



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 197^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum
2 juli 2021

Verslag door
Mw. mr. N.M Nagobi

Tijd
09.00-12.00 uur

20 Locatie De Doelenzaal, UB (Singel 425, Amsterdam)

AGENDA

- 25 **1. Opening en vaststelling agenda**
2. Mededelingen
3. Instemmingsverzoeken huis van sociale veiligheid
- Profiel / BAC (C) Diversity Officer – laatste stand van zaken
- Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021
30 - Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021 (herziening)
- Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021
4. Profiel Chief Diversity Officer (CDO, ter advies)
5. 5.1 Vaststelling verslag OV195 d.d. 16 april 2021
35 5.2 Vaststelling verslag OV196 d.d. 11 juni 2021
6. Adviesverzoek Modellen OER
7. COVID-19 - stand van zaken UvA- Opschalen vanaf september- En andere zaken
8. Mailmigratie – Office 365
9. Brief Arbeidsinspectie
40 **10. Arbodossier- laatste stand van zaken**
11. Rondvraag en sluiting

45 **Aanwezig van de zijde van de COR:** E. Brouwer, D. Donner, E. Grassiani (Vicevoorzitter COR), C. Kleverlaan, H. Kjos, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris, verslag), G. van der Pol (Voorzitter COR), M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (Voorzitter CvB), M. Herweijer (Bestuurssecretaris)

50 **Afwezig met bericht (CvB):** K. Maex (Rector magnificus),
Afwezig met bericht (COR): B. Groen, C. Hille, E. Pasman, T. Nieuwenhuizen
Afwezig zonder bericht: -

VERSLAG

55

1. Opening en vaststelling agenda

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

60

2. Mededelingen

CvB:

- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de UvA Samera Ouchene als ombudsfunctionaris heeft benoemd. Zij start d.d. 6 september 2021. Samera volgt Jacqueline Schoone op, die in november 2019 werd aangesteld als ombudsfunctionaris a.i. Naast haar rol als ombudsfunctionaris trof Jacqueline voorbereidingen om de ombudsfunctie definitief in te richten. De UvA dankt haar zeer voor haar inzet en bijdragen. Jacqueline Schoone blijft aan tot de komst van Samera Ouchene¹.
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat er d.d. 25 juni 2021 een onderhandelaarsakkoord is overeengekomen tussen de VSNU en werknemersorganisaties over een nieuwe cao. Het is de insteek dat begin augustus deze nieuwe cao voor de Nederlandse universiteiten wordt vastgesteld. Deze cao heeft een looptijd tot en met 31 maart 2022².
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de UvA een nieuwe traditie is begonnen: de jaarlijkse Penningendag. Op die dag reikt de UvA Erepenningen uit aan personen die zich bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt voor de universiteit. Op de eerste Penningendag, die plaatsvond op vrijdag 25 juni, waren er zes laureaten³.

65

70

75

COR:

- COR-Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat de nieuwe COR 2021-2024, de gesprekken over ‘Sterke medezeggenschap’ voorzet. Het laatste overleg, welke d.d. 28 mei 2021 met Collegevoorzitter Ten Dam en een delegatie van de COR plaatsvond, was een vruchtbaar overleg, maar het onderwerp is nog niet afgerond.
- COR-voorzitter Van der Pol en COR-raadslid Donner geven een update over de laatste stand van zaken rond het instemmingsverzoek voor de GV betreffende de Kaderbrief. Uiterlijk d.d. 9 juli 2021 ontvangt het CvB een antwoord van de Gezamenlijke Vergadering (GV) over de Kaderbrief 2022. De ontwikkelingen over het Nationaal Plan Onderwijs en de reactie van GV daarop staan intern nog niet helemaal vast⁴. De GV zal de bestuurder op korte termijn informeren over de GV’s plan van aanpak daaromtrent.

80

85

•

3. Instemmingsverzoeken huis van sociale veiligheid

- Profiel / BAC – laatste stand van zaken
- Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021
- Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021 (herziening)
- Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021

95

COR-Raadslid Huygens bespreekt stapsgewijs de sub-onderwerpen onder verwijzing naar de memo die de COR deze week met het CvB heeft gedeeld ter voorbereiding van deze OV (COR 21u021)

100

Profiel / BAC – laatste stand van zaken

Dit onderwerp is niet besproken (NB zie mededeling over de Nieuwe Ombudsfunctionaris)

1 <https://student.uva.nl/content/nieuws/2021/06/de-uva-benoemt-samera-ouchene-als-ombudsfunctionaris.html>

2 https://vsnu.nl/nl_NL/cao-universiteiten.html

3 <https://www.uva.nl/content/nieuws/nieuwsberichten/2021/06/uva-trapt-eerste-penningendag-af-met-zes-toekenningen.html>

4 <https://www.nponderwijs.nl/>

*Instemmingsverzoek Profiel Ombudsfunctionaris;
Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021*

105

COR-raadslid Huygens geeft aan onder verwijzing naar een door de COR verstuurd e-mail d.d. 9 april 2021 richting het CvB over kritische punten rond dit instemmingsverzoek, dat er nog twee punten open staan. Insteek is om in te stemmen met dit instemmingsverzoek, mits twee zaken worden gewijzigd. Deze zaken betreffen: de evaluatie van de Ombudsfunctionaris (OF) enerzijds en de

110

verantwoording en controle van de OF anderzijds. Daarnaast wil de COR weten hoe het onderwerp ‘Loopbaanobstructie’ wordt getackeld in het Reglement Ombudsfunctionaris.
Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de onafhankelijkheid van de OF op verschillende wijze wordt geborgd in het reglement. De medezeggenschap is hier nauw bij betrokken. De Medewerkersmonitor is een van de wijzen om te monitoren, maar niet de enige. Het onderwerp Loopbaan-

115

Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021 (herziening)

COR-raadsleden Brouwer en Huygens voeren een betoog over een aantal zaken die volgens de COR in de Klachtenprocedure zoals deze nu is voorgesteld gewijzigd dienen te worden.

120

Dat de melding bij de Ombudsfunctionaris (OF) vertrouwelijk kan blijven en dat de melding bij de vertrouwenspersoon vertrouwelijk is, zijn goede regelingen om een klager die anoniem wil zijn tegemoet te komen. De COR vindt het daarnaast ook belangrijk dat de rechten van de beklagde geborgd zijn. COR-raadslid Brouwer illustreert aan de hand van verschillende voorbeelden dat de praktijk vaak met zich meebrengt dat de gemiddelde termijn van een Klachtenprocedure vaak te lang is – soms meer dan 9 maanden. Een beklagde weet daardoor lange tijd niet waar deze aan toe is. De beklagde kan hier ook niet iets tegen ondernemen gedurende de procedure, omdat deze gedurende het onderzoek niet te horen krijgt wat de klacht inhoudt. Dit staat los van het feit of de klacht terecht of onterecht is.

125

Daarnaast achten verschillende raadsleden het problematisch dat de belangenafweging betreffende de anonimiteit alleen wordt overgelaten aan de voorzitter van de Klachtencommissie. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om de beslissing om te bepalen of klager en beklagde gescheiden van elkaar aan een hoorzitting kunnen deelnemen.

130

Collegevoorzitter Ten Dam erkent de noodzaak van zorgvuldig handelen en het bewaken van de termijn van de procedure. De systematiek van de Klachtenprocedure is gebaseerd op de Algemene Wet Bestuursrecht. Dat maakt dat sommige zaken echt niet anders kunnen worden ingeregeld. Daarnaast is het evident dat zowel met de belangen van beklagde als klagers rekening wordt gehouden vindt de COR. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt onder meer dat voor dit aspect bewust ruimte vrij is gemaakt met betrekking tot de nazorg. Collegevoorzitter Ten Dam doet het voorstel om de aangevoerde kritische noten met de afdeling Juridische Zaken te delen, zodat bekeken kan worden of de voorgestelde wijzigingen rond dit instemmingsverzoek kunnen worden overgenomen. De COR ontvangt een schriftelijke reactie hierover. De belangenafweging rond de anonimiteit dient door de Klachtenprocedurecommissie en dus niet alleen door de voorzitter van de Klachtencommissie te worden gemaakt. Dit wordt aangepast (**Actiepunt CvB**).

135

140

145

Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021

COR-raadslid Huygens kaart aan dat de COR met name bezwaren heeft tegen de facilitering van 60 uur met betrekking tot de Vertrouwenspersoon. Hij wil weten of het mogelijk dat een bepaalde vorm van urenregistratie zal plaatsvinden, zodat men inzicht kan verschaffen in de werkelijke bestede tijd. Raadslid Sluijs wil weten waarom er sprake is van een rol in plaats van een functie.

150

Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het gaat om een fluctuerend aantal uren. 60 uur is een minimum op jaarbasis. De Coördineerde Vertrouwenspersoon heeft als taak om te monitoren of 60 uur voor een individuele vertrouwenspersoon voldoende is en zo nodig aanpassingen voor te stellen met betrekking tot de facilitering en andere zaken. Er is sprake van een rol, omdat de Vertrouwenspersonen deze rol voor een x-aantal jaar op zich nemen en ‘erbij zal doen’ naast hun reguliere werkzaamheden. Collegevoorzitter Ten Dam zal na laten gaan of een ‘extra toelage’ in de

155

rede ligt indien de vertrouwenspersoon vanwege de reguliere functie in een relatief lage salarisschaal zit (*Actiepunt CvB*).

160 COR-raadslid Huygens betoogt waarom de COR nog steeds een centraal meldpunt wil hebben. Dat de ‘route via de leidinggevende’ de hoofdroute moet zijn lijkt de COR problematisch, juist ook omdat soms een leidinggevende wel de veroorzaker kan zijn van sociaal onveilig gedrag. Het is momenteel nog steeds niet helder waar eenieder voor dit soort gevallen naar toe kan.

165 Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de Wegwijzer Sociale Veiligheid ontwikkeld is om medewerkers en studenten te informeren over te bewandelen routes. Het is zeker niet het geval dat de route via de leidinggevende loopt. Ze begrijpt dan ook het punt van de COR dat meerdere routes mogelijk moeten zijn. Momenteel worden de resultaten van het centrale meldpunt, dat tijdelijk open was gesteld onderzocht en geëvalueerd. Goed om eerst deze resultaten af te wachten voordat de gesprekken over een centraal meldpunt worden gecontinueerd. Collegevoorzitter Ten Dam merkt op dat werkafspraken over de precieze inrichting van het meldpunt niet in het reglement hoeven te
170 worden opgenomen.

COR-raadslid Brouwer wil weten in hoeverre de verschillende instituten binnen het Huis van Sociale Veiligheid met elkaar samenwerken en informatie uitwisselen, zodat ze een trendanalyse van sociaal onveilig gedrag kunnen maken. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de Coördinerend Vertrouwenspersoon de spin het web is als het gaat om verschillende informatie uitwisselen en
175 overleggen te beleggen met andere functionarissen die betrokken zijn bij sociale veiligheid.

COR-voorzitter Van der Pol wil tot slot een evaluatiemoment vastleggen voor het CvB en de COR, ter beoordeling van de in te voeren Reglementen rond het huis van Sociale Veiligheid. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat een goed idee te vinden, bijvoorbeeld over twee jaar.

180 **4. Profiel Chief Diversity Officer (CDO, ter advies)**

COR-raadslid Huygens deelt mee dat de COR heeft geantwoord op het adviesverzoek. COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat met betrekking tot de COR verstuurd brief er een misverstand was rond het begrip equity binnen de COR. De term ‘equity’ wordt wel goed gebezigd in het adviesverzoek van het CvB. COR-raadslid voegt hieraan toe waarom in het Engels, bij de vertaling
185 niet consequent equity en equality wordt gebruikt, in de officiële documenten over Diversiteit. Colleaguevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het in het algemeen om equity moet gaan. Colleaguevoorzitter Ten Dam dankt de COR voor het gegeven advies. Met betrekking tot het advies om de aanstelling fulltime te maken, geeft zij aan dat de CDO een team om zich heeft. Het punt is helder en wordt heroverwogen. Colleaguevoorzitter beargumenteert daarnaast waarom het CvB het waardevol acht dat
190 iemand uit de UvA gemeenschap moet komen en waarom iemand vanuit een wetenschappelijk kader moet kunnen werken. Met betrekking tot de positionering verduidelijkt Ten Dam dat de (C)DO rechtstreeks onder het CvB valt en alleen hiërarchisch onder de Secretaris. Colleaguevoorzitter kondigt tot slot aan dat de COR een schriftelijke reactie zal ontvangen op de reactie van de COR over het Adviesverzoek CDO (*Actiepunt CvB*).

195 COR-voorzitter Van der Pol kondigt aan dat de COR begin volgende week per e-mail kenbaar zal maken wie van de COR in de BAC CDO zal gaan namens de COR. (*Actiepunt COR*).

5. Verslagen

200 **5.1 Vaststelling verslag OV195 d.d. 16 april 2021**

Het verslag van de 195ste OV wordt ongewijzigd vastgesteld

N.a.v. p.4⁵, r. 161, vraagt COR-raadslid Sluijs, wat de laatste status is rond thuiswerken en de nieuwe cao in relatie tot hybride werken. Colleaguevoorzitter Ten Dam antwoordt dat binnenkort daarover meer nieuws wordt gepubliceerd. Dit betreft onder meer de thuiswerkvergoeding. Daarnaast wordt in augustus hierover met HR Beleid en Strategie nagedacht over wat een goede balans is tussen thuiswerken en werken op locatie c.q. kantoor. Wordt vervolgd!

⁵ https://vsnu.nl/nl_NL/cao-universiteiten.html

- N.a.v. de actiepunten CvB OV 195 d.d. 04-16-2021:

210

In de OV wordt na korte discussie afgesteld dat COR-raadslid Van Tubergen, namens de Commissie Huisvesting genoemde aandachtspunten voor het CvB op papier zal zetten in een memo (**Actiepunt COR-raadslid Van Tubergen**). COR-raadslid Van Tubergen wil weten, wat de laatste status is rond het instemmingsverzoek RI&E Eigenaar en de reactie van het CvB op de memo van de COR. Bestuurssecretaris Herweijer antwoordt dat de brief op korte termijn naar de COR komt.

215

Het verslag van de 195ste OV wordt ongewijzigd vastgesteld

220 5.2 Vaststelling verslag OV196 d.d. 11 juni 2021

N.a.v. de actiepunten CvB OV 196 d.d. 11-06-2021:

Inventariseren of medewerkers alsnog voor een vergoeding met betrekking tot de aankoop van elektrische fiets in aanmerking kunnen komen, mogelijk met terugwerkende kracht vanaf 2020 (**Actiepunt CvB**). Collegevoorzitter Ten Dam heeft het gecontroleerd bij JZ en de conclusie is dat het niet meer mag. De termijn van deze regeling is namelijk verstreken.

225

Het verslag van de 196ste OV wordt ongewijzigd vastgesteld.

230 6. Adviesverzoek Modellen OER

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de Model OER op verschillende manieren kan worden geïnterpreteerd. Binnen de UvA wordt echter herhaaldelijk gecommuniceerd alsof de Modellen OER de geldende wet zijn en dit is niet voor alle onderdelen het geval.

235

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat in de inleiding van de Modellen OER letterlijk staat dat er verschillende soorten bepalingen zijn en dat sommigen hiervan op facultair niveau nader ingevuld kunnen worden of dat er van afgeweken kan worden. COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de praktijk desondanks laat zien dat zeer rigide met de Modellen OER wordt omgegaan. Collegevoorzitter Ten Dam wijst er op dat de Facultaire medezeggenschap hierover het gesprek moet voeren met de decaan en dat eventueel kan worden opgeschaald naar het CvB als men er met de decaan niet uitkomt. Zij biedt aan dit onderwerp op de eerste CBO d.d. 16 september 2021 met de decanen op te nemen.

240

Voorzitter Van der Pol wil aandacht vragen voor het punt van het verplicht delen van voorbeeldvragen. COR-raadslid Kleverlaan heeft dit punt eerder onder de aandacht gebracht. Door sommige faculteiten wordt dit zo rigide geïnterpreteerd dat dit ontzettend veel werkdruk oplevert. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan het punt te begrijpen, echter het studentenperspectief speelt hierbij ook een belangrijke rol. Er komt een schriftelijke reactie van het CvB over de COR opgestelde advies over de Modellen OER (COR 21u019)⁶.

245

250 7. COVID-19 - stand van zaken UvA

Opschalen vanaf september- En andere zaken

250

Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat het kabinet verwacht dat de 1.5 meter maatregel in het hoger onderwijs op 16 augustus verdwijnt. De UvA bereidt zich daarom voor op het komende collegejaar, waarin er geen beperkende maatregelen meer gelden. Collegevoorzitter benadrukt dat dit scenario het uitgangspunt is. Zoals eerder is aangegeven door het CvB, kan het onderwijs dan weer op de campus plaatsvinden en gaat de normale aanwezigheidsplicht weer gelden. Zij geeft onder verwijzing naar een recent interview in de Folia aan, dat een deel van de opleiding online denkbaar is, maar het uitgangspunt is het onderwijs op campus vanaf september 2021. Het voorstel van de

255

⁶ <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen.html>

260 minister om twee onderwijsscenario's voor september uit te werken vindt de UvA niet haalbaar⁷.
COR-voorzitter Van der Pol dankt Collegevoorzitter Ten Dam voor deze uitgesproken duidelijkheid,
want dat is hard nodig.

8. Mailmigratie – Office 365

265 COR-raadslid Walstra geeft een update over dit dossier en vraagt onder meer naar de plannen van
het CvB om SURFdrive uit te faseren. Hij heeft dit vernomen op de website van ICTS, terwijl de
COR eerder heeft aangegeven dat SURFdrive moet blijven. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt
dat er geen plannen zijn om SURFdrive uit te faseren.

270 Daarnaast wil COR-raadslid met betrekking tot de evaluatie van Zoom, dat de COR betrok-
ken wordt bij de evaluatie. Hij betoogt hierbij dat Zoom ontzettend belangrijk is voor het onderwijs.
Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat ze dit verzoek zal meenemen en dat het inderdaad belang-
rijk is om gebruikers te betrekken bij de evaluatie. Tot slot gaat COR-raadslid Walstra gedetailleerd
in op een aantal zorgen en aandachtspunten van de COR met betrekking tot dit dossier. Collegevoor-
zitter Ten Dam antwoordt onder meer dat een aantal zaken van belang zijn om te bespreken met de
275 nieuwe directeur ICT Services voor HvA en UvA, Lex Welman, die op 1 augustus 2021 start. Afge-
stemd wordt dat de COR deze zorgen en aandachtspunten schriftelijk met het CvB zal delen⁸.

9. Brief Arbeidsinspectie

280 COR-raadslid Huygens noemt een aantal zorgen van de COR rond werkdruk. De werkdruk in Co-
rona-tijd is alleen maar toegenomen. Hij illustreert dit aan de hand van een aantal voorbeelden. Er is
sprake van structureel overwerk bij medewerkers, lunchtijd ontbreekt structureel, het zomerreces
wordt gebuikt voor een derde herkansingsperiode en daarnaast hoort de COR weinig over de Com-
missie Grip op Werkdruk. Hij wil tot slot weten wat de laatste stand van zaken is rond de RI&E's
en hij geeft aan dat de plannen van aanpak wat prominenter op de voorgrond zullen moeten komen.
Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de Commissie Grip op Werdruk nog actief is en dat daar-
285 voor geld beschikbaar is. Ze verwijst naar hun webpagina met daarop alle informatie.

COR-raadslid Sluijs geeft aan dat elk jaar de RI&E met een update moet komen. Zij wil weten
wat de laatste stand van zaken is. Bestuurssecretaris Herweijer antwoordt dat deze onderwerpen op
de rol staan. Bij ambtelijk secretaris Nagobi ligt momenteel een verzoek om op korte termijn een af-
spraak te maken met Karin Walstra-Timmermans (beleidsmedewerker integrale veiligheid) en een
290 aantal leden van de nieuwe te formeren Commissie HRM van de COR in september/oktober van dit
jaar. Ambtelijk secretaris Nagobi bevestigt dit tijdens de OV.

Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de universiteiten door structurele onderfinanciering
enorm onder druk staan. Dat punt is helder. De vraag die nu speelt is: wat er moet gebeuren om een
betere financiële situatie te creëren. Dat antwoord moet Collegevoorzitter Ten Dam momenteel
295 schuldig blijven, want dat heeft voornamelijk te maken met politiek en met name wie er momenteel
deel uit gaat maken van de nieuwe Nederlandse regering⁹.

10. Arbodossier- laatste stand van zaken

300 COR-raadslid Huygens geeft een update over zijn deelname aan de kwartaaloverleggen met de Ar-
bodienst. Er zijn hierbij een aantal zaken die opvallen. De Arbodienst zou beter kunnen inspelen op
actuele trends zoals hybride werken. De Arbodienst gaf aan dat onderwerp op te pakken en er priori-
teit aan te geven. COR-raadslid Huygens uit ook zorgen over projecten over verzuim en re-integra-
tie. Deze onderwerpen dienen ook meer prioriteit te krijgen. De Arbodienst heeft tijdens het kwar-
taaloverleg onder meer aangegeven dat deze projecten stagneren. COR-raadslid geeft aan dat hij
305 rond de besproken aandachtspunten zijn zorgen heeft geuit tijdens de Kwartaaloverleggen. Er zijn
verschillende punten waarop de Arbodienst nog achterloopt of zaken die onduidelijk zijn. Daarnaast

7 <https://www.folia.nl/actueel/146709/inzoomen-met-geert-13-studenten-in-september-laten-thuisblijven-is-niet-uit-te-leggen>

8 Deze brief (COR 21 u 23) is op 9 juli aan het CvB gestuurd, zie: <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen.html>

9 <https://student.uva.nl/content/nieuws/2021/03/alarmdag-6-april.html?origin=f0nqOj4rQ0iSC2n6miP%2FsQ>

is het goed te noemen dat er een nieuwe Interim-Directeur is aangesteld. De COR hoopt op het gebied van het management nu eindelijk wat meer continuïteit te zien. Dat is mede van belang voor het verbeterproces. De COR hoopt dat genoemde aandachtspunten voor aanvang van de evaluatie van het verbeterplan in het najaar verbeterd zijn.

310 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan de zorgen te begrijpen en is het eens over het belang van continuïteit van het management. Goed om strak en kritisch op dit dossier te blijven.

11. Rondvraag en sluiting

315 COR-Raadslid Huygens geeft aan dat dit zijn laatste vergadering is, wegens zijn pensioen die binnenkort aanvangt. Hij dankt het CvB voor de prettige samenwerking en wenst de medezeggenschap en de bestuurder veel succes in de volgende periode. COR-vicevoorzitter Grassiani heeft vragen over PLAN-software. Afgestemd wordt dat zij een e-mail zal voorbereiden voor na het zomerreces (*Actiepunt vicevoorzitter Grassiani*). COR-raadslid Sanders spreekt haar genoegen uit over het recent met de COR gedeelde beleidsdocument over het Alcoholbeleid. Er wordt in dat document onder meer verwezen naar de Arbodienst. Zij wil hierbij weten wat het Alcoholprotocol van de Arbodienst is. COR-raadslid Van Tubergen geeft een update over het laatste nieuws, een advies van de Raad van State rond de plaatsing van windturbines¹⁰. Hij wil weten waar de UvA momenteel staat met betrekking tot dit dossier. Collegevoorzitter Ten Dam zal dit bericht terugkoppelen. Eerder heeft het

320
325 CvB al aangegeven dat de universiteit zorgvuldig zal nagaan of met plaatsing van een windturbine het onderwijs en onderzoek niet gehinderd worden.

COR-voorzitter Van der Pol dankt Collegevoorzitter Ten Dam voor de goede samenwerking van de afgelopen jaren.

330 Collegevoorzitter Ten Dam dankt de COR voor de prettige samenwerking van de afgelopen drie jaren en wenst allen een goede zomer. Tot slot kondigt Collegevoorzitter Ten Dam aan dat er een datum geprikt moet worden met deze COR, om nog een keer informeel bij elkaar te komen na het zomerreces

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 12:00 uur.

335

De 198^e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 10 september met de nieuwe COR 2021-2024, 09:00-11:00 uur, op locatie

Openstaande actiepunten:

N.a.v. de 197^e OV d.d. 02-07-2021:

- Collegevoorzitter Ten Dam stelt voor om schriftelijk te reageren op de door de COR aangevoerde kritische noten inzake de instemmingsverzoeken rond het huis van Sociale Veiligheid (*Actiepunt CvB*).
- Collegevoorzitter kondigt tot slot aan dat de COR een schriftelijke reactie zal ontvangen op de reactie van de COR over het Adviesverzoek CDO (*Actiepunt CvB*). **Afgehandeld**
- COR-voorzitter Van der Pol kondigt aan dat de COR begin volgende week per e-mail kenbaar zal maken wie van de COR in de BAC CDO zal gaan namens de COR. (*Actiepunt COR*). **Afgehandeld (niet de procedure: COR-Vicevoorzitter Grassiani neemt deel in de BAC)**
- Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat de COR begin volgende week per e-mail kenbaar zal maken wie van de COR in de BAC CDO zal gaan namens de COR. (*Actiepunt COR*). **Afgehandeld**
- Er is sprake van een rol, omdat Vertrouwenspersonen deze rol voor een x-aantal jaar op zich nemen en 'erbij doen' naast hun reguliere werkzaamheden. Collegevoorzitter Ten Dam doet hierbij het voorstel om te onderzoeken, of een 'extra toelage' sprake kan zijn, als extra facilitering van de rol van vertrouwenspersonen (*Actiepunt CvB*).
- Collegevoorzitter kondigt tot slot aan dat de COR een schriftelijke reactie zal ontvangen op de reactie van de COR over het Adviesverzoek CDO (*Actiepunt CvB*). **Afgehandeld**

COR:

- COR-vicevoorzitter Grassiani heeft vragen over PLAN-software. Afgestemd wordt dat zij een e-mail zal

¹⁰ <https://www.raadvanstate.nl/@125920/milieubeoordeling-voor-windturbinenormen/>

voorbereiden voor na het zomerreces (*Actiepunt vicevoorzitter Grassiani*).