheden meer te steunen op de IT-omgeving van de UvA. Corona heeft grote impact op universiteiten, maar PwC constateert nauwelijks disruptie in de interne beheersing. Wel wordt een fors effect verwacht in onderzoeksprojecten en vertraging daarvan.

PwC heeft op verzoek van het College gekeken naar innovatieve manieren om regeldruk terug te dringen, bijv. met de inzet van robotics bij het declaratieproces. Declaraties vormen een omvangrijk administratief proces voor de UvA; aanpassing ervan is dan ook zeer ingrijpend. Dat kan een verklaring zijn waarom in coronatijd onvoldoende menskracht en cognitieve ruimte beschikbaar is om zo'n grote aanpassing met voldoende nauwkeurigheid door te voeren. Na de coronacrisis wordt opnieuw bekeken of dit ter hand kan worden genomen.

Verder meldt Goldstein dat de overheid nieuwe signaleringsgrenzen voor het eigen vermogen heeft afgegeven, waar alle universiteiten ruim binnen vallen. En het bekostigingsonderzoek, dat in opdracht van het ministerie wordt uitgevoerd, zal rond maart 2021 afgerond worden.

Het College dankt PwC voor de toelichting; de managementletter wordt doorgeleid naar de Auditcommissie.

6. Bestuurlijke overleggen

- a. *VSNU: Vergaderset SOO 27 november*: de set leidt niet tot opmerkingen.

Overige overleggen:

- b. *RvC UvAVH overleg "Pan Amsterdam Strategy for Valorization" 25 november*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. *Agenda College voor Promoties 26 november*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. *Agenda UCLO 27 november*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. *Conceptagenda PBO FMG 30 november*: de agenda is akkoord.
- f. *Agenda Universiteitsforum 1 december*: de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- g. *Agenda 4-voorzittersoverleg UvA-VU-AMC-VUmc 2 december*: het College neemt de agenda kort door en zal de vergadering nader voorbereiden.
- h. *Bestuurlijk Overleg UvA-VU 3 december*: de agenda wordt doorgenomen.

7. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender: de uitnodigingenlijst wordt doorgenomen.

TKN - Timetable Collegevergaderingen

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering november 2020

8. Mededelingen

- a. *Terugblik gesprek Inspectie d.d. 17 november jl*: het reguliere bestuursgesprek met de Inspectie verliep prettig en constructief.
- b. *Conceptantwoord GV iz. IP*: het College is met een wijziging akkoord met de brief en de bijgevoegde tekstvoorstellen in de IP-tekst.
- Maex heeft deelgenomen aan de LERU Rector's Assembly. Prof. dr. L. van Langenhove (voorheen o.m. Director UNU-CRIS) wordt n.a.v. zijn voordracht voor de LERU door AcZ uitgenodigd een voordracht of seminar voor de UvA te verzorgen.

- Lintsen heeft namens de UvA het pamflet van University Rebellion in ontvangst genomen. De bijeenkomst was geanimeerd en kritisch; veel van de punten zijn inmiddels al opgenomen in beleid. Doorman bereidt i..m. Communicatie een reactie op het pamflet voor.
- De GV heeft ingestemd op de hoofdlijn van de begroting, maar in het advies over de begroting enkele kritische punten meegegeven. FP&C bereidt een antwoord voor.
- Lintsen heeft met Swartjes en Voortman gesproken t.b.v. nadere duiding van de daling in het aantal medewerkers in het kader van de Participatiewet. Die blijkt voor een groot deel te wijten aan de coronapandemie: daardoor valt de vraag naar dit soort werkzaamheden voor een groot deel weg. Een kleiner deel van de verklaring is te vinden in nieuwe afspraken met Pantar, waaruit hogere kosten voortvloeien. Lintsen heeft gevraagd om een plan waarmee de UvA na corona weer op hetzelfde niveau van inzet kan uitkomen, gegeven de positieve resultaten. Ook heeft hij gevraagd de hogere kosten in beeld te brengen, zodat het College op basis daarvan eventueel kan besluiten deze kosten te dekken.
- Lintsen voert met Reuling en Van den Maagdenberg gesprekken over deelname van de HvA aan USC.
- Euving meldt de stand van zaken van enkele lopende wervingen.
- Maex meldt dat in het Rectorencollege een goede discussie is gevoerd over sociale veiligheid. Verder werd een institutionele samenwerking tussen Maastricht en Nijmegen aangekondigd.
- Van Beek is benaderd door de organisatie achter de demonstratie voor meer fysiek onderwijs; zij willen nu een brandbrief opstellen.
- Van Beek wijst op het voorstel van LKvV en CDA om studenten te werven als stembureaulid voor de Tweede Kamerverkiezingen van volgend jaar.
- Ten Dam woonde de AUV-dag bij die grotendeels online gehouden werd. Thijs de Lange won de AUV-prijs met zijn organisatie Wij Staan Op!
- Science Guide publiceerde een overzicht van het aantal tijdelijke contracten bij universiteiten; UvA en TUD hebben (veruit) de minste tijdelijke contracten.

9. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 1 december 2020.