



## Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 7 juli 2020

---

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Euving, Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

### 1. Opening

### 2. Verslag Collegevergadering d.d. 30 juni jl.

Het verslag is met een wijziging akkoord.

### 3. Mededelingen

- a. *AI*: er zijn geen opmerkingen over AI.
- b. *Vervanging Ten Dam in extra VSNU SSPG 7 september*: Maex schuift aan bij deze vergadering.
- c. *Wissel board AUC Scholarship Fund (m.i.v. 2021 Maex → Lintsen)*: het College gaat akkoord met overdracht van het Boardlidmaatschap van Maex naar Lintsen m.i.v. komend jaar.
- d. *Overzicht aan- en afwezigheid CvB zomer 2020 v7*: het College neemt kennis van het overzicht.
- e. *Jaarverslag commissie Wetenschappelijke Integriteit 2019*: het College neemt kennis van het jaarverslag.
- f. *Jaarverslag vertrouwenspersonen 2019*: het College neemt kennis van het jaarverslag.
- g. *Handreiking trainingen diversiteit en inclusie UvA*: van groot belang is dat de handreiking doorlopend wordt aangevuld en bijgesteld o.b.v. ervaringen van deelnemers.
- h. *Wegwijzer Sociale Veiligheid studenten*: de handreiking is akkoord met de aantekening dat er op enkele punten nog aanvullingen volgen (bijv. het externe meldpunt dat op 15 juli a.s. start).
- i. *Memo FdG restitutie collegegeld juli/aug MA studenten Geneeskunde*: het College neemt buiten vergadering een besluit over dit verzoek van de FdG.
- j. *Memo monitor Sociale Veiligheid studenten – extra*: het College neemt kennis van de monitor.
  - Maex voert eind van de zomer een vervolgesprek met Schaake, adviseur AI.
  - De nieuwe president van de KNAW benadert instellingen over het vraagstuk diversiteit, dat ook in de Akademie speelt. DJA is eveneens bezig in kaart te brengen wat nodig is voor verbetering; daarover sprak Ten Dam met Bonjour.
  - M.b.t. het extern meldpunt volgen nog aanpassingen in de offerte; berichtgeving voor de nieuwsbrief wordt voorbereid.

### 4. Update Coronazaken:

*In aanwezigheid van Zwitser*

- a. *Roostering*: update en
- b. *Overleg Vervoersregio*: er is een conceptakkoord tussen instellingen en vervoerders, dat op dit moment ter beoordeling bij de wethouder ligt. De gemeente wil graag een (virtueel) tekenmoment organiseren. Er is regelmatig contact gehouden met de roosteraars. Verder wordt gewerkt aan een initiatief voor monitoring van de drukte op campussen en in panden, waarmee

invulling kan worden gegeven aan de afspraak om regelmatig informatie uit te wisselen, die onderdeel is van het vervoersakkoord. Dergelijke informatie is ook waardevol wanneer in november moet worden bezien hoe per 1 januari 2021 verder te gaan, na de einddatum van het akkoord (31 december 2020). Het College mandateert Lintsen om namens de UvA het akkoord te ondertekenen. Desgevraagd meldt Zwitser dat de groep die zich over dit dossier heeft gebogen, voorlopig actief blijft, onder meer om bijvoorbeeld de effecten van eventuele nieuwe of lokale lockdowns op te vangen.

- c. *Communicatie*: er wordt gewerkt aan een intern bericht over het vervoersakkoord.
- d. *Overzicht kernteams*: Euving meldt dat de kernteams nog enkele dossiers afronden voor de zomer (bijv. onderwijsrichtlijn in het CBO van 9 juli a.s.), en dat er ook nog enkele zaken in de planning staan voor tijdens of direct na de zomer. Alle teams geven aan zodanig veel vragen te verwachten, dat zij hun werkzaamheden graag nog enige tijd voortzetten, mogelijk in iets lagere frequentie. Maex spreekt daarvoor waardering uit, maar wijst erop dat een dergelijke crisiswerkwijze niet onverhoopt een permanent karakter moet krijgen. In september wordt dit opnieuw bezien.
- e. *Tweede stuk inzake herstarten promoties op locatie*: de promoties gaan weer zoveel mogelijk live plaatsvinden, met online achterwacht. Dat is m.n. van belang gegeven het aantal deelnemers in risicogroepen en het aantal internationale gasten. Het aantal pedellen wordt uitgebreid en er wordt ook gezocht naar meer technische ondersteuners.
- Euving meldt dat gewerkt wordt aan een evenementenrichtlijn, die zij nog deze week wil laten vaststellen en communiceren. Er komen de nodige vragen hierover binnen.

**5. Benoeming hoogleraar Sociology, in particular Cultural Sociology in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen**

Het College besluit de betreffende persoon te benoemen tot hoogleraar Sociology, in particular Cultural Sociology in de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen voor de volledige werktijd.

**6. Benoeming hoogleraar Tropical Marine Ecology in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica**

Het College besluit de betreffende persoon te benoemen tot hoogleraar Tropical Marine Ecology in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica voor de 11,4/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd

**7. Benoeming hoogleraar Crystallization in porous media in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica**

Het College besluit de betreffende persoon te benoemen tot hoogleraar Crystallization in porous media in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica voor de volledige werktijd.

**8. Vestiging bijzondere leerstoel, samenstelling Curatorium en verkorte procedure Inwendige Geneeskunde, in het bijzonder vasculaire geneeskunde in de Faculteit der Geneeskunde – AMC-UvA**

Het College besluit de Stichting Tergooi toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Inwendige Geneeskunde, in het bijzonder vasculaire geneeskunde in de Faculteit der Geneeskunde – AMC-UvA. Verder stemt het College in met het curatorium en het voeren van een verkorte procedure.

**9. Vestiging bijzondere leerstoel, samenstelling Curatorium en verkorte procedure Zorgevaluatie algemene Kindergeneeskunde in de Faculteit der Geneeskunde – AMC-UvA**

Het College besluit de Stichting Tergooi toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Zorgevaluatie algemene Kindergeneeskunde in de Faculteit der Geneeskunde – AMC-UvA. Verder stemt het College in met het curatorium en het voeren van een verkorte procedure.

**10. Vestiging bijzondere leerstoel, samenstelling Curatorium en verkorte procedure Complexiteit in Officiële Statistiek in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica**

Het College besluit het Centraal Bureau voor de Statistiek toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Complexiteit in Officiële Statistiek in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica. Verder stemt het College in met het curatorium en het voeren van een verkorte procedure.

**11. Vestiging bijzondere leerstoel, samenstelling Curatorium en verkorte procedure Non-equilibrium thermodynamics in energy conversion in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica**

Het College besluit de Stichting Bèta Plus toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Non-equilibrium thermodynamics in energy conversion in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica. Verder stemt het College in met het curatorium en het voeren van een verkorte procedure.

**12. Vestiging bijzondere leerstoel, samenstelling Curatorium en verkorte procedure Observational High-Energy Astrophysics, i.p. Black-Hole Feedback in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica**

Het College besluit de stichting Het Jan van Paradijsfonds toe te laten tot het vestigen van een bijzondere leerstoel Observational High-Energy Astrophysics, i.p. Black-Hole Feedback in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde & Informatica. Verder stemt het College in met het curatorium en het voeren van een verkorte procedure.

**13. Extra ondersteuning onderwijs via centrale TLC**

Het is van eminent belang om het onderwijs extra te ondersteunen gedurende de Coronacrisis. Die ondersteuning ligt primair bij de faculteiten. Het ligt echter in de rede om ook centraal extra ondersteuning te bieden (daar waar UvA-brede ondersteuning nodig is). Aan alle faculteiten is gevraagd welke behoefte zij hebben aan extra ondersteuning vanuit de centrale TLC. Op basis van de wensen van de faculteiten heeft de centrale TLC een plan uitgewerkt voor extra ondersteuning van het onderwijs. De extra inzet concentreert zich op de volgende onderdelen:

- 1) Templates: Onderwijsinhoud (keep-on-teaching)
- 2) Kennisdeling (keep-on-teaching pages)
- 3) Professionalisering docenten

Het College gaat conform voorstel akkoord met deze extra ondersteuning en brengt de benodigde middelen voor 2020 t.l.v. Onvoorzien Bestuursstaf; voor 2021 worden de kosten meegenomen in de begroting.

**14. Advies Rapport Maatschappelijke Studentbetrokkenheid**

De werkgroep maatschappelijke studentbetrokkenheid heeft haar taak afgerond en een adviesrapport afgeleverd met drie duidelijke aanbevelingen:

1. Geef community service learning (CSL) een duidelijke plek in het instellingsplan.
2. Identificeer, deel en communiceer bestaande good practices.
3. Richt een kwartiermakersgroep op.

De aanbevelingen zijn deels al in uitvoering genomen: zo lijkt CSL al een duidelijke plek te krijgen in het Instellingsplan, en kunnen de TLC's op korte termijn ingezet worden om kennis te delen over CSL en Community Service (CS).

M.b.t. aanbeveling 3 wordt voorgesteld om Academische Zaken te vragen het advies van de werkgroep om een kwartiermakersgroep in te stellen verder uit te werken. Het betreft geen kwartiermaker, maar een werkgroep die start bij een nadere verkenning van de mogelijkheden om CSL en CS in het onderwijs in te bedden en van daaruit adviseert over de ondersteuning en institutionele inbedding.

Het College aanvaardt met waardering het rapport en neemt de aanbevelingen over. Academische Zaken wordt gevraagd cf. voorstel het advies voor de kwartiermakersgroep nader uit te werken.

**15. Amsterdam Light Festival – samenwerking met UvA**

Het bijgevoegde voorstel is niet compleet; het dossier wordt buiten vergadering voor besluitvorming aangeboden.

**16. Opdrachtformulering Erkennen & Waarderen UvA**

Als uitwerking van het position paper Ruimte voor ieders talent, opgesteld door ZonMw, VSNU, NFOU, KNAW en NWO, wordt een UvA-commissie Erkennen & Waarderen ingesteld. De commissie heeft als doel de discussie over erkennen en waarderen van wetenschappelijke prestaties binnen de organisatie te stimuleren en te ondersteunen. In dialoog met de academische gemeenschap wordt een eerste aanzet gegeven voor een gedrags- en cultuurverandering op het gebied van erkennen en waarderen. De commissie werkt de input uit deze dialoog bovendien uit in een handelingsperspectief om de beoogde cultuurverandering verder te concretiseren. Het College kan zich vinden in de opdrachtformulering en bespreekt deze met decanen in het CBO.

**17. Kaderbrief 2021**

Ter vergadering is nog geen instemming ontvangen van de Gezamenlijke Vergadering. Het College bespreekt een procedure om buiten vergadering tot vaststelling over te kunnen gaan. [De instemming van de GV werd later op 7 juli 2020 alsnog ontvangen.]

**18. Visie Governance UvA deelnemingen**

De Auditcommissie heeft in 2019 gevraagd te verduidelijken hoe de governance ten aanzien van UvA Ventures Holding is vormgegeven en welke verantwoordelijkheden de UvA draagt ten aanzien van UvA Ventures Holding. Daartoe is een notitie opgesteld, waarin eerst in bredere zin de visie op de governance van deelnemingen wordt beschreven en daarna de uitwerking voor UvA Ventures Holding. De notitie verheldert het bestaande beleid en geeft op onderdelen iets explicieter aan welke verwachtingen UvA heeft, bijvoorbeeld ten aanzien van de informatievoorziening door de deelnemingen en overleg daarover met de UvA. De notitie is besproken in Auditcommissie en Raad van Toezicht en op basis daarvan bijgesteld. Het College stelt de visie Governance UvA deelnemingen vast.

**19. Profiel decaan ACTA**

Gezien de adviezen van OR en FSR van ACTA, stelt het College het profiel voor de decaan ACTA vast.

**20. Advies Commissie Instellingscollegegeld inzake tarieven**

Conform de procedure voor het vaststellen van de tarieven instellingscollegegeld (d.d. april 2020), legt de Commissie Instellingscollegegeld haar advies voor betreffende voorstellen van faculteiten voor afwijkende tarieven voor het academisch jaar 2021-2022.

Gegeven de start van het inschrijfproces voor collegejaar 2021-2022 op 1 oktober 2020 en de hiervoor te treffen voorbereidingen door de CSA, Bureau Communicatie en de faculteiten worden de tarieven normaliter voor het zomerreces vastgesteld. Gezien de op handen zijnde ministeriële regeling, waar minimum- en maximumtarieven t.a.v. het instellingscollegegeld zullen worden gecommuniceerd, adviseert de commissie besluitvorming aan te houden tot na het zomerreces. Op deze manier kunnen tarieven nog worden bijgesteld indien nodig en wordt zorggedragen voor eenduidige en juiste communicatie. Na het zomerreces zal het dossier naar verwachting snel ter besluitvorming worden aangeboden.

Het College kan zich vinden in de adviezen; de faculteiten worden vooruitlopend op besluitvorming op de hoogte gesteld van de strekking daarvan.

## **21. Evaluatie UvA Matching**

In het Advies UvA Matching (d.d. 29 mei 2018) is vastgelegd dat er jaarlijks een rapportage van UvA Matching wordt opgesteld en dat deze met het advies van de UCO wordt voorgelegd aan het College.

De rapportage over UvA Matching in 2019 laat zien dat steeds meer opleidingen een online variant van matching aanbieden. In 2019 hebben voor het eerst meer studenten een online-variant van UvA Matching doorlopen, ten opzichte van de studenten met een variant op locatie (54% online, 46% op locatie). Daarnaast waarderen studenten matching op locatie iets beter dan online matching.

Aandachtspunt is een mogelijk minder eenduidige uitstraling, en de functie die matching heeft bij de academische integratie van nieuwe eerstejaarsstudenten. Hoewel de opleidingen de kernelementen goed organiseren (onderwijs, zelfstudie, toetsing), betekent de verschuiving naar online dat opleidingen hun matchingsrondes uitsmeren in de tijd, en academische integratie mogelijk onder druk staat. De UCO vindt het daarom wenselijk om een programmaonderdeel op locatie te organiseren. De adviesgroep UvA Matching zal zich buigen over de vraag hoe academische integratie en de eenduidige uitstraling geborgd kunnen worden.

In 2020 was UvA Matching niet verplicht, en werd matching in zijn geheel online aangeboden.

In de rapportage over dit bijzondere matchingsjaar wordt eventueel aanvullende focus gelegd op de effecten van het geheel online aanbieden van matching.

Het College neemt met waardering kennis van de rapportage.

## **22. Bestuurlijke overleggen**

*VSNU: geen.*

*Overige overleggen*

- a. *Agenda UOC 7 juli*: de commissie spreekt o.m. over de werkversie van het Instellingsplan. Ten Dam meldt dat zij met de Senaat een goede bespreking over het stuk had: de Senaat vroeg o.a. meer aandacht voor diversiteit aan talent in het stuk.

## **23. Aandachtspunten- en actielijsten**

- a. *Timetable Collegevergaderingen*: de timetable leidt niet tot opmerkingen.
- b. *Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender*: de uitnodigingenlijst wordt doorgenomen.
- c. *Vooruitblik werkbezoeken*: het College neemt kennis van het overzicht.
- d. *Overzicht besluiten buiten vergadering juni/juli 2020*: het College neemt kennis van het overzicht.

## **24. Rondvraag**

De CSR laat weten in beroep te gaan tegen het vonnis iz. gebruik van proctoring.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 25 augustus 2020.*