

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Verslag interne COR-vergadering

10

Datum

19 maart 2021

Verslag door

Mw. mr. N.M. Nagobi

Tijd

10:00-12.30 uur

Locatie

Video conference

15

AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
- 20 3. **Rapport Taskforce Sociale veiligheid**
 - Gastspreker (10:15): Lucienne Kelfkens, Regievoerder Sociale Veiligheid
4. **Verslag d.d. 26-02-2021**
5. **Aanbevolen EDI-measures bij Werving en Selectie**
(EDI: Equity, Diversity and Inclusion)
- 25 6. **Informeel bijeenkomst over Dual Use en Ethische Commissie**
(in te plannen in april 2021)
7. **Covid-19**
 - Toolbox v/h CvB werkdruk (z.g. schraplijst)
 - Opschaling vanaf 29/03 (bericht Overheid/ UvA) e.a.
- 30 8. **COR en Centrale Promovendiraad (CPC)**
9. **Commissie HRM – stand van zaken**
 - Update - Overleg COR met JZ (5/3) m.b.t. nieuwe Klachtenregeling en Reglement ombudsfunctionaris
 - Verbeterplan Arbodienst –stand van zaken
- 35 - Transparantloopbaanbeleid (op vr 26/03 is er een technisch overleg)
- Profiel Ombudsfunctionaris (o.v.b. indien reactie van CvB beschikbaar)
10. **Update - Herziening UR (vertrouwelijk)**
11. **Huisvesting – stand van zaken**
12. **Rondvraag en sluiting**

40

Aanwezig: E. Brouwer, D. Donner, E. Edwards, E. Grassiani (Vicevoorzitter), C. Hille, R. Huygens, H. Kjos, C. Kleverlaan, T. Nieuwenhuizen, E. Pasman, G. van der Pol (Voorzitter), M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk secretaris)

45 **Afwezig met bericht:** E. Brouwer, C. Hille, C. Kleverlaan,**Afwezig zonder bericht:** -

Gasten vanaf 10:15 uur: Lucienne Kelfkens - UvA - Regievoerder Sociale Veiligheid

50

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

55

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

- 60
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat Bianca Groen is toegetreden tot de COR, namens de OR-EB. Hij heet haar welkom. Deze vacature bij de OR-EB stond nog open.
 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR een nieuw instemmingsverzoek heeft ontvangen. Dit betreft het Plan van aanpak van “Risico-inventarisatie en -evaluatie Eigenaar UvA en dat zal worden geagendeerd op de IV van d.d. 9 april 2021.
 - 65 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat op d.d. 16 april 2021 er een informeel overleg is gepland over de *Code for Dual Use en de Ethische Commissie*. Dit overleg heeft het CvB aan de COR en de CSR aangeboden naar aanleiding van gevoerde gesprekken over samenwerkingen met derde partijen en over de samenwerking met Huawei met een gelieerde partij van de UvA en de brief van de GV over dit onderwerp. Aan dit overleg zullen een delegatie van de COR en de CSR, Rector Karen Maex en een delegatie van
 - 70 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat er eerder deze week een overleg is geweest met het Centraal Stembureau, de CISO, de voorzitters van de OR-en en de ambtelijk secretarissen over de voorbereidingen van de Ondernemingsraad verkiezingen. Het was een verhelderend overleg. Er werd tekst en uitleg gegeven over de vraag waarom – ondanks bestaande
 - 75 bekende zorgen - met betrekking tot de OR-verkiezingen 2021 opnieuw gebruik gemaakt gaat worden van de stemapplicatie WebElect.
 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat alleen de stemgerechtigde medewerkers van de FNWI, FMG, FGw en ACTA op 12 april een e-mail van WebElect zullen ontvangen met de oproep om te gaan stemmen. Bij de FEB, de FdR en de GOR zijn minder of evenveel kandidaten als
 - 80 het aantal beschikbare zetels en zullen geen OR-verkiezingen plaatsvinden.
 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat deze week de memo Sterke medezeggenschap is gedeeld met het CvB. Het is de insteek dat in april een kleine delegatie van de COR – opstellers van het document – in overleg zullen gaan met Collegevoorzitter Geert ten Dam. Op de vorige IV is afgestemd wie van de COR aan dit overleg zullen deelnemen.
 - 85 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat bij de bespreking van het agendapunt nr. 11 mededelingen over het nieuws ten aanzien van ontwikkelingen rondom UvA-Huisvesting gedaan zullen worden.

90 *Om 10:12 uur neemt mevrouw Kelfkens deel aan de online videoconferentie.*

3. Rapport Taskforce Sociale veiligheid

Gastpreker Lucienne Kelfkens, Regievoerder Sociale Veiligheid

95 Voorzitter Van der Pol heet mevrouw Kelfkens welkom. Vervolgens doen alle raadsleden en de ambtelijk secretaris een kort voorstelronde. Mevrouw Kelfkens vertelt uitgebreid over haar professionele achtergrond en actuele werkzaamheden voor de UvA. Zij geeft hierbij aan dat er momenteel een aantal activiteiten lopen op het gebied van sociale veiligheid. Hierbij wordt onder meer bekeken hoe de samenhang, de planning en de implementatie van verschillende hervormingsactiviteiten op

100 Raadslid Huygens wil weten wat het plan van aanpak is van het College van Bestuur als het gaat om het tijdig rond krijgen van het Huis van Sociale Veiligheid voor aanvang van de zomer. Hij wil hierbij met name weten wat het plan van aanpak van de Bestuurder gaat zijn als het gaat om het beter inkleden van de onderlinge afhankelijkheden van de verschillende instituten binnen dat Huis van Sociale Veiligheid en op welke wijze de regie op deze hervormingsprojecten gevoerd gaat worden.

105 Hij benoemt hierbij de Vertrouwenspersoon, de Ombudsfunctionaris, de Klachtencommissie en de Klokkenuidersregeling.

110 Mevrouw Kelfkens antwoordt dat zij ruim een half jaar een regisserende rol uitoefent op het gebied van sociale veiligheid van de UvA en zij benadrukt hierbij dat zij geen mandaat heeft om beleid te bepalen. Met betrekking tot de door raadslid Huygens genoemde hervormingsprojecten, is in de afgelopen zes maanden gezocht naar de verbinding tussen de verschillende instituten binnen het

Huis van Sociale Veiligheid. Mevrouw Kelfkens geeft hierbij aan dat zij een en ander qua coördinatie en verbinding afstemt met HR Strategie en Beleid, Juridische Zaken, Bureau Communicatie en het CDO-team. Hieruit is een overzicht voortgekomen, waarin wordt aangegeven hoe het gebouwde Huis van Sociale Veiligheid tot stand komt. Hierbij zijn ook gesprekken gevoerd met de Medezeggenschap en zijn aanbevelingen overgenomen van de Externe Commissie Sociale veiligheid en de Taskforce Sociale veiligheid. Op korte termijn zal de Medezeggenschap een bundel van reglementen ter instemming ontvangen welke een aanscherping van het systeem van het Huis van Sociale Veiligheid betreffen. Deze bundel heeft betrekking op de achterkant van het systeem. Zodra dit gereed is, zal er een verschuiving komen naar de voorkant van het systeem van het Huis van Sociale veiligheid.

De voorkant betreft voorlichting, communicatie en ondersteuning van leidinggevenden. De vraag “Wanneer voel je je nou sociaal veilig als je werkt voor- of studeert aan de UvA?” speelt hierbij een belangrijke rol. Vorig jaar is door de Taskforce Sociale veiligheid geprobeerd om door middel van toneelstukken over de beantwoording van deze vraag een invulling te geven. De Coronapandemie stond de uitvoering van de toneelstukken echter in de weg. Niettemin wordt door middel van awareness campagnes invulling gegeven aan dit onderwerp en wordt gewerkt aan de vraag hoe verbinding kan worden gemaakt met de nieuwe gedragscode.

Raadslid Huygens vraagt of mevrouw Kelfkens een tijdslijn beschikbaar heeft, waarin de implementatie van de genoemde planning- en hervormingsactiviteiten worden aangekondigd. Mevrouw Kelfkens antwoordt dat de COR op korte termijn, d.w.z. binnen enkele weken, een herziene Klachtenreglement, Reglement van Vertrouwenspersonen en het Reglement Ombudsfunctionaris ter instemming kunnen verwachten. Insteek is om de genoemde instemmingsverzoeken voor aanvang van de zomer gereed te hebben en te laten landen.

Daarnaast is momenteel de instemmingsprocedure rond het Profiel Ombudsfunctionaris gaande en zal binnenkort hiervoor de Werving en Selectie worden gestart. Daarna zal worden gestart aan de eerdergenoemde voorkant van het systeem van het Huis van Sociale Veiligheid en dat betreft stappen voorwaarts op het gebied van voorlichting en communicatie en het op gang brengen van gesprekken door middel van de awareness campagnes en toneelstukken. Een aandachtspunt hierbij is wat de gevolgen van het “nieuwe werken tijdens Coronapandemie” zijn voor sociale (on)veiligheid in de digitale sfeer. Mevrouw Kelfkens geeft aan dat dit een punt van zorg is dat ook aandacht behoeft op korte termijn. Raadslid Nieuwenhuizen wil weten om wat voor situaties het hierbij gaat. Mevrouw Kelfkens antwoordt dat het met name gaat om situaties waarin studenten, docenten, medewerkers lastiggevallen kunnen worden tijdens een onlineactiviteit. Dit is iets waar alertheid voor geboden is.

Vicevoorzitter Grassiani uit haar genoegen over de door mevrouw Kelfkens genoemde activiteiten op het gebied van sociale veiligheid, maar benadrukt hierbij wel dat de COR al ruim een aantal jaren bezig is met het schrijven van brieven richting het College van Bestuur over deze noodzakelijke hervormingen. De COR heeft deze adviezen in een historisch overzicht gezet en zij wil weten of mevrouw Kelfkens dit document alsmede de recente brief (COR21u010) van de COR over sociale veiligheid haar ook bekend is¹. Dat er dit jaar structurele veranderingen op het gebied van sociale veiligheid plaatsvinden is laat, omdat het evident is dat problemen rond sociale veiligheid al veel langer spelen en de COR het College van Bestuur daar ook meerdere malen op heeft gewezen.

Ook is het van belang dat er een centraal laagdrempelig meldpunt voor sociale (on)veiligheid komt voor medewerkers en studenten en dat er meer expliciete aandacht komt voor nazorg. Mevrouw Kelfkens antwoordt dat zij de meest recente brief van de COR over sociale veiligheid heeft gezien en gelezen. Daarbij geeft zij aan dat het CvB ook een brief heeft geschreven over sociale veiligheid en dat deze brieven elkaar hebben doorkruist. Mevrouw Kelfkens geeft aan dat er bij de ondernomen activiteiten op het gebied van sociale veiligheid veel verschillende partijen betrokken zijn. Het zorgvuldig oplossen van deze complexe problemen kost tijd. Ter beantwoording van de vraag over een centraal meldpunt is er een wegwijzer sociale veiligheid beschikbaar voor alle medewerkers en studenten². Ter beantwoording van de vraag over nazorg is het nu in de IV een te

¹ <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen.html>

² <https://extranet.uva.nl/content/a-z/sociale-veiligheid/sociale-veiligheid.html> en <https://student.uva.nl/content/az/sociale-veiligheid/sociale-veiligheid.html>

vroeg stadium om daar dieper op in te gaan, juist ook omdat de COR op korte termijn de eerderge-
noemde instemmingsverzoeken van het CvB te verwachten heeft. Vicevoorzitter Grassiani betoogt
165 in de IV dat het goed is dat wegwijzer sociale veiligheid er is, maar dat het noodzakelijker is dat er
een centraal meldpunt komt waarin het voor alle medewerkers en studenten glashelder is dat ze daar
welkom zijn om iets aan te kaarten. In dat eerste stadium kan dan worden bepaald of iets een klacht
wordt of dat iemand naar een vertrouwenspersoon, ombudsfunctionaris et cetera moet worden door-
verwezen. Dit centrale meldpunt is niet het hetzelfde als het meldpunt dat nu reeds bestaat en enkel
toeziet op het administratieve verloop en afhandeling van een melding. Raadslid Huygens betoogt in
170 de IV dat meer aandacht moet worden besteed aan de Klokkenluidersregeling, de hiërarchische inge-
richte positie van de Vertrouwenspersoon en ook aan het begrip wat “is goed leiderschap”. Juist daar
waar een leidinggevende een signaal en dergelijke niet goed oppakt, leidt dit vaak tot sociale onvei-
ligheid en dat is nu juist wat moet worden voorkomen. Mevrouw Kelfkens antwoordt dat de Klok-
kenluidersregeling buiten het Huis van Sociale veiligheid valt, maar dat deze wel op de agenda staat.
175 Daarnaast kan de instelling van een coördinerend vertrouwenspersoon een rol spelen met betrekking
tot het voorstel om een centraal meldpunt in te stellen. Het is evident dat iedereen erbij gebaat is dat
signalen aan de voorkant zo snel mogelijk moeten worden opgepakt, dat er een goed registratiesys-
teem meldingen c.q. klachten aanwezig is en dat alle betrokkenen ook vertrouwen in dit systeem
krijgen.

180 Voorzitter Van der Pol bedankt mevrouw Kelfkens voor haar aanwezigheid en kondigt aan dat de
COR op termijn haar nogmaals zal uitnodigen om in gesprek te gaan in de IV en ook in een petit-
comité. Mevrouw Kelfkens geeft aan dat dat een goed idee is.

185 *Om 11:12 uur verlaat mevrouw Kelfkens de online videoconferentie.*

4. Vastelling verslag d.d. 26-02-2021

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het verslag van d.d. 26-02-2021 beschikbaar was sinds
gistermiddag en om deze reden per e-mail afgehandeld zal worden.

190

5. Aanbevolen EDI-measures bij Werving en Selectie

EDI: Equity, Diversity and Inclusion

195 Voorzitter van der Pol deelt mee dat de raadsleden van de COR zouden navragen wat de stand van
zaken is decentraal rond dit onderwerp. Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat dat zij deze documen-
ten via de Chief Diversity Officer (CDO) en vervolgens alle Facultaire Diversity Officers (FDO's)
heeft doorgekregen. Er is hierbij een lobby begonnen om grote stappen te maken op het gebied van
Werving & Selectie Procedures binnen de UvA op het gebied van Diversiteit en Inclusiviteit (D&I).
Het gaat erom dat er binnen elke sollicitatiecommissie een aangewezen persoon is die met behulp
200 van deze documenten bijvoorbeeld let op vooroordelen en dergelijke. Vicevoorzitter Grassiani
vraagt in de IV of de COR dit document wil ondersteunen mede omdat deze documenten in lijn lig-
gen met eerder gevoerde discussies over D&I met het CvB. Raadslid Sluijs geeft aan dat de docu-
menten zeker goede stappen voorwaarts zijn. Van belang is wel dat deze documenten naast de En-
gelse taal ook in het Nederlands beschikbaar zijn en dat het CvB voor deze vertaling dient zorg te
205 dragen. Dit is een aandachtspunt wat ook in eerdere discussies met de bestuurder over W&S en
transparant loopbaanbeleid is besproken. Raadslid Kjos merkt op dat onlangs bij het opstellen van de
vacature-tekst voor het voorzitterschap van het UniversiteitsForum een vergelijking is gemaakt met
vacatureteksten van andere Nederlandse universiteiten. Zij heeft hierbij kunnen constateren dat de
UvA goed op weg is.

210 Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat zij bij de opstellers van de documenten de stand van zaken zal
uitzoeken en de COR hierover op een volgende IV zal informeren (*Actiepunt Vicevoorzitter Grassi-
ani*). Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het goed is om deze stukken mee te nemen als vergader-
stuk voor het gepland technische overleg over W&S op d.d. 26 maart 2021.

6. Informele bijeenkomst over Dual Use en Ethische Commissie

Zie mededeling 3 van dit verslag op pagina 2.

7. Covid-19

220 *Toolbox v/h CvB werkdruk (z.g. schraplijst)*

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR dat de Bestuurder een schraplijst heeft opgesteld met als doel te interveniëren in de door medewerkers uit te oefenen werkzaamheden zodat de werkdruk verlaagd kan worden evenals ondersteuning aan medewerkers te bieden in Corona-tijd. De praktijk laat zien dat in de schraplijst een aantal tegenstrijdigheden zitten die hebben geleid tot verwarring.

225 Daarnaast is er bij de faculteiten ook sprake van wisselend beleid ten aanzien van deze schraplijst. Een van de grote zorgen hierbij is dat in deze schraplijst - “Memo Toolbox verlaging werkdruk en ondersteuning aan medewerkers in Corona tijd”- genaamd, mogelijkheden in staan die bijvoorbeeld op basis van sommige regelementen niet zijn toegestaan. In de IV illustreren verschillende raadsleden vervolgens de situatie bij hen op de faculteit met betrekking tot de uitvoerbaarheid van deze
230 Toolbox.

Opschaling vanaf 29/03 (bericht Overheid/ UvA) e.a. (3,5 pagina's)

Raadslid Walstra uit zijn zorgen over de recente uitspraken van de overheid en de UvA over hun aankondigde opschaling van het onderzoek en het onderwijs in stappen vanaf eind april. Vanaf september 2021. Opschalen brengt verschillende implicaties voor de medewerkers met zich mee. Mede gelet op het feit dat het aantal Coronabesmettingen onder jongeren momenteel groot is en studenten daarnaast 1 dag per week onderwijs op campus mogen volgen. Dit betekent in de praktijk dat docenten meerder malen per week op verschillende plekken moeten zijn en dat is een aandachtspunt, omdat in de aankondigingen niet wordt aangegeven hoe met deze risico's rekening worden gehouden.

240 Raadslid Van Tubergen legt uit dat vanuit planning van groot naar klein qua schaal wordt gedacht, omdat de planning anders niet uitvoerbaar is. Raadslid Pasmaan kaart aan dat deze werkwijze ook vanuit politieke beweegredenen in gegeven is. Het CvB volgt het RIVM, dus kan in dit opzicht ook niet veel anders. Voorzitter Van der Pol, vicevoorzitter Grassiani en raadsleden Van Tubergen, Pasmaan, Sluijs en Huygens zijn het erover eens de het CvB betreffende de wijze van communiceren over deze aankondiging duidelijker en genuanceerder had moeten zijn. In de IV wordt afgestemd dat de COR het CvB in de OV d.d. 16 april 2021 over genoemde aandachtspunten vragen zal gaan stellen, mede omdat tegen die tijd de prognose voor de komende tijd duidelijker zal zijn.
245

8. COR en Centrale Promovendiraad (CPC)

250 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de Commissie O&O onlangs over dit onderwerp heeft vergaderd en geeft daarbij ook aan dat de COR in deze IV dient bepalen wat het vervolg wordt. Raadslid Walstra geeft aan dat er eerst duidelijkheid moet komen over de status van deze groep promovendi. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat de COR meer informatie dient op te halen bij het CvB over dit onderwerp. Daarnaast dient te worden nagegaan wat de rechten op secundaire arbeidsvoorwaarden
255 zijn ten behoeve van deze groep. In de IV wordt afgestemd dat raadslid Walstra een e-mail bericht met vragen voor het CvB zal opstellen. Dit bericht zal vervolgens conform de COR-redactieprocedure aan het CvB worden gestuurd (*Actiepunt raadslid Walstra*).

9. Commissie HRM – stand van zaken

- 260
- *Update - Overleg COR met JZ (5/3) m.b.t. nieuwe Klachtenregeling en Reglement ombudsfunctionaris.*
 - *Verbeterplan Arbodienst –stand van zaken*
 - *Transparantloopbaanbeleid (op vr 26/03 is er een technisch overleg)*
 - *Profiel Ombudsfunctionaris (o.v.b. indien reactie van CvB beschikbaar)*
- 265

Raadslid Sluijs geeft aan dat d.d. 26 maart 2021 een technisch overleg is gepland over transparantloopbaanbeleid. Saskia Voortman, Hoofd Juridische Zaken (JZ) en Hoofd HR a.i., neemt aan dit overleg deel. Raadsleden die dit overleg naast de commissie HRM en DB ook willen bijwonen kunnen dit aangeven.

270 Raadslid Sluijs geeft aan dat begin maart er een overleg is geweest met JZ over het Klachtenreglement. De COR is hierbij om input gevraagd over te herziene onderdelen van dat reglement.

De brief over sociale veiligheid van de COR (COR 21u10) is toen ook besproken. Het was een goed gesprek³.

275 Raadslid Huygens doet verslag over de voortgang rond het dossier Arbodienst. Tijdens de
kwartaalgesprekken werd hem nog niet duidelijk op welke onderdelen concrete afspraken worden
ingepland. De voortgang over de planning baart hem zorgen. Daarnaast dient de COR na te denken
over wie hem gaat vervangen met betrekking tot dit dossier vanaf juli, omdat hij met pensioen gaat
vanaf juli. Ook de wisseling van de directie doet het dossier geen goed. Continuïteit is belangrijk.
280 Raadslid Pasman geeft aan dat wegens de problemen rond Covid-19 en dat daar vol op wordt ingezet
een belangrijke reden kan zijn dat dit ten koste kan gaan van de tijd en energie die aan de gewone
Arbo-problematiek wordt besteed. Dit is een punt van aandacht. Raadslid Van Tubergen geeft aan
dat het belangrijk is om na te gaan of er in het huidige programma van de Arbodienst voldoende re-
kening wordt gehouden met de problematiek rond Covid-19. Dit is een aandachtspunt. Voorzitter
Van der Pol geeft aan dat het van belang is om hierover vragen te stellen bij het eerstvolgende kwar-
285 taaloverleg.

Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal
komen op de stand van zaken rond het aanvullend informatieverzoek van de COR over het Arbodos-
sier (*Actiepunt Commissie HRM*).

290 10. Update - Herziening UR (vertrouwelijk)

11. Huisvesting – stand van zaken

Raadslid Van Tubergen deelt mee dat hij voorzitter Gerwin en een lid FSR-FGW deel uitmaken van
de Programmagroep Universiteitskwartier. Vaststaat dat er flinke bezuinigen moeten gaan plaatsvin-
295 den ten aanzien van de bouwkosten. De programmagroep mag over verschillende bezuinigingsvoor-
stellen meedenken en discussiëren en raadslid Van Tubergen benoemt enkele voorbeelden van be-
zuinigingsvoorstellen in de IV. Voorzitter Van der Pol legt uit dat de Stuurgroep deze voorstellen
wel onder ogen heeft gehad maar wat daaruit is gekomen op dit moment nog niet bekend is. Vice-
voorzitter Grassiani uit haar verbazing over recente berichten in de media waarin met enthousiasme
300 over de Huisvestingsplannen van de UvA wordt bericht. Voorzitter Van der Pol en raadslid Van Tu-
bergen leggen uit dat het Huisvestingsplan twee kanten kent. Enerzijds wordt er positief bericht over
dat er nu uiteindelijk een besluit ter instemming ligt bij de Gemeenteraad Amsterdam. Dit heeft in-
derdaad veel opzien gebaard in recente media. Anderzijds onderzoekt de UvA nu intern naar bezui-
nigingsmogelijkheden op het gebied van fundering, inrichting of verhoging van de m2 prijs van be-
305 staande bouw. Raadslid Donner merkt in dat verband op dat een verhoging van de m2 prijs pas vanaf
2022 mogelijk kan zijn. Raadslid Van Tubergen antwoordt dat een dergelijke maatregel vermoede-
lijk op veel weerstand zal stuiten. Raadslid Nieuwenhuizen wil weten of de optie van het huren van
kerkzalen voor het geven van colleges en dergelijke in de afwegingen worden meegenomen. Raads-
lid Van Tubergen antwoordt dat dit soort mogelijkheden zeker worden gewogen.
310

12. Rondvraag en sluiting

Raadslid Donner geeft aan dat in de agenda van het CvB d.d. 15 maart 2021 wordt gesproken over
de Startnotitie Duurzame SLA en vraagt aan ambtelijk secretaris Nagobi of zij dit document wil op-
vragen bij de bestuurder (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). Raadslid Sanders uit haar verba-
315 zing en zorgen over de recente mededeling van de bestuurder in het nieuwsbericht/Corona-updates
“*kom naar campus vanaf september 2021*”. Het is van belang hierover de bestuurder op korte ter-
mijn te bevragen. Een dergelijk mededeling heeft ontzettend veel impact en dient daarom zorgvuldig
en volledig te worden gedaan. Nieuw raadslid Groen deelt haar enthousiasme over haar eerste COR-
vergadering.
320

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.34 uur.

Alle openstaande actiepunten worden behandeld op de IV van 25 juni 2021

³ <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen.html>

n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020

- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA zal raadslid Van Tubergen een kopie van de eerder besproken brief van d.d. 13 februari 2019 rondsturen binnen de COR *Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.*
- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA Bestuurssecretaris zal AS Nagobi navraag doen bij Bestuurssecretaris mevrouw drs. M.A. Herweijer over dit dossier *Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.*

n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- Inzake gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasman bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen (*Actiepunten Raadslid Pasman en Commissie HRM*)

n.a.v. de IV d.d. 30-10-2020

Voorzitter Van der Pol en raadslid Van Tubergen zouden als afgevaardigde namens de COR tot deze denktank/denkpanel toetreden. Voorzitter Van der Pol kondigt vervolgens in de IV aan dat hij hierover navraag zal doen (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*).

n.a.v. de IV d.d. 12-02-2021

- In de IV wordt afgestemd dat ambtelijk secretaris Nagobi een overzicht zal vragen bij het College over de het energielabel-status van de UvA-Gebouwen (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*).

n.a.v. de IV d.d. 26-02-2021

- Inzake het voorbereiden van de reflectie op de kwaliteitsafspraken voor het jaarverslag voor 1 maart aanstaande (*Actiepunt raadslid Walstra/Commissies O&O COR en CSR*).
- Brief Sociale veiligheid COR: In de IV wordt vervolgens afgestemd dat raadslid Brouwer het concept komende dinsdag (d.d. 2 maart 2021) zal bijwerken (*Actiepunt raadslid Brouwer*)
- In de IV afgestemd dat de commissie HRM een conceptbrief zal opstellen voor HR Beleid en Strategie aangaande niet in te stemmen met het verbeterplan (*Actiepunt Commissie HRM*)

n.a.v. de IV d.d. 19-03-2021

- Inzake EDI-instrumenten: Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat zij bij de opstellers van de documenten de stand van zaken zal uitzoeken en de COR hierover op een volgende IV zal informeren (*Actiepunt Vicevoorzitter Grassiani*).
- Inzake rechtspositie: Beurspromovendi: In de IV wordt afgestemd dat raadslid Walstra een e-mail bericht met vragen voor het CvB zal opstellen. Dit bericht zal vervolgens conform redactie procedure aan het CvB worden gestuurd (*Actiepunt raadslid Walstra*). **AFGEHANDELD d.d. 22 maart 2021**
- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal komen op de stand van zaken rond het aanvullend informatieverzoek van de COR over het Arbodossier (*Actiepunt Commissie HRM*).
- Raadslid Donner geeft aan dat in de agenda van het CvB d.d. 15 maart 2021 wordt gesproken over de Startnotitie Duurzame SLA en vraagt aan ambtelijk secretaris of zij dit document wil opvragen bij de bestuurder (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*).