



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 178^c Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
5 juli 2019	E.B.I. Moors	9.00-11.00 uur
Locatie		
REC B3.04		

20

AGENDA

- 25
1. Opening en vaststelling agenda
 2. Mededelingen
 3. Vaststelling van het verslag van de 177^{ste} OV d.d. 24-05-2019
 4. Artikel 24-overleg
 - Terugblik
- 30
- Halfjaarplanning
5. Nota diversiteit
 6. UniversiteitsForum
 7. Kopen van toetsvragen
 8. Rondvraag en sluiting

35

Aanwezig van de zijde van de COR: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, E. Gonzalez, R. Huygens, I. Kraal, S. Landhuis, G. van der Pol, P. Rodenburg, M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

40 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (voorzitter CvB), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht: K. Maex (rector), E. Grassiani, C. Kleverlaan, E. Pasman, T. Walstra

Afwezig zonder bericht: -

45 **Gasten:** P. Brok (HR Beleid & Advies; aanwezig van 10.05 uur tot 10.42 uur)

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

50 COR-voorzitter Van der Pol opent de laatste overlegvergadering voor het zomerreces om 9.06 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

CvB:

- 55
- De mogelijke gevolgen van de adviezen van de Commissie Van Rijn en de voorstellen van het ministerie van OCW worden met de decanen besproken. Vanuit de VSNU is al een reactie uitgegaan. De UvA gaat voornamelijk niet tot interne herverdeling over.
 - De UvA en de University of Birmingham intensiveren de samenwerking met een strategisch partnerschap. De focus komt met name te liggen op gelijkheid, diversiteit en inclusie, en op het medisch onderzoek en onderwijs.
- 60
- Het voorstel van het CvB is om het contract met de Arbodienst AMC voor een jaar te verlengen en dit te herhalen in de twee jaren daarna, tenzij er tussentijds dringende aanleiding is om daarvan af te zien. Het instemmingsverzoek wordt op korte termijn naar de COR gestuurd.
- 65
- De suggestie van de COR ten aanzien van een integrale benadering voor sociale veiligheid is overgenomen. In de volgende nieuwsbrief zal er aandacht aan worden besteed.

COR:

- 70
- Het verslag van de tweede helft van de zittingstermijn van de COR 2015-2018 wordt vandaag online gezet.

3. Vaststelling van het verslag van de 177^{ste} OV d.d. 24-05-2019

Tekstueel:

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

75

Naar aanleiding van:

- **P. 6, eerste actiepoint:** ziekgemeld personeel staat als afwezig vermeld in Zelfbediening.
 - **P. 6, tweede actiepoint:** de brief is gestuurd. Het actiepoint is afgehandeld. Het CvB zal de brief beantwoorden.
- 80
- **P. 6, derde actiepoint:** de vraag is gestuurd. Het actiepoint ligt nu bij het CvB.

Ten aanzien van het eerste actiepoint komen het CvB en de COR overeen om het voor te leggen aan de FG (**actiepoint**). Daarna kan er worden gesproken over de wenselijkheid.

85 **4. Artikel 24 overleg**

- Terugblik

- Halfjaarplanning

90 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan welke dossiers formeel zijn voorgelegd en welke onderwerpen daarnaast zijn besproken in het afgelopen half jaar. Formeel zijn de RI&E Centraal beleid arbozorg en de methode RI&E behandeld. Op het moment ligt het instellen van een ombudsfunctie ter instemming voor. Collegevoorzitter Ten Dam noemt ook de dossiers die in GV-verband zijn behandeld. Op de kaderbrief is nog geen instemming verleend, daar wordt naar gekeken. Ook worden de dossiers genoemd die het komende jaar zullen worden voorgelegd.

95 Collegevoorzitter Ten Dam kijkt terug op een productief half jaar waarin belangrijke onderwerpen zijn besproken. Ze vindt dat de discussies scherp en constructief worden gevoerd. Ze pleit ervoor om wel enkele dossiers af te ronden, zoals re-integratie in de medezeggenschap en de UvA Holding. Sommige zaken kunnen in de vergadering worden besproken, zonder dat er eerst een brief wordt gestuurd. De hoeveelheid brieven die nu over en weer worden gestuurd zetten de organisatie onder druk. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat zij zich houdt aan toezeggingen die tijdens vergaderingen worden gedaan. Collegevoorzitter Ten Dam geeft verder aan dat niet-vertrouwelijke informatie die aan de COR of CSR is gericht, sinds dit jaar standaard zowel naar de COR als CSR wordt gestuurd. Het is goed om eens te bespreken of dit naar behoren verloopt.

100

105 COR-voorzitter Van der Pol reageert op het laatste punt, namelijk dat de informatieverspreiding nu naar tevredenheid verloopt. Ook stelt hij wat betreft de opmerking van de hoeveelheid brieven, dat brieven worden gestuurd wanneer onderwerpen niet uitvoerig en gedetailleerd in een vergadering kunnen worden besproken. Verder staan al veel dossiers lang op de planning, sommige al sinds de

110 planning van voorjaar 2017. Tot slot is noemenswaardig dat dit jaar de COR en CSR een RvT-lid met bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap hebben geworven en hebben voorgedragen aan de minister van OCW. De bestuurssecretaris antwoordt op het punt over de dossiers die lang op de planning staan dat bijvoorbeeld de afdeling die verantwoordelijk is voor de arbodossiers, dun bezet is. Er wordt wel aan gewerkt. Op het voorstel of er meer in tijdelijke teams kan worden gewerkt om dergelijke dossiers sneller op te pakken, antwoordt collegevoorzitter Ten Dam dat dit bij diverse 115 projecten al gebeurt. De HR-Agenda is hier een voorbeeld van.

COR-lid Sluijs geeft aan dat zij nog vragen heeft naar aanleiding van de antwoordbrief van het CvB ten aanzien van de RI&E. Ze vraagt of de COR de informatiebronnen kan ontvangen. Ze zal wel eerst nagaan welke de COR mist. Verder is ze benieuwd of er een communicatieplan komt. 120 Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er aandacht is voor communicatie, maar er komt geen separaat communicatieplan.

COR-lid Van Tubergen geeft aan dat er het plan was om alle RI&E stukken op één webpagina te publiceren. De bestuurssecretaris zal uitzoeken of dit is gebeurd (*actiepunt*). 125

COR-lid Huygens vraagt waarom de evaluatie van de diensten niet op de lijst staat. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het zal worden toegevoegd aan de lijst met de status 'informereren' (*actiepunt*).

130 COR-lid Sluijs vraagt waarom de status van de arbodossiers vaak 'longlist' is. De bestuurssecretaris antwoordt dat het nog niet zeker is dat deze dossiers het komende half jaar worden afgerond, maar de dossiers staan wel op de planning.

COR-lid Sluijs vraagt of er een lijst beschikbaar is met daarop de regelingen die moeten worden aangepast naar aanleiding van de WNRA. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het zal worden opgevraagd (*actiepunt*). Het gaat om technische aanpassingen. COR-lid Gonzalez geeft aan dat sommige organisaties voor medewerkers inloopsprekuren over de WNRA organiseren om hen beter te informeren. Dit zou de UvA ook kunnen doen. 135

140 COR-lid Sluijs vraagt of de jaarverslagen van de vertrouwenspersonen en de arbodienst gereed zijn. De bestuurssecretaris zal navragen wanneer ze gereed zijn (*actiepunt*). Ze zullen ter informatie worden gestuurd aan de COR.

COR-voorzitter Van der Pol vraagt waarom de Regeling fraude en plagiaat alleen ter advies wordt voorgelegd aan de CSR, niet aan de COR. De bestuurssecretaris antwoordt dat de lijst in dit opzicht is verouderd. Het plan is nu om voortaan een handreiking naar de examencommissies te sturen, in plaats van een centrale regeling. De examencommissies wordt gevraagd om de handreiking te volgen. 145

COR-voorzitter Van der Pol geeft verder aan dat er nog geen agenda van het bestuurlijk overleg tussen de UvA en de HvA is gedeeld. Ook vraagt hij naar de klokkenluidersregeling en de gedragscode vreemde talen. De bestuurssecretaris antwoordt te zullen uitzoeken waarom er nog geen agenda is gestuurd (*actiepunt*). De klokkenluidersregeling wordt verder opgepakt door de ombudsfunctionaris en voor de gedragscode vreemde talen wordt gewacht op de wetswijziging. 150

Tot slot geeft de ambtelijk secretaris van de COR aan dat COR-lid Walstra, deze vergadering afwezig, graag een beter beeld wenst van ICTS, zoals over de begroting en samenwerking met de HvA (onder meer inzicht in de financiële doorberekeningen tussen de UvA en HvA bij ICTS), en een toekomstvisie, waarin onder meer wordt geschetst hoe ICTS de komende jaren de academische gemeenschap zal ondersteunen. De ambtelijk secretaris zal de mail van hem nog doorsturen naar de bestuurssecretaris. De bestuurssecretaris zal er vervolgens voor zorgen dat de vragen worden beantwoord (*actiepunt*). 160

165 *10.05 uur COR-voorzitter Van der Pol schorst de vergadering voor een pauze van tien minuten. Mevrouw Brok betreedt de vergaderzaal. Vanwege haar beperkte beschikbaarheid wordt agendapunt 6 eerst behandeld.*

6. Implementatie HR-beleid

170 COR-lid Gonzalez geeft aan dat op sommige plekken binnen de UvA de HR-Agenda en het HR-beleid niet goed worden uitgevoerd. Bij de FEB worden bijvoorbeeld op plekken de jaargesprekken gevoerd in de vorm van beoordelingsgesprekken. De VIR is reeds betrokken. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat met de HR-Agenda afspraken zijn gemaakt. De jaargesprekken moeten gericht zijn op ontwikkeling. De UvA is één werkgever en centraal beleid moet goed worden gevolgd. Als de gesprekken met de decaan hierover vastlopen, dan kan de OR naar het CvB stappen.

175 COR-lid Huygens brengt de rol van de P&O-medewerker ter sprake. P&O lijkt er met name ter ondersteuning van de leidinggevende te zijn. Signalen dat een leidinggevende niet goed functioneert, worden niet goed opgepakt door P&O. Mevrouw Brok antwoordt dat HR Beleid & Strategie in nauw contact staat met de P&O-medewerkers, onder meer via heidagen. Daar worden de verhoudingen ook besproken. Het is niet juist dat P&O er alleen voor de leidinggevende is. P&O heeft een adviserende functie en is er voor de UvA als geheel. Verder vindt sinds september 2018 de implementatie van de jaargesprekken nieuwe stijl plaats. Ook zijn er de afgelopen jaren veel initiatieven genomen op het gebied van leiderschapsontwikkeling.

185 COR-lid Van Tubergen geeft aan dat het lastig is voor een medewerker om P&O te benaderen als de leidinggevende het beleid niet goed uitvoert. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er sinds het vaststellen van de HR-Agenda al veel is gedaan. Op enkele plekken kan het niet goed lopen, maar dan moet de juiste weg worden gevolgd. Als het geen individuele casuïstiek betreft, moet het eerst in de OR worden behandeld. Vervolgens kan het CvB worden benaderd, als er facultair geen oplossing wordt gevonden.

190 COR-lid Sluijs vindt de informatie op de website overzichtelijk. De algemene adviezen van P&O blijven echter voor de medewerker niet zichtbaar. Dat zet de reputatie van P&O onder druk. Verder ligt er op het moment veel bij de leidinggevende, bijvoorbeeld nu ook Strategische personeelsplanning (SPP). Vraag is of de leidinggevende dat allemaal aankan. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat afdelingsvoorzitters, opleidingsdirecteuren en andere leidinggevendenden goed moeten kijken naar het werk en hoe het zo te organiseren dat het werk goed verdeeld wordt. Mevrouw Brok vult aan dat er voor SPP met een extern bureau pilots zijn gedraaid. Het staat nog aan het begin van de implementatie, maar mensen zijn enthousiast.

200 *10.42 uur mevrouw Brok verlaat de vergadering.*

5. Nota diversiteit

205 Eerst wordt het instemmingsverzoek voor het instellen van een ombudsfunctie besproken. COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR en het CvB dezelfde gedachten hebben over de invulling. De COR is bereid om snel te antwoorden. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het profiel voor de definitieve ombudsfunctionaris te zijner tijd naar de COR wordt gestuurd.

210 COR-lid Huygens geeft aan dat hij tevreden is met het feit dat de functie wordt ingesteld. Er moet wel goed worden gekeken naar hoe het wordt ingebed in de organisatie. De ombudsfunctionaris moet onafhankelijk kunnen optreden. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de interim ombudsfunctionaris hiernaar zal kijken. De ombudsfunctionaris zal buiten de organisatorische lijn vallen, vergelijkbaar met de auditfunctie. De definitieve invulling van de functie kost tijd, vandaar de tijdelijke interim.

215 De COR gaat verder met de bespreking van de nota. COR-lid Sluijs noemt de vragen die de COR ter voorbereiding heeft opgesteld. Ze vraagt of de curriculumscan uit de nota is gehaald.

- 220 Colleegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het curriculum de verantwoordelijkheid is van de decaan. Als de OC's het willen doen, dan kunnen ze daar ondersteuning van het diversity team voor krijgen.
- 225 COR-lid Sluijs vraagt waarom er bij de benoemingsadviescommissie alleen wordt gesproken over hoogleraren en hogere (wetenschappelijke) posities. Colleegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het CvB gaat over de benoemingen van hoogleraren en OBP dat is ingeschaald vanaf schaal 13. Over de overige posities gaan de faculteiten en diensten. OR'en kunnen er wel op letten.
- 230 COR-lid Sluijs vraagt naar een actieplan met termijnen. Ook is ze benieuwd naar wat er gebeurt met de functie van de CDO, zodra Anne de Graaf stopt. Colleegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de secretaris van de universiteit in augustus en september sessies heeft met de stafafdelingen om te spreken over wat waar moet landen en de uitwerking van de nota. Daar wordt dan ook budget voor ingezet. Zolang de functie van CDO bestaat, blijft het budget structureel. De termijn van Anne de Graaf kan nog een keer worden verlengd.
- 235 COR-lid Sluijs vraagt waarom er geen verwijzing naar de wetgeving is. Colleegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de Senaat hierop kritisch is. De Senaat stelt dat iedereen zich aan de wet moet houden, dus het is onnodig om wetgeving nogmaals te vermelden in een beleidsstuk. COR-lid Breetvelt is het hier niet mee eens. Het is zinvol om te weten waar de wet ophoudt en beleid begint.
- 240 COR-lid Bekkenkamp vindt het een prettig en leesbaar stuk met een positieve insteek. Wel vraagt ze of er ten aanzien van de audit niet beter kan worden gekeken naar afdelingen en eenheden, in plaats van gehele faculteiten en diensten. Colleegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit van het onderwerp afhangt.
- 245 COR-lid Huygens geeft aan dat het OBP weinig aan bod komt. Hij zou het op prijs stellen als de nota hierop wordt aangevuld. Colleegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de faculteiten en diensten de nota decentraal zullen uitwerken.
- 250 COR-lid Sluijs geeft aan dat wat betreft het doel om voor de helft vrouwelijke hoogleraren te hebben, er moet worden gewaakt dat bepaalde faculteiten gaan compenseren voor andere. Colleegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit wel het geval zal zijn. Sommige faculteiten moeten aan de slag met meer vrouwelijk personeel, maar het is niet realistisch om te verwachten dat bij bepaalde disciplines er op het moment voldoende vrouwen zijn op hoogleraarsniveau, vanwege het aantal vrouwelijke promovendi van 10-20 jaar geleden. Dat hoort in de toekomst wel meer recht te trekken. Er moet worden gekeken naar hetgeen reëel is, maar aansporing is nodig.
- 255 COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de charter diversiteit wordt genoemd in de nota. De UvA staat echter niet op de website genoemd als partij die de charter heeft getekend. Colleegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat hiernaar zal worden gekeken (*actiepunt*).
- 260 **7. UniversiteitsForum**
Colleegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat het UniversiteitsForum geen medezeggenschapsorgaan is. Het gremium zit aan de voorkant van het beleidsproces. De aandachtspunten voor het forum worden door het forum zelf opgepakt, zodat het beter kan worden gepositioneerd.
- 265 **8. Kopen van toetsvragen**
Colleegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het kopen van toetsvragen een grote zorg is. Het probleem zit vaak in de aantoonbaarheid. COR-lid Rodenburg pleit ervoor dat studenten weer vragen mondeling moeten beantwoorden, bijvoorbeeld over hun scriptie.
- 270 **9. Rondvraag en afsluiting**
 - COR-lid Bekkenkamp meldt dat het haar laatste OV is als COR-lid. Colleegevoorzitter Ten Dam dankt haar voor haar grote inzet.

- 275
- COR-lid Huygens geeft aan dat op de webpagina ‘Meet the UvA’ geen OBP’er staat. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het zal worden opgepakt (*actiepunt*). COR-lid Huygens merkt verder op dat de CSR heeft gepleit voor een 24-uursopenstelling van de UB. Dit zou personele en budgettaire consequenties hebben. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat een dergelijke openstelling van de UB momenteel niet op de planning staat. Er kan op termijn over worden nagedacht.
- 280
- COR-lid Huygens brengt tot slot in dat er nog eens goed moet worden gekeken naar de rol van facultaire diversity officers. Dit zou volgens hem een functie moeten zijn. Sturing vanuit de bestuurder is wenselijk. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de faculteiten daar zelf over gaan. Het gesprek daarover moet daar plaatsvinden.
- COR-lid Sluijs vraagt of de code burn-out bekend is bij de arbodienst. De bestuurssecretaris antwoordt dat dit niet bekend is bij haar.
 - COR-voorzitter Van der Pol vraagt of er al iets bekend is over de opvolging van de directeur Arbodienst AMC. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit nog niet het geval is. Ze vindt het spijtig dat de heer Penders vertrekt en spreekt haar waardering uit voor zijn werk.
- 285

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11.17 uur.

290

**De 179° Overlegvergadering vindt plaats op
Vrijdag 20 september, 9.00-11.00 uur, Maagdenhuis kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 178° OV d.d. 05-07-2019:

- Wijze waarop ziekgemeld personeel via Zelfbediening zichtbaar is voor directe collega's, voorleggen aan FG.
- Beantwoorden vraag inzake de overdracht van ziekte- en arbeidsongeschiktheidsrisico voor gedetacheerde UvA-werknemers naar het Kohnstamm Instituut.
- Uitzoeken of alle RI&E stukken op een webpagina zijn gepubliceerd.
- Evaluatie van de diensten toevoegen aan de te behandelen dossierlijst voor het najaar.
- Opstellen lijst met regelingen die moeten worden aangepast naar aanleiding van de WNRA.
- Uitzoeken waarom de agenda van het bestuurlijk overleg tussen de UvA en de HvA nog niet is gestuurd.
- Nagaan wanneer de jaarverslagen van de vertrouwenspersonen en de arbodienst gereed zijn.
- Beantwoorden van de vragen over ICTS uit de mail van de COR.
- Uitzoeken of de charter diversiteit is getekend door de UvA.
- Kijken naar het opnemen van een OBP’er op de webpagina ‘Meet the UvA’.

COR:

n.a.v. de 178° OV d.d. 05-07-2019:

- Mail over ICTS doorsturen aan bestuurssecretaris.