

Centrale Ondernemingsraad 2015-2018

Verslag maart 2017 tot en met augustus 2018

Universiteit van Amsterdam

Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Bezetting van de Raad (per 1 maart 2017)	4
3. Commissies	5
1. Financiën	5
2. HRM (Personeel en Organisatie).....	5
3. Huisvesting.....	5
4. Onderwijs en Onderzoek	5
5. Privacy, Informatisering en Gegevensbescherming.....	5
4. Adviezen en Instemmingsverzoeken COR.....	6
4.1. Adviezen COR.....	6
4.2. Instemmingsverzoeken COR	9
5. Adviezen en Instemmingsverzoeken GV.....	14
5.1 Adviezen GV	14
5.2 Instemmingsverzoeken GV	14

1. Inleiding

Dit zittingsverslag beslaat de zittingsperiode van **maart 2017 tot en met augustus 2018** van de Centrale Ondernemingsraad (COR) 2015-2018. De COR is op 1 juli 2015 aangetreden na een roerige tijd in het voorjaar van 2015 wanneer verschillende groepen studenten en medewerkers binnen de UvA grootschalige hervormingen eisten. Er is een UvA Tienpuntenplan voor een modernere koers gemaakt met daarin het uitgangspunt om naast elkaar te staan, en niet tegenover elkaar te staan, als CvB en medezeggenschap alsook de betrekking van de gehele academische gemeenschap bij de besluitvorming.

De COR kwam in de tweede helft van de zittingsperiode in een wat rustiger vaarwater, maar er bleken nog genoeg grote dossiers waarover met de bestuurder gediscussieerd werd. Zo kwamen in 2017 de eerste signalen over het nieuwe allocatiemodel. Het nieuwe model is tot stand gekomen na consultatie van de academische gemeenschap en in overleg met de decanen. De aanpassingen bestonden uit een vereenvoudigd en transparant model waarbij betere afstemming is met de rijksbesteding.

Verder kreeg in 2017 de voorgenomen samenwerking met de VU in de bètahuisvesting niet voldoende draagvlak door onzekere situaties bij opleidingen en de financiële consequenties. Hoewel de medezeggenschap wel positief geadviseerd heeft over de komst van SRON en de realisatie van de HighTIF op Science Park, koos SRON uiteindelijk voor de samenwerking tussen de universiteiten van Leiden en Delft.

Het jaar 2018 stond met name in het teken van de inwerkingtreding van de AVG, waarbij het profiel voor de Functionaris Gegevensbescherming, het Privacybeleid en beleid verwerking persoonsgegevens, het Reglement cameratoezicht, het Informatiebeveiligingsbeleid en Regels voor verantwoord gebruik van ICT-faciliteiten ter instemming zijn gepasseerd. De COR heeft bij elk dossier inhoudelijk bijgedragen wat heeft geleid tot verbetering van de stukken.

De rode draad van de periode was echter het personeelsbeleid. Een prominent dossier was de HR-Agenda 2015-2020, waarbij in vier beleidsnotities het HR-beleid van de UvA uiteengezet is; Strategische personeelsplanning, Verbetering jaargesprekken, Leiderschapontwikkeling WP en Loopbaanbeleid WP/OBP. Over een vijfde beleidsnotitie, Tijdelijk en vast personeel, is uiteindelijk geen overeenstemming bereikt.

Dit is echter maar een greep uit de vele dossiers die de COR in de tweede helft van de zittingsperiode heeft behandeld; een uitgebreid overzicht van de onderwerpen staat opgenomen in dit verslag. De COR 2015-2018 kijkt terug op een veelbewogen termijn, waar leden 3.378 documenten, met een totaal van 23.736 blz., hebben doorgespit en veelvuldig hebben vergaderd. De COR is alleen al in de tweede helft van de zittingstermijn 60 keer formeel bijeengekomen (Gezamenlijke Vergadering **17**; Gezamenlijke Overlegvergadering **6**; Overlegvergadering **14**; Interne Vergadering **20**; overleg met de Raad van Toezicht **3**). Het is dan ook terecht dat de COR-leden een structurele urenuitbreiding is toegekend, mede door de grote hoeveelheid dossiers en vergaderingen.

2. Bezetting van de Raad (per 1 maart 2017)

Dagelijks Bestuur:

- dr. B.S. Ó Nualláin, BSc (voorzitter), OR FNWI
- prof. dr. C.J. Kleverlaan (vicevoorzitter), OR ACTA
- drs. T. Markaki (algemeen DB-lid tot september 2017), OR FGw
- dhr. M. Terpstra (algemeen DB- lid), GOR

Leden:

- OR ACTA
prof. dr. C.J. Kleverlaan
- OR AMC
drs. P. Tamminga (tot april 2018)
drs. E. Pasman (vanaf april 2018)
- OR FdR
drs. O. van Tubergen
mr. drs. J.J.C.M. Wirken
- OR FEB
dr. M.A.L. Koster
mw. E. Gonzalez (vanaf maart 2017)
- OR FGw
dr. J.J. Bekkenkamp
dr. J. Maat
drs. T. Markaki (tot september 2017)
dr. G.W. van der Pol
- OR FMG
drs. I.S. Breetvelt
dr. C.M.L. Hille
- OR FNWI
dr. P.H. Rodenburg
dr. B.S. Ó Nualláin
- GOR
drs. D.J. Donner
dhr. M. Terpstra
dhr. W.A.P. Caron (vanaf september 2017, tot juni 2018)

Ambtelijk Secretariaat:

Het secretariaat van de COR is gehuisvest op Spui 21, 1012 WX, Amsterdam. Tel.: 020 525 6955, e-mail: cor@uva.nl en website: www.uva.nl/cor.

Het secretariaat wordt bemand door drs. E.B.I. Moors.

3. Commissies

De commissies van de COR zijn ingesteld om bepaalde onderwerpen in kleiner verband voor te bereiden, voordat deze in de COR-vergadering aan de orde komen. De commissies adviseren de raad, zodat deze tijdens de vergaderingen weloverwogen tot advisering en/of besluitvorming kan komen over een voorliggende kwestie.

De COR kent een viertal vaste commissies: financiën, HRM, huisvesting en onderwijs & onderzoek. Vanaf januari 2017 is er ook een tijdelijke commissie Privacy, Informatiebeveiliging en Gegevensbescherming ingesteld.

1. Financiën

De commissie Financiën adviseert de COR over belangrijke financiële stukken, zoals de kaderbrief, de begroting en de allocatiesystematiek.

Commissieleden: David Jan Donner (voorzitter), Cees Kleverlaan, Edward Pasman (vanaf april 2018), Piet Rodenburg, Otto van Tubergen.

2. HRM (Personeel en Organisatie)

De commissie HRM houdt zich bezig met zaken aangaande het personeels- en Arbobeleid, zoals de HR-Agenda en het Verzuimbeleid.

Commissieleden: Iris Breetvelt (voorzitter), Estela Gonzalez (vanaf maart 2017) Charlotte Hille, Tatiana Markaki (tot september 2017), Maurice Koster, Maarten Terpstra.

3. Huisvesting

De commissie Huisvesting is betrokken bij alle facetten van de huisvesting van de UvA. Het Huisvestingsplan maakt jaarlijks deel uit van de financiële cyclus als onderdeel van de begroting. Om die reden heeft de voorzitter van de commissie ook zitting in de commissie Financiën.

Commissieleden: Otto van Tubergen (voorzitter), Pieter Tamminga (tot april 2018), Gerwin van der Pol.

4. Onderwijs en Onderzoek

De commissie Onderwijs en Onderzoek houdt zich bezig met Kwaliteitszorg, onderwijs en onderzoek, accreditatie en de bestuursconvenanten.

Commissieleden: Jaap Maat (voorzitter), Breannán Ó Nualláin, Maurice Koster, Gerwin van der Pol.

5. Privacy, Informatisering en Gegevensbescherming

Deze tijdelijke commissie is ingesteld om de dossiers met betrekking tot digitale processen en het privacybeleid beter te kunnen beoordelen en monitoren.

Commissieleden: Estela Gonzalez (voorzitter), Wap Caron (tot juni 2018), David Jan Donner, Breannán Ó Nualláin, Maarten Terpstra.

4. Adviezen en Instemmingsverzoeken COR¹

4.1. Adviezen COR

Diversity Officer

Op verzoek van het CvB heeft de COR in maart 2017 positief advies gegeven over het functieprofiel en de wervingsprocedure van de Diversity Officer waarmee het CvB uitvoering gaf aan een aanbeveling van de Commissie Diversiteit (cor17/u011).

Oproep ontslagen docent

Eind maart 2017 heeft de COR, gelijktijdig met de CSR, een statement uitgebracht waarin het CvB werd opgeroepen om het ontslag van docent dr. R.J. Valkhoff die intensief betrokken was bij de universitaire protesten en bezettingsacties in 2015 te herstellen, onder andere omdat het beoordelingsvoorschrift dat voortvloeit uit de cao niet was nageleefd (cor17/u013).

Facilitering en incompatibiliteiten vertrouwenspersoon (vervolg)

In reactie op het antwoord van het CvB ontkracht de COR in april 2017 het argument van het CvB dat van belangenverstremming sprake zou zijn als een raadslid tevens de functie van vertrouwenspersoon zou vervullen (cor17/u014). Voorts stelt de COR dat feitelijk niet wordt voldaan aan de faciliteringsvereiste uit het reglement vertrouwenspersoon aan de UvA.

IR Programmaraad

De COR draagt zijn raadslid Maurice Koster voor om zitting te nemen in de IR Programmaraad van het Institutional Research Programma (cor17/u015). Tevens adviseert de COR om ook een onderzoeker van het Kohnstamm Instituut UvA BV op te nemen in de IR Programmaraad vanwege het onderzoek wat daar wordt gedaan op het gebied van hoger onderwijs en ICT.

Samenwerkingsovereenkomst gecombineerde diensten

Op verzoek van het CvB heeft de COR geadviseerd over de samenwerkingsovereenkomst gecombineerde diensten (cor17/u016). De COR geeft aan dat de tevredenheid van studenten en medewerkers slechts impliciet wordt genoemd in de samenwerkingsovereenkomst. Ook mist de COR de zorg voor het welzijn van het personeel en ontbreekt er een procedure voor wanneer een conflict tussen medewerkers van verschillende instellingen ontstaat. Verder adviseert de COR om helderheid te verschaffen in de reikwijdte van de samenwerking tussen beide instellingen en om het belang van de samenwerking voor de UvA te evalueren conform het evaluatievoorstel van de GV.

Facilitering medezeggenschapswerk

In een initiatiefadvies heeft de COR het feitelijke ontbreken van tijdsfacilitering voor het raadswerk bij het CvB aan de orde gesteld (cor17/u017). De reguliere taken van menig raadslid worden de facto niet of onvoldoende vervangen. De COR dringt aan op duidelijke afspraken over compensatie voor OR-werk.

Kernafspraken

De COR heeft in mei 2017 gereageerd op de adviesaanvraag aangaande de kernafspraken voor de diensten/gemeenschappelijke dienstverlenende eenheden (cor17/u025). In het algemeen valt het

¹ Zie ook: <http://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen.html>

de COR op dat de kernafspraken een afwijkende vorm hebben. De COR raadt aan om de kwaliteit van de dienstverlening te meten in een gerubriceerde vorm.

In juni 2017 heeft de COR ook geadviseerd over de kernafspraken faculteiten (cor17/u034). De COR adviseert om voor het volgende Instellingsplan duidelijke en relevante KPI's te definiëren met een vooraf gemeten benchmark. Bij zowel de KPI's van Onderwijs als de KPI's van Onderzoek en Innovatie ontbreekt namelijk deze benchmark.

Benoeming lid College van Bestuur

De COR heeft in juni 2017 vertrouwelijk geadviseerd over de voorgenomen benoeming van een lid van het CvB (cor17/u030).

Locatie Universiteitsbibliotheek

De COR heeft in juli 2017 positief geadviseerd over de voorgenomen locatie voor de Universiteitsbibliotheek, namelijk het Binnengasthuisterrein (cor17/u038). De COR is tevreden over het proces en uit de wens om het ontwerp voor de Oudemanhuispoort te gebruiken in de verdere ontwikkeling van deze.

Lid Raad van Toezicht met bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap

De COR en de CSR hebben in de zomer van 2017 in gezamenlijkheid geworven voor een lid voor de Raad van Toezicht dat in het bijzonder het vertrouwen van de medezeggenschap geniet. De voordracht is vertrouwelijk aan de Minister van OCW gedaan (cor17/u043).

UvA Q

De Functionaris Gegevensbescherming heeft, in antwoord op een verzoek van de OR FGw, in oktober 2017 de uitspraak gedaan dat het zonder toestemming van de docent publiceren van studentevaluaties in strijd is met de wet. Het CvB had eerder de faculteiten opgeroepen om deze publicaties aan te moedigen. De COR heeft het CvB aangespoord om deze oproep in te trekken en om het UvA Q-team opdracht te geven deze publicaties te staken (cor17/u053). Het CvB heeft hieraan gevolg gegeven. Het CvB heeft bovendien toegezegd om in het najaar van 2018 een evaluatie van UvA Q te organiseren.

Jaarverslag Arbodienst

De COR heeft in december 2017 enkele vragen gesteld ter verheldering van het jaarverslag 2016 van de Arbodienst AMC en een aantal aandachtspunten meegegeven (cor17/u058). De COR is in het algemeen positief gestemd over de vorm van het jaarverslag.

Re-integratie bij langdurige ziekte

Naar aanleiding van signalen heeft de COR vragen gesteld over re-integratie bij langdurige ziekte, ook in het medezeggenschapswerk (cor18/u008), en naar de uitvoering van de re-integratie sinds de UvA eigen risicodrager is (ERD-ZW) (cor18/u012).

ACTA

De COR heeft in april 2018 via de OR ACTA vernomen dat een noodzakelijke actualisering van de opleiding Tandheelkunde moeizaam verloopt. Daarnaast is er een chronisch tekort aan tandarts-docenten en een moeizame uitvoering van de klinische praktijk door een tekort aan behandelmogelijkheden. De COR vraagt naar de visie van het CvB hierop (cor18/u019). Daarbij vindt

de COR het opmerkelijk dat de decaan van ACTA de actualisering van de opleiding uitsluitend bij de OC belegt.

Relatie UvA – UvA Ventures Holding BV

In het kader van de reeds jaren slepende discussie over de zeggenschapsrelatie tussen het UvA-bestuur en UvA Ventures Holding BV heeft de COR middels een juridische deskundigenraadpleging (cor18/u017) duidelijk willen krijgen of het standpunt van het CvB dat de UvA Holding en haar dochterondernemingen niets met de UvA te maken hebben, juist is. Het belang hiervan is gelegen in de vraag of de UvA niet verantwoordelijk is voor de rechtspositie van het personeel in de UvA Holding, voor de doorgaans ontbrekende medezeggenschap en geldigheid van UvA-regelingen en facilitering voor personeel dat werkzaam is voor de UvA Holding of een van haar BV's. Het CvB heeft bezwaar tegen de vergoeding van de kosten voor deze deskundigenraadpleging, hiervoor verwijzend naar een eerder juridisch advies over hoe de UvA Holding onder de medezeggenschap van de UvA zou kunnen worden gebracht. De COR heeft op dat bezwaar gereageerd, met als argumenten de UvA-groepsstructuur alsmede het feit dat het niet aan de bestuurder is om te oordelen over wat de COR wel of niet nodig heeft om een kritische discussie met de bestuurder aan te gaan (cor18/u022).

Onderwijsdossiers

Het CvB is geneigd om, gelet op de letter van de WOR en de WHW, onderwijsdossiers formeel voor te leggen aan en uitgebreid te bespreken met de studenten. De COR wordt niet of pas heel laat hierbij betrokken. Een voorbeeld hiervan is het vernieuwen van de onderwijsvisie en het vaststellen van de model-OER. De COR heeft het CvB hierop gewezen en krijgt voortaan adviesrecht op wijzigingen in de model-OER. Ook zal de onderwijsvisie voortaan (zoals ook al het geval was voordat het huidige CvB aantrad) met de COR worden besproken.

Faciliteitenregeling COR

In juli 2017 heeft de COR het CvB gevraagd om de verruiming van de faciliteitenregeling voort te zetten (cor17/u035). Het CvB heeft dit toegezegd en heeft gemeld in het voorjaar van 2018 verder te zullen spreken over de facilitering.

In april 2018 heeft het CvB aangegeven voornemens te zijn om de verruiming niet meer voort te zetten. De COR heeft zowel mondeling in de OV van 6 juli 2018 als schriftelijk (cor18/u029) bezwaar gemaakt tegen dit voorgenomen besluit vanwege de aantoonbare toename aan werk. Het CvB heeft kort daarop mondeling bekend gemaakt de verruiming van de faciliteitenregeling voor de COR toch structureel vast te leggen.

Kritische Reflectie

In het najaar van 2018 wordt de UvA onderworpen aan een instellingstoets, uitgevoerd door de NVAO. Dit gebeurt op eigen verzoek, maar met praktisch geen andere keuze, omdat bij het niet halen van deze toets de visitaties per opleiding enorm zullen worden verzwaaard. Onderdeel van deze toets is het schrijven van een 'Kritische Reflectie' waarin de UvA haar systeem van kwaliteitszorg beschrijft en sterke en zwakke punten hierin benoemt. De NVAO eist dat een advies van de COR over deze Kritische Reflectie als bijlage wordt toegevoegd. Hoewel de COR ongaarne door een externe instantie in deze positie werd geplaatst, heeft de raad aanpassingen in de tekst van de reflectie gevraagd en gekregen in het voorjaar van 2018. Deze betreffen de rol van de COR in het voorbereiden van onderwijsbeleid, de expliciete stelling dat de te hoge werkdruk de

onderwijskwaliteit bedreigt en het minder jubelend beschrijven van UvA Q. Ook is in augustus 2018 een advies geschreven waarin wordt gesteld dat de ongewenste effecten van een te ver doorgevoerd kwantitatief studiesuccesbeleid terecht in de Kritische Reflectie worden onderkend (cor18/u028). Verder benadrukt het advies dat door overheidsbeleid de werkdruk op veel plaatsen in het onderwijs zo hoog is dat de kwaliteit schade lijdt, en dat de verantwoordingsdruk, waarvan de instellingstoets een voorbeeld is, eveneens te hoog is.

Facultaire jaarverslagen

De COR heeft aan het CvB gemeld dat niet alle ondernemingsraden door hun bestuurder worden voorzien van het financiële jaarverslag van hun faculteit of diensten/bestuurstaff (cor18/u032). Dit is in strijd met artikel 31a lid 1 van de WOR. Het CvB heeft geantwoord de decanen en de secretaris van de universiteit hierop te wijzen.

4.2 Instemmingsverzoeken COR

Privacybeleid en beleid verwerking persoonsgegevens en Reglement cameratoezicht

De COR stemde vanwege diverse punten van zorg in mei 2017 niet in met het Privacybeleid en beleid verwerking persoonsgegevens (cor17/u026), waarna het CvB besloot om het verzoek terug te trekken. De COR heeft een jaar later na juridische raadpleging (cor18/u016) ook niet ingestemd met het opnieuw voorgelegde Privacybeleid en beleid verwerking persoonsgegevens, en evenmin met het Reglement cameratoezicht (cor18/u020). De COR stelde als voorwaarden de verwerkingsregisters te willen zien, duidelijkheid over autorisatietabellen, procedures en instructies voor de personen die met het camerasysteem werken en instemmingrecht voor de medezeggenschap voor het plaatsen van heimelijke camera's (privacybescherming en personeelscontrolesysteem, zie art.27 lid 1 sub l en k WOR). Ook werd gewezen op enkele omissies in het Reglement cameratoezicht. Tevens verzocht de COR om het overnemen van de adviezen van de geraadpleegde jurist.

In augustus 2018 heeft de COR ingestemd met het Privacybeleid en beleid verwerking persoonsgegevens (cor18/u031) ervan uitgaande dat dit beleid over een jaar zal worden geëvalueerd. Het Reglement cameratoezicht heeft de COR overgedragen aan de volgende COR die aantreedt in september 2018.

Plan van Aanpak rapport 'Risicobeoordeling van draadloze communicatie en elektromagnetische velden in HvA- en UvA-panden 2015-2016'

In maart 2017 deed het CvB de COR het verzoek om instemming met het plan van aanpak bij het rapport 'Risicobeoordeling van draadloze communicatie en elektromagnetische velden in HvA- en UvA-panden 2015-2016'. De commissie PIG van de COR heeft het rapport besproken en kon bij ter zake deskundigen de bevestiging krijgen dat de gebruikte beoordelingswaarden onder de standaardnormen vallen. Instemming is zonder verdere nabespreking gegeven op 24 mei 2017 (cor17/u028). Het plan van aanpak werd overwegend goed bevonden. Het toenemend instellen van kantoortuinen lijkt wel op te dringen tegen veiligheids garanties voor medewerkers die EMV-gevoelig zijn.

Digitalisering P-processen en P-dossiers

De COR heeft in juni 2017 niet ingestemd met het project digitalisering P-processen en P-dossiers, zolang er een tekort bestaat in de beveiliging (zelfbedieningstool via VPN en verbinding tussen SAP en gebruikersinterface). Verder heeft de COR als voorwaarde gesteld dat de plicht om klachtuitspraken in de personeelsdossiers van klager en aangeklaagde te bewaren in de regeling personeelsdossiers wordt opgenomen (cor17/u031).

In reactie op het antwoord van CvB herhaalde de COR in oktober 2017 zijn eisen ten aanzien van beveiliging (cor17/u046). Verder heeft de COR een bezwaarprocedure voorgesteld op te nemen in de *Regeling toegang en beheer digitale personeelsdossiers* voor geval van onenigheid over in het personeelsdossier gewijzigde informatie.

De COR heeft in februari 2018 uiteindelijk wel ingestemd ervan uitgaande dat wordt voldaan aan eerdere toezeggingen en heeft het CvB vervolgens nog een aantal punten voor het programma van eisen t.a.v. een veilige VPN-verbinding meegegeven (cor18/u006).

HR-Agenda 2015-2020

Strategische personeelsplanning (SPP)

In reactie op het instemmingsverzoek beleidsnotitie *Strategische Personeelsplanning* als een van de vijf uitwerkingsnotities van de HR-Agenda, constateert de COR dat, anders dan was gesteld in de HR-Agenda, niets wijst op het verminderen van werkdruk via strategische personeelsplanning: de kloof tussen structurele werklast en de personele capaciteit wordt naar mening van de COR niet gedicht. De COR benoemt als zwaktepunt ontbrekende analyse van taken als uitgangspunt voor SPP. Vanwege ontbrekende aanpak van werkdruk heeft de COR haar instemming aan de HR-beleidsnotitie over SPP onthouden (cor17/u022). In antwoord op de reactie van het CvB op niet instemming met de beleidsnotitie SPP stemt de COR alsnog in met de beleidsnotitie (cor17/u051) omdat het CvB heeft toegezegd werkdruk middels het Plan van Aanpak Werkdruk, te formuleren door de Taskforce werkdruk, te zullen aanpakken, conform de cao (preambule). Een COR-lid zit in de Taskforce werkdruk. De COR eist instemmingsrecht op het Plan van Aanpak Werkdruk.

Tijdelijk en vast personeel (vervolg Flexschil)

In reactie op de HR-beleidsnotitie *Tijdelijk en vast personeel: op weg naar een passende balans* plaatste de COR dit onderwerp tegen de achtergrond van de onvrede onder personeel over het buitenproportionele aandeel niet-vaste aanstellingen en de belofte om de flexschil terug te dringen (punt 8 van het Tienpuntenplan) en stemde niet in. De COR is niet overtuigd van de noodzaak tot vasthouden aan zoveel tijdelijke posities (o.a. in de laagste docent-functies), het ontbreken van ambitie om een maximumpercentage niet-vaste dienstverbanden voor tenminste de laagste docentfuncties te hanteren en aanvankelijk zelfs de docent-3 en -4 functies als in principe tijdelijk (startersfunctie) aan te merken (cor17/u047).

Verbetering jaargesprekken

De COR stemde niet in met de HR-beleidsnotitie *Verbetering jaargesprekken* (cor17/u029), tenzij voldaan zou worden aan een aantal voorwaarden waaronder het schrappen van art.9.1 van het beoordelingsvoorschrift dat het dwingend karakter van toepassing van het beoordelingsvoorschrift

om een rechtspositioneel besluit op te baseren, ondergraaft. In de reactie op het antwoord van het CvB waarin aan een deel van de voorwaarden tegemoet werd gekomen hield de COR vast aan drie voorwaarden: inperking van de mogelijkheid tot afwijking van het beoordelingsvoorschrift, werknemer moet zich in het jaargesprek kunnen laten bijstaan en de formulieren voor het jaargesprek moeten ook aan de COR ter instemming worden voorgelegd (cor17/u050).

Leiderschapsontwikkeling WP

De COR heeft voorwaardelijk ingestemd met de HR-beleidsnotitie Leiderschapsontwikkeling WP (cor17/u023): training voor leidinggevenden mag niet vrijblijvend zijn, werkdruk moet aandachtspunt zijn voor leidinggevenden, evaluatie van de kwaliteit van leiderschapsontwikkeling drie jaar na de implementatie van de notitie en passende maatregelen tegen leidinggevenden die zich niet als goed werkgever gedragen. In reactie op een brief van het CvB met toezeggingen over deze voorwaarden (2017cu1240) heeft de COR ingestemd met de beleidsnotitie (cor17/u049).

Loopbaanbeleid WP/OBP

De COR stemde niet in met de HR-beleidsnotitie *Loopbaanbeleid WP/OBP* (cor17/u036) omdat de raad meent dat er ook voor WP-vacatures eerst intern geworven zou moeten worden alvorens de vacature extern uit te zetten, er te zware onderzoekseisen gesteld worden voor een onderwijsloopbaan en het facultair benoemings- en bevorderingsbeleid, ook binnen de tenure-track, tussen faculteiten niet te zeer uiteen mag lopen om als UvA één werkgever te zijn. In reactie op het tussentijdse overleg met de HR-bestuursstaf en het antwoord van het CvB op de brief van de COR handhaaft de COR niet instemming met deze beleidsnotitie vanwege de ongelijke behandeling van WP en OBP wat betreft het mogelijk maken van een interne arbeidsmarkt, zodat er voor WP ook meer loopbaanperspectief kan komen. De COR attendeert erop dat ondertekening van de Code of conduct for the recruitment of researchers² die elke vorm van interne arbeidsmarkt voor WP kennelijk uitsluit, instemmingsplichtig aanstellings- en bevorderingsbeleid betreft dat echter nooit aan de COR is voorgelegd. Verder stelt de COR onder andere als eis dat beoordelingscriteria binnen tenure track worden geëvalueerd, dat rekening wordt gehouden met uitval door langdurige ziekte of zwangerschapsverlof en dat voor een onderwijsloopbaan geen bijzondere onderzoeksprestaties worden gevraagd. De COR wil instemmen mits de beleidsnotitie op een zevental punten zou worden aangepast (cor17/u052).

De COR meldde het CvB een juridische deskundigenraadpleging te willen doen conform art.16 WOR inzake die HR-beleidsnotities waarover COR en CvB het niet eens konden worden (cor18/u001): *Verbetering jaargesprekken, Loopbaanbeleid WP/OBP en Vast en tijdelijk personeel, op weg naar een passende balans* (die gaan over kernaspecten van het personeelsbeleid: aanstellingsbeleid, bevorderingsbeleid en functionerings- en beoordelingsbeleid). De beleidsnotitie *Tijdelijk en vast personeel: op weg naar een passende balans* werd door het CvB ingetrokken. De COR heeft een beroep op nietigheid van het besluit tot vaststelling van de beleidsnotitie *Loopbaanbeleid WP/OBP* gedaan, toen deze bleek te zijn vastgesteld zonder instemming van de COR (cor18/u003) omdat naar mening van de COR wezenlijke aspecten van onvrede met het loopbaanperspectief met dit beleid niet zouden worden opgelost. Na overleg en na overweging heeft de COR het beroep op nietigheid van het vaststellingsbesluit over de beleidsnotitie *Loopbaanbeleid WP/OBP* weer ingetrokken (cor18/u009), hoewel het ingewonnen juridisch advies de kans bij toetsing op redelijkheid door de

² Geïmpliceerd door het verkregen HR Excellence in Research-logo

kantonrechter niet kansloos maar wel gering inschatte. Vervolgens heeft de COR een initiatiefadvies gestuurd aan het CvB over het loopbaanbeleid waarin de raad zijn wensen inzake loopbaanperspectief voor zittend personeel, een onderwijsloopbaan en de tenure track benadrukt (cor18/u010). In de reactie (2018cu0727) wordt door CvB aan geen van de wensen tegemoet gekomen.

Informatiebeveiligingsbeleid

In januari 2018 heeft de COR gereageerd op het in 2016 voorgelegde informatiebeveiligingsbeleid (cor18/u004). De vertraging in de behandeling was ontstaan doordat diverse bijlagen en achterliggende stukken niet waren meegestuurd. De COR stemde niet in met het informatiebeveiligingsbeleid onder meer vanwege het ontbreken van de AVG, die bij de oorspronkelijke aanbieding al wel was vastgesteld, en het onduidelijke doel van het beleid. De COR raadde aan om het beleid van de Universiteit Twente als voorbeeld te nemen. Verder verzocht de COR een Chief Information Security Officer voor de UvA in te stellen en merkte de COR op dat er in het beleid te veel verantwoordelijkheid naar de werknemers werd verschoven.

In mei 2018 is een nieuw informatiebeveiligingsbeleid voorgelegd aan de COR. Na verschillende formele en informele overleggen waarbij is toegezegd enkele voorstellen van de COR over te nemen, heeft de COR in juli 2018 ingestemd (cor18/u026).

Functieomschrijving Functionaris Gegevensbescherming

De COR heeft in maart 2018 ingestemd met de functieomschrijving voor de Functionaris Gegevensbescherming (cor18/u013), nadat nog enkele wijzigingen op voorstel van de COR werden doorgevoerd. De COR plaatst bij de instemming wel kanttekeningen. Zo is de wervingsprocedure pas laat gestart en vindt de COR het bezwaarlijk dat de raad pas zeer laat in het proces om instemming is gevraagd.

Regels voor verantwoord gebruik van ICT-faciliteiten

In mei 2018 legde het CvB de Acceptable Use Policy ter instemming voor aan de COR. De COR heeft tijdens de behandeling van het instemmingsverzoek onder meer gevraagd om een Nederlandse titel voor het Nederlandstalige beleidsstuk. Verder is er in zowel formele als technische overleggen gesproken over enkele verbeterpunten, die uiteindelijk ook zijn doorgevoerd. De COR heeft in augustus 2018 ingestemd (cor18/u030). De COR benadrukt bij de instemming dat de regels op een heldere manier moeten worden gecommuniceerd naar het personeel.

Verzuimprotocol

De COR heeft in juni 2018 ingestemd met de aanpassing van het verzuimprotocol (cor18/u021). Enkele punten die ter verbetering van het protocol door de COR waren aangedragen, zijn door het CvB overgenomen. De COR is verheugd dat ervoor is gekozen om het eerder voorgestelde verzuimbeleid in te trekken en in plaats daarvan het huidige protocol te actualiseren.

Kwaliteitsafspraken

Door het afschaffen van de basisbeurs komt geleidelijk, vanaf 2019, meer geld beschikbaar voor onderwijs, de zogenaamde studievoorschotmiddelen (hoewel door een 'doelmatigheidskorting' er de eerste jaren de facto geen extra geld zal komen). Er is bepaald dat deze middelen onderhevig zijn aan kwaliteitsafspraken, waarvan de naleving door de NVAO getoetst zal worden. Landelijk is

afgesproken dat de kwaliteitsverbetering onder een of meer van zes thema's zal vallen. De COR heeft er op gewezen dat door deze regeling het gevaar bestaat dat de verantwoording van de besteding een te grote rol gaat spelen bij het vaststellen van de doelen. Het is bijvoorbeeld gemakkelijk aan te tonen aan de NVAO dat een groot aantal docenten een cursus heeft gevolgd, terwijl dit niet het meest urgente doel is.

De besteding van dit geld bij de UvA vereist instemming van de GV. In de zomer van 2018 hebben de COR (cor18/u027) en de CSR al ingestemd met het voorgestelde proces. Ook is namens CSR en COR een enquête gehouden onder alle studenten en medewerkers om inzicht te krijgen in welke van de zes thema's het belangrijkste worden gevonden.

Financieel blijkt wel het probleem dat de bestuurder de instellingsniveaus voor het wege van de verdeling wil toepassen, maar de studenten de ingehouden collegegelden een-op-een aan de studenten wil terug laten vloeien zonder dat een weging de studenten van een goedkopere faculteit aan een duurdere faculteit laat bijdragen waar ze geen baat bij hebben.

5. Adviezen en Instemmingsverzoeken GV³

5.1 Adviezen GV

Opdrachtformulering uitvoeringsplan dienstverlening

De GV had in april 2017 graag gezien dat de adviesaanvraag over de opdrachtformulering van het uitvoeringsplan dienstverlening aan de COR en CSR apart zou zijn voorgelegd. Hierom is gekozen de posities van de studentengeleding en de personeelsgeleding duidelijk te maken in het advies (cor17/u019). De studentengeleding geeft aan dat er duidelijkheid moet worden geboden over de termijn waarop het uitvoeringsplan wordt geëvalueerd en over de rol van de medezeggenschap. Ook vraagt de studentengeleding om meerdere informatierondes. De werknemersgeleding ziet graag dat er aan het plan van aanpak een opvang voor de dienstenorganisatie wordt toegevoegd voor de impact die de herziening van het dienstenmodel zal geven. Daarnaast raadt de werknemersgeleding aan dat het opdrachtgeverschap van de dienstverlening telkens een duidelijk adres in de universitaire organisatie krijgt conform de Regeling bedrijfsmandaat. De GV merkt tot slot op dat ze voor een goede evaluatie van de diensten het nodig acht dat het draagvlak voor de samenwerking van de gecombineerde diensten meerdere keren wordt gemeten.

In oktober 2017 is nogmaals door de GV het belang van een goede evaluatie van de diensten benadrukt. De GV ziet graag dat een business case wordt opgesteld voor de voortzetting van de samenwerking van UvA en HvA op het niveau van de diensten AC, Bibliotheek, FS en ICTS. Het CvB heeft hierop gereageerd een business case niet wenselijk te vinden.

5.2 Instemmingsverzoeken GV

Voorinvesteringen

In maart 2017 heeft de GV haar akkoord gegeven op de uitvoering van de procedure omtrent de voorinvesteringen (cor17/u009). Als aandachtspunten zijn meegegeven dat er te weinig sprake was van bottom-up initiatieven en dat de facultaire medezeggenschap niet overal even goed is betrokken bij de bestuurlijke vaststelling van de initiatieven. Ook zijn er vaak incidentele investeringen gedaan, waar het beoogde doel een structurele verbetering van het onderwijs was.

Bètahuisvesting

Tevens heeft de GV in maart 2017 niet ingestemd met de financiële consequenties van de bètahuisvesting (cor17/u012). Hierbij was het plan om enkele opleidingen te verhuizen van de VU naar de UvA en vice versa. De situatie binnen opleidingen (onder meer het mogelijk ontbreken van draagvlak onder medewerkers en studenten), de voorziene groei op de Faculteit der Natuurwetenschappen en Informatica, de voorwaardelijkheid van de komst van SRON en de onduidelijkheid rondom het dragen van de verantwoordelijkheid omtrent het leggen van een internetkabel zorgden voor te grote onzekerheden.

In april 2017 heeft de GV wederom niet ingestemd met de bètahuisvesting omdat de eerdere zorgen onvoldoende waren weggenomen door het CvB (cor17/u021). De GV constateerde onder meer een

³ Zie ook: <http://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/gezamenlijke-vergadering/adviezen/adviezen.html>

sterke vervlechting van de verschillende aspecten van de plannen en onvoldoende draagvlak voor de verhuisbewegingen. Het CvB heeft hierna van de bètahuisvesting afgezien.

De GV heeft wel positief geadviseerd over de komst van SRON en de realisatie van de HighTIF (cor17/u020). Na de niet instemming met de bètahuisvesting heeft SRON echter besloten opnieuw een tender uit te schrijven voor een geschikte locatie, waar uiteindelijk is gekozen voor de samenwerking tussen de universiteiten van Leiden en Delft.

Kaderbrief 2018

In het voorjaar 2017 heeft het CvB een procesvoorstel gedaan aangaande de financiële cyclus, namelijk een grotere nadruk leggen op de kaderbrief waardoor de begroting meer als een uitwerking kan worden gezien. De GV wees dit voorstel af en stemde aanvankelijk niet in met de kaderbrief. Het voorstel was afgewezen, omdat de kaderbrief in het algemeen vaak niet volledig genoeg is. Omdat ook in de kaderbrief 2018 veel niet duidelijk was, bijvoorbeeld de summiere uitwerking van het huisvestingsplan, de keuze om budgetten van ACTA en AMC niet langer te salderen en de tariefvoorstellen van de diensten, werd er niet ingestemd.

Nadat het CvB de GV had verzekerd dat de GV instemmingsrecht blijft behouden op de begroting, heeft de GV ingestemd met de kaderbrief 2018 (cor17/u040). Als zorgpunten zijn de besteding van de studievoorschotmiddelen en de financiële prikkel die kan ontstaan door het direct doorgeven van het instellingscollegegeld aan de faculteiten genoemd.

Begroting 2018

In het najaar 2017 werd de begroting door de GV voor instemming besproken, daarbij gevoed door de adviezen van de faculteiten en diensten. De voorzitter van de GV heeft deze keer de adviezen ter vergadering geprojecteerd en per advies om de hoofdpunten gevraagd en de leden laten bepalen wat door zou gaan voor de instemmingsbrief. De commissie Financiën heeft over deze aanpak niet kunnen adviseren, wat voor de volgende cyclus betekent dat de COR-commissie haar aandeel in het technisch overleg en in de adviesvoorbereidingen steviger moet bewaken. Door de tijd vooral in te ruimen om naar de decentrale adviezen te kijken, blijft er weinig tijd voor strategisch verdiepende en beleidsbepalende punten.

Inhoudelijk heeft de GV ingestemd met de hoofdlijnen van de begroting (cor17/u056). Onder meer zijn er aandachtspunten meegegeven over het verlopen proces, de zichtbaarheid van de studievoorschotmiddelen op facultair niveau en het onderzoek naar schakeltrajecten.

Bij de vaststelling van de begroting 2018 is ook het Treasuryplan 2018 naar de CSR en COR gestuurd wat voor het rente-beleid (derivaten) een belangrijk overzicht van het beleid geeft.

Allocatiemodel

In het najaar van 2017 kwamen tevens de eerste signalen over het nieuwe allocatiemodel. De aanpassingen bestonden vooral uit de koppeling van onderwijs en onderzoek op een minimum van 30%, de deelname van alle faculteiten en AUC en de grotere afstemming van de instellingsniveaus op de weging in de rijksbekostiging. De deelname van het AMC in het allocatiemodel ging niet gelijk op met die van de andere faculteiten door de limitering van de matching voor onderzoek. Dat heeft in de bespreking van het voorgestelde allocatiemodel de meeste tijd gekost. De GV heeft uiteindelijk deze ongelijkwaardige behandeling die moest zorgen dat alle faculteiten hun onderzoeksopdrachten

konden blijven matchen, laten staan al zal per financiële cyclus gekeken worden of ze geen knelpunten voor het AMC geeft (cor18/u011).

Kaderbrief 2019

Tijdens de kaderbrief 2019 zijn deze knelpunten vooralsnog uitgebleven (cor18/u024). Deze kaderbrief was de eerste met het nieuwe allocatiemodel. Door de groei aan instroom hoefde geen faculteit gebruik te maken van de voorziening voor de overgang naar het nieuwe allocatiemodel. Elke faculteit kon op eigen kracht de overgang naar het nieuwe aandeel in de rijksbekostiging maken.

De kaderbrief 2019 heeft verder een overzicht van het decentrale beleidsbudget per faculteit. De centrale raden zullen de facultaire raden erop wijzen de decaan op de invulling van dat budget aan te spreken ter voorbereiding van hun advies over de facultaire begroting 2019. Een andere plek van de voorbereiding op de begroting zal de algemene inleiding op de financiële cyclus zijn die FP&C na overleg met de financiële leden van de GV voor de financiële commissies van de centrale en decentrale raden in september 2018 verzorgt.

Kader Kwaliteitszorg

De GV heeft juli 2018 niet ingestemd met de actualisering van het Kader Kwaliteitszorg (cor18/u025). De GV stelt dat op meerdere punten het Kader Kwaliteitszorg niet volstaat. Zo is de rol van de OC's niet goed genoeg beschreven, ontbreekt facilitering voor docenten om mee te kunnen doen aan intervisie en kennisdeling, werkt het Kader werkdruk verhogend voor docenten en moet de rol van de NSE binnen het Kader worden herzien. De GV 2018|2019 zal zich verder met dit dossier bezighouden.

Universiteitsreglement

De GV ontvangt instemmingsverzoeken over wijzigingen in opleidingen die vooruitlopen op een toekomstige wijziging van het Universiteitsreglement. De GV heeft ingestemd met:

- de opheffing van de MSc Mathematical Physics (cor17/u018)
- de nieuwe BA Oudheidwetenschappen (cor17/u027)
- de naamswijziging van de BSc en MSc Onderwijskunde naar Onderwijswetenschappen (cor17/u032)
- de naamswijziging van de MSc System and Network Engineering naar Security and Network Engineering (cor17/u041)
- de labelreductie van lerarenopleidingen waarbij ILO betrokken is (cor17/u042)
- de nieuwe LLM Law and Finance (cor17/u054)
- de opheffing van de BA Latijnse Taal en Cultuur (cor17/u057)
- de opheffing van de MSc Contemporary Asian Studies (cor18/u002)
- de nieuwe LLM Gezondheidsrecht (cor18/u005)
- de naamswijziging van de BSc Econometrie en Operationele Research naar Econometrie (cor18/u015)
- de naamswijziging van de BSc Algemene Sociale Wetenschappen naar Interdisciplinaire Sociale Wetenschap (cor18/u023)

De GV stemde aanvankelijk in september 2017 niet in met de nieuwe BA Cognition, Language and Communication (cor17/u044), omdat er onder meer nog niet aan de voorwaarde van de FSR FGW

was voldaan. In februari 2018 heeft de GV wel ingestemd met de nieuwe bacheloropleiding (cor18/u007).

Tevens heeft de GV in mei 2018 aandachtspunten meegegeven aan het CvB aangaande het Universiteitsreglement dat gewijzigd zal worden in 2019 (cor18/u018). De GV wenst dat aangaande decaanbenoemingen aan het Universiteitsreglement wordt toegevoegd dat de betreffende facultaire raden om advies worden gevraagd alvorens het CvB overgaat op de benoeming. Daarbij moet er een verwijzing komen naar de leidraad topkader. Verder verzoekt de GV het CvB om het vereiste dat afdelingshoofden hoogleraar dienen te zijn, te laten vallen.