



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 196^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
11 juni 2021	Mw. mr. N.M Nagobi	11.00-13.00 uur

20 Locatie Videoconferentie via platform Zoom

AGENDA

- 25 **1. Opening en vaststelling agenda**
2. Mededelingen
3. Evaluatie UvA Q
- Uitgenodigd voor toelichting: Tetje Timmermans (Bestuursstaf)
- 30 **4. Verslagen**
4.1 Vaststelling verslag OV194 d.d. 5 maart 2021
4.2 Vaststelling verslag OV195 d.d. 16 april 2021 o.v.b.
- 4. COVID-19 - stand van zaken UvA-Nationaal Programma Onderwijs**
- Monitoring naleving Coronamaatregelen op campus
- Opschalen vanaf september
- 35 - En andere zaken
- 5. Privacy kwesties betreffende gebruik gegevens voor CBS Barometer**
- 6. COVID-19 - stand van zaken UvA-Nationaal Programma Onderwijs**
- Monitoring naleving Coronamaatregelen op campus
- Opschalen vanaf september
- 40 - En andere zaken
- 7. Privacy kwesties betreffende gebruik gegevens voor CBS Barometer**
- 8. Profiel Chief Diversity Officer**
- 9. Rondvraag en sluiting**

45 **Aanwezig van de zijde van de COR:** E. Brouwer, D. Donner, E. Grassiani (Vicevoorzitter COR), B. Groen, C. Kleverlaan, H. Kjos, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris, verslag), G. van der Pol (Voorzitter COR), M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (Voorzitter CvB), K. Maex (Rector magnificus), M. Herweijer (Bestuurssecretaris)

50

Afwezig met bericht (COR): C. Hille, E. Pasman, T. Nieuwenhuizen

Afwezig zonder bericht: -

55 **Gasten:** mw. drs. Tetje Timmermans (Bestuurlijke Informatie)

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

60 COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

65 **CvB:**

- Collegevoorzitter Ten Dam doet het voorstel om langer te vergaderen op de OV van 2 juli, omdat dat de laatste OV is met de COR in deze samenstelling. COR-Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR daar graag op in gaat.
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat op het agendaoverleg is afgesteld om de instemmingsverzoeken over het Huis van Sociale Veiligheid te behandelen op de OV van 2 juli. Hierbij gaat het om de instemmingsverzoeken Profiel Ombudsfunctionaris, Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021, Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021 (herziening) en Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021. De COR en de CSR hebben in verschillende documenten commentaar geleverd op de instemmingsverzoeken. Het commentaar wordt momenteel verwerkt en de bijgestelde versies zullen enige tijd voor aanvang van de komende OV gereed zijn voor integraal overleg met het CvB en de COR respectievelijk de CSR.

COR:

- COR-Voorzitter Van der Pol feliciteert mevrouw Maex met haar recente benoeming tot voorzitter van de League of European Research Universities (LERU), het netwerk van 23 onderzoeksintensieve Europese universiteiten.

Om 11:09 uur neemt mevrouw Timmermans deel aan de online videoconferentie.

85 3. Evaluatie UvA Q (p.2-p.7)

Uitgenodigd voor toelichting: Tetje Timmermans (Bestuursstaf)

COR-voorzitter Van der Pol licht de achtergrond van dit dossier toe. UvA Q bestaat sinds 2012 in zijn huidige vorm. In 2019 is daarom gestart met een Evaluatie en optimalisatie van UvA Q. Hij en voormalig COR-raadslid Iris Breetvelt hebben namens de COR deelgenomen aan ronde tafel sessies in het kader van het project Evaluatie en Optimalisatie van UvA Q. De resultaten van dat project zijn neergelegd in het rapport Bestuurlijke reactie Werkgroep verslag Evaluatie en Optimalisatie UvA Q.

Mevrouw Timmermans legt uit dat UvA- Q is ontwikkeld om de kwaliteitszorg te verbeteren, maar uit de evaluaties is gebleken dat UvA Q voor andere doeleinden werd gebruikt. HR-doeleinden zijn hier een voorbeeld van. Het systeem is daar niet voor ontwikkeld en gevalideerd. Uiteindelijk zullen alle geformuleerde aanbevelingen uit het rapport bijdragen aan de juiste inzet van UvA-Q. De aanbevelingen hadden voornamelijk betrekking op een aantal technische aspecten, het verbeteren van de communicatie en informatievoorziening en het geven van trainingen aan Opleidingscommissies (OC's) en andere stakeholders. Een belangrijke technische wijziging is bijvoorbeeld het weglaten van het rapportcijfer. Docenten krijgen de optie om deze wel of niet toe te passen, mits daar afspraken over zijn gemaakt.

Collegevoorzitter Ten Dam spreekt haar genoegen en dank uit over de Evaluatie UvA Q. De aanbevelingen zijn gericht op het bevorderen van de kwaliteitscultuur. Omdat studentenfeedback hierbij centraal staat wordt de naam 'UvA Q onderwijs-evaluaties' gewijzigd naar 'UvA Q studentenfeedback'.

COR-vicevoorzitter Grassiani wil weten waarom de kwaliteit van het onderwijs nadrukkelijk gemeten wordt aan de hand van studentenfeedback. Peerreview kan net zo waardevol zijn. Daarnaast wil zij weten hoe er wordt ingezet op het verkrijgen van constructieve feedback van studenten. Met name als het gaat om open vragen. Het komt regelmatig voor dat gegeven feedback

110 door studenten soms een persoonlijk en vernietigend karakter heeft. Daarnaast is het goed dat bijvoorbeeld het rapportcijfer wordt weggehaald. Dit cijfer wordt vaak voor verkeerde doeleinden gebruikt en geeft alleen maar onnodig een extra druk.

COR-raadslid Brouwer wil weten hoe UvA Q onderscheid maakt in de evaluatie van een vak en de feedback van studenten. Zij geeft hierbij aan dat er momenteel binnen een OC misverstanden zijn over hoe met de evaluatierapporten moet worden omgegaan. Mevrouw Timmermans antwoordt dat UvA Q een systeemanalyse kan maken op verschillende punten voor een bepaald doel. Daarnaast worden er trainingen aan OC's gegeven en is er een dashboard ontwikkeld om ervoor te zorgen dat er op een hoger abstractieniveau gekeken wordt naar de resultaten.

115
120 COR-Raadslid Walstra spreekt zijn enthousiasme uit over enkele punten die zijn aangepast. Hierbij draagt hij ook enkele punten aan die aandacht behoeven. Dit betreft een lage response van online gegeven feedback. Daarnaast doet hij een voorstel tot het houden van klankbordgesprekken over gegeven feedback, waarbij open vragen van een evaluatieformulier worden besproken en in een verslag worden verwerkt. Op deze wijze wordt feedback die behoorlijk kritisch van aard kan zijn en soms een beschadigende uitwerking kan hebben op collega's beoordeeld en besproken in een dialoog.

125
Mevrouw Timmermans geeft aan dit te begrijpen, maar betoogt hierbij ook het belang van open vragen. In essentie dienen studenten ook te worden opgevoed in het geven van constructieve feedback. Zolang zij het belang daarvan erkennen en onderkennen zal ook de response beter en hoger zijn. Ook wordt dit aspect meegenomen in BKO-trajecten. Momenteel is mevrouw Timmermans bezig met het actualiseren van een memo over drie varianten van vragenlijsten die juist dit soort problematiek tackelt. Het gaat hierbij over een lightversie met 13 vragen plus 2 openvragen, een focus-vragenlijst en een complete vragenlijst. Het is van belang om deze versies verschillende malen te gebruiken over een periode voor eenzelfde vak en om hierin een balans in te vinden.

130
135 COR-raadslid Groen vraagt of het interessant kan zijn om bijvoorbeeld studenten assistenten een voor-filtering te laten maken betreffende papieren-evaluatieformulieren. Met name kunnen zij bij grote aantallen de meeste relevante/constructieve feedback eruit filteren en niet serieuze/vernietigende feedback weglaten. COR-raadslid Kleverlaan zet uiteen hoe er met feedback wordt omgegaan bij de VU. Dit systeem zorgt ervoor dat een samenvatting van de resultaten van de evaluatie wordt gepresenteerd en besproken met de nieuwe groep studenten. Op deze wijze krijgen studenten inzicht in wat er met de feedback gebeurt en wat er in de cursus verbeterd kan worden. Dit systeem is niet verplicht, maar zorgt wel voor een positieve response aan beide kanten. COR-raadslid Brouwer betoogt dat het ook goed zou zijn als aan het einde van een academisch jaar het curriculum wordt geëvalueerd. In de huidige vorm gebeurt dat alleen aan het einde van de studie. COR-raadslid Van Tubergen betoogt dat het ook goed zou zijn als studenten ook feedback kunnen geven over de aangeboden faciliteiten. Als een vak op een ongelukkig tijdstip wordt gepland wordt dit vak vaak slechter beoordeeld als hetzelfde vak dat op een prettig tijdstip is gepland.

140
145
Mevrouw Timmermans waardeert de genoemde voorstellen van de raadsleden, maar wel onder vermelding dat het moet passen in het systeem van UvA Q. Een curriculum evaluatie ligt bijvoorbeeld meer in de richting van de opleidingen zelf. Daarnaast heeft ze momenteel geen cijfers beschikbaar over het evalueren van geboden faciliteiten. Het systeem zoals uiteengezet door COR-raadslid Kleverlaan ligt meer voor de hand om naar te streven.

150
155 COR-voorzitter Van der Pol bedankt mevrouw Timmermans voor haar aanwezigheid en kondigt aan dat de COR haar graag nogmaals in het najaar zou willen uitnodigen om in gesprek te gaan. De ontwikkelingen zijn goed en het is goed om over een half jaar de vorderingen te beoordelen. Mevrouw Timmermans geeft aan dat dat een goed idee is.

160 *Om 12:09 uur verlaat mevrouw Timmermans de online videoconferentie*

4. Verslagen

4.1 Vaststelling verslag OV194 d.d. 5 maart 2021

Het verslag van de 194ste OV wordt ongewijzigd vastgesteld

165

N.a.v. p.6, r. 262, vraagt COR-raadslid Sanders naar de laatste stand van zaken over de ronde-tafel-sessies met betrekking tot de toekomst van het onderwijs. Mevrouw Maex antwoordt dat de resultaten van deze inspirerende sessies zijn verwerkt en een en ander verloopt volgens het tijdpad.

170

N.a.v. p.6, r. 287, wil COR raadslid Walstra weten wat de laatste stand van zaken is rond het voor-nemen van B&W over de realisatie van tenminste één windmolen op het Amsterdam Science Park. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt onder verwijzing naar een recent artikel in de media, dat het voor-nemen om deze windmolen op het sciencepark te bouwen blijkbaar nog steeds onderwerp van discussie is. Het College zal uiteraard kijken naar de mogelijke consequenties voor onderwijs en onder-zoek en hierover in gesprek gaan met de gemeente. Het plaatsen van een windmolen mag onder-wijs en onderzoek niet schaden.

175

N.a.v. de actiepunten CvB OV 190 d.d. 04-09-2020:

180

- De UvA is momenteel bezig met een Code voor Dual Use: Op termijn wordt er een overleg ingepland met mevrouw Maex en een kleine delegatie van de COR, nadat het onderwerp Samenwerking met derden in onderzoeksprojecten c.q. Moreel Kompas eerst is besproken in een OV. ***Dit is afgehandeld: Op d.d. 16 april 2021 is dit informele overleg gepland.*** COR-raadslid Sanders vraagt of er op korte termijn een vervolg komt. Mevrouw Maex antwoordt dat het CvB openstaat om na het zomerreces de gesprekken over dit onderwerp te continueren.

185

4.2 Vaststelling verslag OV 195 d.d. 16 april 2021

Het verslag van de 195ste OV is nog niet gereed. De lijst van *alle* openstaande actiepunten is wel gereed. In de OV worden deze actiepunten behandeld.

190

N.a.v. de actiepunten de OV 195 d.d. 16-04-2021:

195

- De resultaten van een onderzoek van de Inspectie SZW zijn in een brief neergelegd en deze brief zal op korte termijn worden gedeeld met de COR (***Actiepunt CvB***). ***Dit is afgehandeld***
- In de OV is afgestemd dat er op korte termijn een technisch overleg zal worden belegd waarbij de vragen van de COR uit hun recente brief over dit instemmingsverzoeken inzake het huis van sociale veiligheid de basis zullen zijn (***Actiepunt CvB***). ***Dit is afgehandeld***
- Inzake, inzicht in rol van de medezeggenschap m.b.t. Huisvestingszaken UvA, zal over het besproken aandachtspunt navraag worden gedaan bij Kees Lammers, directeur HuisvestingsOntwikkeling UvA en zal dit mogelijkwijs per e-mail worden afgehandeld (***actiepunt CvB***). ***Dit is afgehandeld***
- In de OV wordt na korte discussie afgestemd dat COR-raadslid Van Tubergen, namens de Commissie Huisvesting genoemde aandachtspunten voor het CvB op papier zal zetten in een memo (***Actiepunt COR-raadslid Van Tubergen***). ***Dit is afgehandeld***

200

5. COVID-19 - stand van zaken UvA-Nationaal Programma Onderwijs

205

Monitoring naleving Coronamaatregelen op campus

210

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat op het AO de vraag over facilitering van mondkapjes door de UvA is besproken. COR-raadsliden Donner, Huygens en Brouwer zijn het erover eens dat op het moment dat er door de werkgever een verplichting tot het dragen van mondkapjes op de werkplek wordt gesteld het ook door de werkgever gefaciliteerd zou moeten worden. De GOR zat daar in eerste instantie naar te kijken. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het CvB het RIVM en de overheidsrichtlijnen hierin volgt. Er is géén sprake van een verplichting die door de werkgever wordt opgelegd, maar er is sprake van een wettelijke verplichting. Vermoedelijk zal de mondkapjesplicht als eerste worden opgeheven. Het geldt dat de UvA ter beschikking heeft is in eerste instantie niet bedoeld voor het op grote schaal faciliteren van mondkapjes. Bij balies is een kleine voorraad beschikbaar. Goed om eerst even af te wachten wat er op landelijk niveau gaat gebeuren. Achteraf kan dit onderwerp in de evaluaties worden meegenomen bij de vraag of de UvA voldoende tegemoetkomt aan haar zorgplicht van het bieden van een veilige werk- en studieomgeving voor haar medewerkers

215

en studenten.

220

Opschalen vanaf september

COR-voorzitter Van der Pol en COR-raadslid Walstra uiten hun zorgen over de huidige stand van zaken over de naleving van de Coronamaatregelen op UvA-terrein, maar ook daarbuiten. Over het algemeen wordt de 1,5 m niet goed nageleefd en dat is zorgelijk. COR-raadslid Walstra wil daarnaast weten of de Coronatesten – naast het online bestellen – ook op een andere wijze beschikbaar kunnen worden gesteld. Afhalen op diverse plekken bijvoorbeeld. Hij krijgt signalen binnen dat het doen van een bestelling vaak een drempel is en hij krijgt signalen binnen over het feit dat de website niet altijd naar behoren werkt. Collegevoorzitter Ten Dam begrijpt de genoemde punten van zorg. Er wordt nog steeds extra ingezet vanuit Facility Services zodat er nog steeds wordt toegezien op de Coronamaatregelen. De UvA spant zich in, maar kan geen garanties voor het gedrag van individuele studenten en medewerkers afgeven. Met betrekking tot de distributie van Coronasneltesten is momenteel het aanbieden van online zelftesten de enige mogelijkheid.

225

230

COR-voorzitter Van der Pol en COR-raadsleden Huygens en Brouwer uiten hun zorgen over de situatie vanaf september 2021. Medewerkers en studenten staan momenteel al onder behoorlijke druk en de onzekerheid over wat er vanaf september gaat gebeuren zorgt er alleen maar voor dat deze druk groter wordt.

235

Collegevoorzitter Ten Dam en mevrouw Maex antwoorden dat het basispad op campus onderwijs is vanaf september 2021. De UvA bereidt zich daar momenteel op voor. Op het moment dat een student door corona gerelateerde reisrestricties niet naar de campus kan komen, vraagt het CvB of daar op decentraal niveau een oplossing voor kan worden gezocht. Dit is evenwel geen recht. Het is van belang dat studenten en medewerkers die van vanuit het buitenland komen, zich gedegen voorbereiden op in-reisverplichtingen.

240

COR-voorzitter Van der Pol en COR-raadslid Van Tubergen geven aan dat naar verwachting de studentenaantallen met 10% zullen stijgen. Op korte en langere termijn zijn hier niet voldoende onderwijszalen en docenten beschikbaar. Zij willen weten hoe dit wordt opgevangen. Daarnaast staat het tijdspad “kom naar campus” niet op dezelfde voet als het annuleren van de bouw van grote hoorcollegezalen. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat sommige hoorcolleges bijvoorbeeld wel online kunnen worden georganiseerd, maar dat de basis van opleidingen op campus is. Ook biedt het National Programma Onderwijs (NPO) extra ondersteuning met betrekking tot de groei van studenten. Dat geld kan bijvoorbeeld worden aangewend voor het aannemen van nieuw personeel. Vicevoorzitter Grassiani en COR-Raadslid Brouwer geven aan dat het aannemen van nieuw personeel niet per definitie werkdruk verlagend werkt. Een andere normering zou bijvoorbeeld meer soelaas bieden. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat uren-toekenning en dergelijken binnen het mandaat van faculteiten ligt.

245

250

255

6. Privacy kwesties betreffende gebruik gegevens voor CBS Barometer

Collegevoorzitter Ten Dam kondigt aan dat de COR op korte termijn een schriftelijke reactie van het CvB zal ontvangen op hun eerder gestuurde brief. In deze brief legt het CvB uit waarom er door het College ervoor is gekozen om de deelname aan de CBS Barometer Culturele Diversiteit ‘on hold’ te zetten. De e-mail aan medewerkers over deelname aan de CBS Barometer heeft reacties opgeroepen. De onrust bij de COR en de herbezinning van het CBS, zijn voor het CvB redenen om op dit moment af te zien van deelname. Het College blijft zich onverminderd inzetten voor diversiteit, inclusie en voor gelijke kansen voor onder-gerepresenteerde groepen. Ook blijft het CvB het belangrijk vinden om een voorkeursbeleid op basis van feiten te onderbouwen. Het College gaat opnieuw onderzoeken op welke manier het talentenprogramma voor gepromoveerden met een migratieachtergrond onderbouwd en verantwoord kan worden uitgevoerd. De COR wordt op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. COR-voorzitter Van der Pol spreekt zijn genoegen uit over de motivatie van het CvB om het dossier ‘on hold’ te zetten en is benieuwd naar het vervolg.

260

265

270

7. Profiel Chief Diversity Officer

COR-voorzitter Van der Pol vraagt naar het tijdspad van de advies en werving en selectieprocedure. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het van belang is om de Chief Diversity Officer (CDO) sterker te positioneren in de Bestuursstaf. COR-raadslid Huygens geeft aan dat de COR het

adviesverzoek zal bestuderen en met een reactie zal komen voor aanvang van de volgende OV.

275

8. Rondvraag en sluiting

COR-Raadslid Huygens geeft aan dat sommige medewerkers een elektrische fiets hebben aangeschaft, om het werk beter te kunnen bereiken en om het openbaar vervoer te mijden. Hij wil weten of het CvB kan inventariseren of medewerkers alsnog voor een dergelijke vergoeding in aanmerking komen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit zal worden uitgezocht (*Actiepunt CvB*).

280

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 12:54 uur.

De 197^e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 2 juli, 09:00-12:00 uur, op locatie

285

Openstaande actiepunten:

N.a.v. de 196^e OV d.d. 11-06-2021:

CvB:

- Inventariseren of medewerkers alsnog voor een vergoeding met betrekking tot de aankoop van elektrische fiets in aanmerking kunnen komen, mogelijk met terugwerkende kracht vanaf 2020 (*Actiepunt CvB*)

COR:

- Geen.