

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Verslag interne COR-vergadering

10

Datum

9 april 2021

Verslag door

Mw. mr. N.M. Nagobi

Tijd

10:00-12.30 uur

Locatie

Video conference

15

AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
 2. **Mededelingen**
 - 20 3. **Toelichting Jaarverslag FG en Privacy jaarplan 2021**
 4. - Gast (10:15): Miek Krol (FG)
 5. **Verslag d.d. 19-03-2021**
 6. **Instemmingsverzoek Plan van aanpak van “Risico-inventarisatie en -evaluatie Eigenaar UvA**
 - 25 - toelichting Commissie Huisvesting
 7. **Informeel bijeenkomst over Code for Dual Use en Ethische Commissie**
– Met Karen Maex en een delegatie van de COR en CSR / Voorbereiden
 8. **Implementatie IP 2021-2026 voor COR/CSR**
 9. **COVID-19 – stand van zaken**
 - 30 - Nationaal Programma Onderwijs (brief en bijlage CvB)
 10. **MS Office – reactie CvB**
 11. **COR en Centrale Promovendiraad (CPC)**
 12. **Commissie HRM-zaken**
- Verbeterplan Arbodienst - stand van zaken (nog te ontvangen reactie van het CvB/HR Beleid en Strategie)
 - 35 - Update - Overleg (26/03) Transparant loopbaanbeleid
- Memo en brief sociale veiligheid
- Profiel Ombudsfunctionaris - reactie CvB
- 3 instemmingsverzoeken ontvangen op 07/04/2021
 - 40
 - Klachtenregeling 31 maart 2021 (herziening)
 - Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021 (nieuw)
 - Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021 (nieuw)
 13. **Update - Herziening UR (vertrouwelijk)**
 14. **Voorbereiden OV 16/04**
 - 45 15. **Rondvraag en sluiting**
-

Aanwezig: E. Brouwer, D. Donner, E. Grassiani (Vicevoorzitter), B. Groen, C. Hille, H. Kjos, T. Nieuwenhuizen, E. Pasman, G. van der Pol (Voorzitter), M. Sanders (tot 11:00 uur), O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk secretaris)

Afwezig met bericht: R. Huygens, C. Kleverlaan, M. Sluijs

Afwezig zonder bericht: -

Gasten vanaf 10:15 uur: mw. mr. drs. J.M.C. (Miek) Krol, Functionaris Gegevensbescherming UvA

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

60

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Voorzitter Van der Pol deelt mee dat agenda nr. 7 niet wordt besproken. Voorzitter Van der Pol deelt mee dat agenda nr. 8 niet wordt besproken, nu dit een GV-aangelegenheid betreft. Agenda nr. 11 over COR en Centrale Promovendiraad (CPC) wordt ook niet besproken, omdat de COR nog in afwachting is van een reactie van het College.

65

2. Mededelingen

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de GV volgende week om 09:30 uur plaatsvindt, in plaats van 10:00 uur.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat d.d. 26 maart 2021 de raadsleden van de Commissie PIG hebben deelgenomen aan het Project Vinger aan de Pols. Raadslid Donner doet het voorstel dat het hele project in IV kan worden besproken.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het komende dinsdag hij en vicevoorzitter Grassiani kennismakingsgesprek zullen hebben met de nieuwe AMC Arbodirecteur a.i.
- Voorzitter van d Pol en nieuw raadslid Groen stemmen af dat na afloop van de IV zij zullen bespreken tot welke commissie zij zal toetreden.
- Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat mevrouw Krol eerder aan de Ambtelijk secretaris heeft gevraagd waarom er met Zoom wordt vergaderd. In de IV is vervolgens afgestemd dat de ambtelijk secretaris Nagobi het door haar opgestelde in IV goedgekeurde concept antwoord zal delen met mevrouw Krol, na afloop van de IV.

70

75

80

Om 10:12 uur neemt mevrouw Krol deel aan de online videoconferentie.

3. Toelichting Jaarverslag functionaris gegevensbescherming (FG) en Privacy jaarplan 2021 - Gast (10:10): Miek Krol (FG)

85

Voorzitter Van der Pol heet mevrouw Krol welkom. Mevrouw Krol geeft vervolgens een overzicht, van de samenstelling van Bureau FG en de belangrijkste werkzaamheden die in 2020 zijn uitgevoerd. Bureau FG heeft een eigen budget en richt zich met name op het creëren van meer bewustwording op het gebied van privacy en bescherming van persoonsgegevens (AVG). Daarnaast wordt ingespeeld op wat wordt aangedragen door verschillende doelgroepen, worden Dpia's uitgevoerd, o.a. ten aanzien van onderzoek, en worden workshops georganiseerd voor diverse doelgroepen zoals medewerkers van communicatie, marketing, studieadviseurs, personeelsfunctionarissen en andere stafmedewerkers. De uitvoering van Dpia's geschiedt samen met de CISO. Dit jaar vindt een audit privacy plaats verdeeld in twee onderdelen. Het eerste onderdeel betreft de inrichting van de governance en vindt voor aanvang van de zomer plaats. Het tweede deel betreft bevraging van de directeuren bedrijfsvoering en de privacy contactpersonen, en vindt plaats vanaf augustus. Naar verwachting is de rapportage in het najaar van 2021 gereed.

90

95

Raadslid Hille heeft enkele vragen over de samenstelling van Bureau FG. Zij wil met name weten waarom gekozen is voor het aanstellen van een externe jurist. Mevrouw Krol geeft vervolgens een beschrijving van de inrichting van Bureau FG en antwoordt hierbij ook dat er een externe jurist is ingehuurd om de FG te ondersteunen voor overkoepelende zaken. Het is de insteek om in 2020-2021 te inventariseren wat er definitief aan fte en expertise nodig is binnen Bureau FG.

100

Raadslid Walstra wil weten wat de FG vindt van het feit dat MS Office 365 ook geïnstalleerd wordt op door de UvA-beheerde mobiele telefoons. Hij merkt hierbij op dat bij de overheid de installaties van MS Office op mobiele telefoons toen zijn teruggedraaid ten gevolge van de resultaten van dpia's. Hij wil weten of deze dpia - die door de overheid is gedaan - verschillen van de dpia die door de UvA is gedaan. Mevrouw Krol antwoordt dat dit een specifieke vraag is die verwijst naar de 'Connected Experiences'. De Dpia is gedaan door de Privacy Company. Zij geeft aan dat zij op basis van de DPIA samen met de FG van de HvA een advies heeft uitgebracht en dat het CVB

105

110 daarover vervolgens een besluit heeft genomen. Zij geeft aan dat de COR hier meer over zou kunnen
navragen bij de bestuurder. Mevrouw Krol benadrukt dat het de bedoeling is om aanvullende Dpia's
uit te voeren op verdere functionaliteiten die in gebruik worden genomen. Raadslid Brouwer kaart
aan dat sommige digitale platforms die noodzakelijk zijn voor uit te oefenen werkzaamheden ver-
plichten dat er gebruik wordt gemaakt van Google voor toegang-verschaffing tot dat platform. Dit is
115 bijvoorbeeld het geval bij InProces en ook bij andere digitale platforms. Dat is problematisch. Me-
vrouw Krol antwoordt dat zij dit nader zal uitzoeken. Wordt vervolgd!

Raadslid Hille geeft aan dat zij is geschrokken door het ontvangen bericht van het CvB over
de CBS Culturele Barometer Diversiteit. In dit bericht werd niet specifiek in het kader van de priva-
cywetgeving vermeld welke persoonsgegevens zullen worden gebruikt en daarnaast kreeg zij een
120 melding dat dit bericht een *phishing* bericht betrof.¹ Medewerkers en ex-medewerkers moeten actie
ondernemen door middel van het aantekenen van bezwaar, indien zij niet willen dat hun gegevens
gedeeld worden met het CBS. Daarnaast geeft zij aan dat er onvoldoende is gecommuniceerd, over
de vraag welke gegevens worden gedeeld en op welke wijze dit gebeurt. Deze werkwijze is in strijd
met de AVG. Raadslid Hille wil weten of mevrouw Krol op de hoogte is van het voornemen van het
125 CvB om gegevens van medewerkers op genoemde wijze te delen met het CBS ten behoeve van de
Barometer Culturele Diversiteit.

Mevrouw Krol antwoordt dat zij van tevoren niet is betrokken bij het project van de Baro-
meter Culturele Diversiteit ten behoeve van het delen van gegevens van alle UvA-medewerkers en
ex-medewerkers. Zij is alleen betrokken geweest bij het voornemen een voorkeursbeleid voor pro-
130 movendi met een migratieachtergrond te ontwikkelen. Hierbij ging het om een bestand met gegevens
van promovendi. Mevrouw Krol geeft aan dat over het project inzake de Barometer Culturele Diver-
siteit de FG ook niet om advies is gevraagd en ze geeft aan dat zij hierover bij de bestuurder haar
ongenoegen heeft uitgesproken. Daarnaast heeft zij aangegeven dat bij dit soort projecten ook de
medezeggenschap betrokken moet worden. Ze verwijst de COR voor opheldering door naar het
135 CvB.

Raadslid Brouwer geeft aan dat het cruciaal voor medewerkers is om te weten welke gege-
vens worden gekoppeld en waarom het CBS oordeelt dat deze gegevens tot bepaalde resultaten op
het gebied van etniciteit kunnen leiden. Raadslid Brouwer en vicevoorzitter Grassiani vragen zich af
welke maatstaven voor het bepalen van etniciteit door het CBS worden gehanteerd. Vicevoorzitter
140 Grassiani geeft aan dat - los van de vraag of een en ander in overeenstemming is met de AVG - ook
helder moet worden of de wijze van het bepalen van etniciteit zoals het CBS dat doet, überhaupt wel
correct is. De door de CBS gehanteerde begrippen "westers" en "niet-westers" zijn namelijk geen
correcte weergave om etniciteit te duiden.

145 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat als de COR nog meer vragen heeft over wat is besproken tij-
dens dit agendapunt, de COR deze vragen per e-mail aan mevrouw Krol zal richten. Hij dankt me-
vrouw Krol voor haar komst.

Om 10:43 uur verlaat mevrouw Krol de online videoconferentie.

150

Nabespreking – niet vertrouwelijke deel

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het DB via de ambtelijk secretaris meerdere malen om ophel-
dering heeft gevraagd, maar nog geen heldere response daarop heeft gekregen inzake de Barometer
Culturele Diversiteit. In de IV is afgestemd dat de Commissie HRM een brief voor het CvB zal
155 voorbereiden welke begin volgende week conform redactieprocedure aan de COR zal worden voor-
gelegd (**Actiepunt Commissie HRM**). De Barometer Culturele Diversiteit wordt geagendeerd voor
de eerst volgende OV.

In de IV wordt ook afgestemd dat het jaarverslag functionaris gegevensbescherming (FG) en Privacy
jaarplan 2021 voor de volgende IV wordt geagendeerd zodat de COR een gerichte vragenlijst voor
160 de FG zal opstellen (**Actiepunt AS Nagobi**).

¹ <https://www.cbs.nl/nl-nl/deelnemers-enquetes/deelnemers-enquetes/bedrijven/onderzoek/barometer-culturele-diversiteit>

4. Verslag d.d. 19-03-2021

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het verslag per e-mail zal worden vastgesteld.

165 5. Instemmingsverzoek Plan van aanpak van “Risico-inventarisatie en -evaluatie Eigenaar UvA

- toelichting Commissie Huisvesting

170 Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het document Plan van aanpak van “Risico-inventarisatie en -
evaluatie Eigenaar UvA goede adviezen bevat. Concrete beschrijving van de uitvoering van de ad-
viesen uit dit document ontbreekt nog en dat is een aandachtspunt. Een ander aandachtspunt wat
ontbreekt in het document zijn de omringende gebouwen met betrekking tot de UvA-Gebouwen.
Raadslid Van Tubergen legt uit waarom hier ook rekening mee moet worden gehouden. Ook advi-
seert hij dat het document wordt aangevuld met bepaalde informatie. BHV-ers moeten bijvoorbeeld
175 op de hoogte worden gesteld over asbestlocaties, zodat zij weten in geval van een calamiteit welke
plekken vermeden moeten worden. Daarnaast wordt er bijvoorbeeld gesproken over elektrische fiet-
sen en auto’s. Dit zijn niet de enige elektrische voertuigen. Raadslid Brouwer benoemt ook de status
van de luchtbehandeling. De COR heeft hier vaker over gesproken met de bestuurder. Het verdient
180 de voorkeur dat deze normering voor luchtbehandeling en dergelijke – gezien de situatie rond de
Coronapandemie – zwaarder genormeerd moeten worden dan pre-corona het geval was. Zij wil ook
weten in hoeverre met het voornemen van het CvB om een windturbine op het sciencepark te reali-
seren rekening wordt gehouden. Raadslid Van Tubergen antwoordt dat de RI&E Eigenaar eens in de
5 jaar plaatsvindt voor bestaande bouw. Raadslid Donner voegt hier aan toe dat een RI&E Eigenaar
185 voor de windturbine pas aan de orde zal zijn na de realisatie ervan. In de IV is afgestemd dat raad-
sleden hun input per e-mail kunnen doorgeven aan de cor@uva.nl. Genoemde aandachtspunten zul-
len op de OV aan de bestuurder worden voorgelegd.

6. Informele bijeenkomst over Code for Dual Use en Ethische Commissie

- Met Karen Maex en een delegatie van de COR en CSR / Voorbereiden

190

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de GV d.d. 16
april 2021.

7. Implementatie IP 2021-2026 voor COR/CSR

195

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dit agendapunt een andere keer wordt besproken.

8. COVID-19 – stand van zaken

- Nationaal Plan Onderwijs (NPO) (brief en bijlage CvB)

200

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het programma een serie maatregelen bevat voor alle onder-
wijssectoren om de middellange termijneffecten van de coronapandemie op te vangen en uitzicht te
bieden op de jaren daarna. Ook voor het WO zijn maatregelen aangekondigd en zijn middelen ter
beschikking gesteld. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat het goed nieuws is dat er extra middelen
vrijkomen. Om de allocatie van deze gelden op een snelle, eerlijke en ordelijke manier te laten ver-
205 lopen is het wel noodzakelijk dat er een bepaalde structuur voor deze verdeling aanwezig is. Alleen
dan komt het geld ook terecht daar waar de nood het hoogst is. Voorzitter Van der Pol is het hier
mee eens. In NPO is de omvang van alle bedragen nog niet nader uitgewerkt.

210

Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat het CvB een schriftelijk antwoord heeft gegeven op
de brief van de COR over de Coronacrisis. Raadslid Pasman stelt de implicaties voor het onderzoek
onderwijs in relatie tot het gewijzigde Corona-vaccinatieplan aan de orde.

Afgestemd wordt dat de reactie van het CvB inzake de Coronacrisis en de besproken aan-
dachtspunten aan de orde zullen worden gesteld op de komende OV.

9. MS Office – reactie CvB

215

Raadslid Brouwer geeft aan dat zij en raadsleden Walstra en Donner namens de Commissie PIG de-
ze ochtend een gesprek hebben gehad met de Chief Information Security Officer (CISO), Roeland

Reijers. De CISO heeft een update gegeven over de achtergrond van de cyberaanval die eerder dit jaar plaatsvond². Raadslid Brouwer geeft aan dat UvA uit het overleg naar voren kwam dat de UvA heel veel geluk heeft gehad met het afwenden van de aanval en dat de schade veel erger had kunnen zijn. Momenteel is de UvA allerlei stappen aan het nemen om te voorkomen dat zo een incident nog eens zal gebeuren. Helemaal uitsluiten is een utopie. Voorzitter Van der Pol stelt de vraag aan de orde of deze stappen voldoende zijn. Misschien moet de COR aandringen op meer investeringen op dit gebied bij het CvB. Raadslid Brouwer geeft aan dat het gesprek met de CISO goed en verhelderend was en er is afgesproken om dit gesprek met de CISO en de commissie PIG tweemaal per jaar te voeren. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit organiseren (*actiepunt Ambtelijk secretaris Nagobi*).

Raadsleden Walstra en Brouwer geven een update over hun bevindingen van de meest recente reactie van het CvB inzake de migratie/uitrol van MS Office 365. De conclusie is dat het CvB een opening geeft die onvoldoende de aandachtspunten van de COR tegemoet komt uit de eerdere brief (cor 21u03 en cor 20u037)³. Vervolgens wordt in de IV afgestemd dat raadsleden Walstra en Brouwer een reactie op de brief van het CvB zullen geven (*Actiepunt raadsleden Brouwer en Walstra*). In deze brief zal onder meer aan de orde worden gesteld wat in reactie op de eerder afgegeven signalen en punten van zorg van de COR daadwerkelijk aan stappen is ondernomen door de UvA.

10. COR en Centrale Promovendiraad (CPC)

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR momenteel nog een aantal vragen heeft uitstaan bij het CvB en nog in afwachting is van de reactie daarop. Het agendapunt wordt geagendeerd voor de eerst volgende IV.

11. Commissie HRM-zaken

- Verbeterplan Arbodienst - stand van zaken (nog te ontvangen reactie van het CvB/HR Beleid en Strategie)
- Update - Overleg (26/03) Transparant loopbaanbeleid
- Memo en brief sociale veiligheid
- Profiel Ombudsfunctionaris - reactie CvB
- 3 instemmingsverzoeken ontvangen op 07/04/2021
 - Klachtenregeling 31 maart 2021 (herziening)
 - Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021 (nieuw)
 - Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021 (nieuw)

Vicevoorzitter Grassiani geeft de laatste stand van zaken weer inzake HRM-zaken.

Verbeterplan Arbodienst - stand van zaken

(nog te ontvangen reactie van het CvB/HR Beleid en Strategie)

Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat raadslid Huygens enkele weken afwezig is in verband met een verhuizing. Het onderdeel inzake zijn terugkerende update over het verbeterplan Arbodienst wordt daarom vooruit geschoven naar de volgende IV.

Update - Overleg (26/03) Transparant loopbaanbeleid en de Memo en brief sociale veiligheid

Vicevoorzitter Grassiani geeft aan de ideeën van de COR door het CvB worden meegenomen. Er is momenteel een nieuw document inzake sociale veiligheid gepubliceerd. De Commissie HRM gaat hier naar kijken en komt er op korte termijn op terug⁴.

Profiel Ombudsfunctionaris - reactie CvB

Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat de COR eerder niet heeft ingestemd. Vervolgens heeft het CvB daar uitgebreid op gereageerd. De Commissie HRM is over het algemeen positief over de reac-

² <https://student.uva.nl/content/mededelingen/2021/03/uva-en-hva-slaan-cyberaanval-af.html>

³ <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/medezeggenschap.html>

⁴ <https://student.uva.nl/content/nieuws/2021/03/overzicht-van-initiatieven-voor-versterken-sociale-veiligheid.html>

270 tie van het CvB en is van oordeel dat er twee belangrijke punten dienen te worden gewijzigd. Enerzijds is dat de evaluatie van de Ombudsfunctionaris (OF). Anderzijds is dat de verantwoording en controle van de OF. Raadslid Brouwer betoogt waarom de oplossing van het CvB om de OF te evalueren door middel van de Medewerkers Monitor (MM) niet de voorkeur verdient. Met de MM haal je niet informatie op die je wilt ophalen voor het evalueren van de OF. Voorzitter Van der Pol en raadsleden Brouwer Pasman en Donner geven aan dat de MM eventueel als een aanvulling van de evaluatie kan dienen en zij zijn het erover eens dat er evident meer nodig is. Vervolgens worden verschillende suggesties besproken in de IV.

275 Raadslid Brouwer geeft aan dat de uitvoerder/beoordelaar van het genoemde jaargesprek niet duidelijk is. Raadsleden Brouwer, Pasman en Donner zijn het vervolgens eens geworden over het antwoord op de vraag over welk gremium de verantwoordelijkheid zal moeten krijgen voor het doen van het jaargesprek van de OF. Voorwaarde is dat de onafhankelijkheid van de positie van de OF geborgd is. De RvT zou een optie kunnen zijn of een door de RvT benoemde commissie waaraan enkele leden van de RvT deelnemen is achten zij een mogelijke optie.

280 Vervolgens wordt in de IV afgestemd dat de COR in deze middag een email zal doen uitgaan naar het CvB over genoemde aandachtspunten.

3 instemmingsverzoeken ontvangen op 07/04/2021

285 Vicevoorzitter Grassiani licht de belangrijkste opmerkingen toe. Wat opvalt is dat de COR niet vooraf betrokken is geweest bij de totstandkoming c.q. herziening van verschillende regelingen. Dit was wel toegezegd. De COR is eenmaal door JZ geraadpleegd om hun wensen kenbaar te maken ten aanzien van de klachtenregeling. Wat ook opvalt is dat in de regelingen nog steeds in de hij-vorm wordt geschreven en dat is niet inclusief en moet anders. Daarnaast wordt in sommige documenten de medezeggenschapsorganen COR, CSR en OR niet consequent gebezigd.

Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021 (nieuw)

290 Vicevoorzitter Grassiani legt uit dat er coördinerende vertrouwenspersoon wordt aangesteld voor 0,8 fte. Dat is een nieuwe functie en dat is goed nieuws. Aan de wens van de COR voor betere facilitering van de facultaire vertrouwenspersonen is niet tegemoet gekomen. Er staat dat zij 60 uur krijgen en hierbij staat niet over welk tijdvak deze 60 uur moet worden verdeeld. Raadslid Pasman wil weten of er data bekend zijn over het aantal dossiers dat facultaire vertrouwenspersonen hebben en hoeveel tijd zij gemiddeld daar aan besteden. Raadslid Brouwer merkt hierbij op dat in het voorgestelde reglement de taken van de vertrouwenspersonen zijn uitgebreid. Dat resulteert logischerwijs in meer uren. Zij stelt voor dat dit aandachtspunt moet worden onderzocht.

300

Klachtenregeling 31 maart 2021 (herziening)

Vicevoorzitter Grassiani merkt op dat de in de klachtenprocedure de klager alleen de mogelijkheid krijgt om zich te laten vertegenwoordigen door een vertrouwenspersoon. Zij wil weten waarom alleen deze optie mogelijk is. Het verdient de voorkeur daar meerdere opties aan toe te voegen.

305

Ook de verjaringstermijn van 2 jaar wordt door vicevoorzitter Grassiani en raadsleden Brouwer en Hille problematisch gevonden. Raadsleden Hille en Brouwer betogen dat creatief met de genoemde termijn van 1 jaar in de de Algemene Wet bestuursrecht (AWb) omgegaan kan worden. Zij geven aan dat deze verjaringstermijn van 2 jaar achterwege gelaten kan worden, omdat het concept Klachtenregeling voldoende andere gronden voor afwijzing bevat. Raadslid Kjos merkt op dat de regeling ook een formulering moet omvatten waarin staat dat het melden van een klacht niet wordt gesanctioneerd met represailles. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat deze formulering er in staat in artikel 2. Zij merkt hierbij op dat het een belangrijke boodschap is van symbolische aard, omdat je dit nooit helemaal kunt afdwingen c.q. waarborgen..

310

Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021 (nieuw)

315 Vicevoorzitter Grassiani en raadsleden Brouwer en Hille stellen de ontvankelijkheid van een melding aan de orde. Twee jaar is te kort, juist omdat recente casussen hebben laten zien dat sociaal onveilig gedrag vaak deze termijn overschrijdt. Ook is er een duidelijke overlap tussen verschillende reglementen. Dit kan tot onwenselijke en problematische uitkomsten leiden. Dit is niet in het belang van degene die sociaal onveilig gedrag meldt.

320

325 **12. Update - Herziening UR (vertrouwelijk)**

-

13. Voorbereiden OV 16/04

330 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat alle onderwerpen integraal in de IV zijn besproken. Het onderdeel Huisvesting zal aan deze agenda worden toegevoegd. Insteek van de bespreking van dit onderdeel is de wijze van de betrokkenheid van de medezeggenschap in de huisvestingsprocedures.

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.44 uur.

335 *Alle openstaande actiepunten worden behandeld op de IV van d.d. 27 augustus 2021*

n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020

- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA zal raadslid Van Tubergen een kopie van de eerder besproken brief van d.d. 13 februari 2019 rondsturen binnen de COR ***Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.***
- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA Bestuurssecretaris zal AS Nagobi navraag doen bij Bestuurssecretaris mevrouw drs. M.A. Herweijer over dit dossier ***Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.***

n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- Inzake gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasman bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen (***Actiepunten Raadslid Pasman en Commissie HRM***)

n.a.v. de IV d.d. 30-10-2020

Voorzitter Van der Pol en raadslid Van Tubergen zouden als afgevaardigde namens de COR tot deze denktank/denkpanel toetreden. Voorzitter Van der Pol kondigt vervolgens in de IV aan dat hij hierover navraag zal doen (***Actiepunt voorzitter Van der Pol***).

n.a.v. de IV d.d. 12-02-2021

- In de IV wordt afgestemd dat ambtelijk secretaris Nagobi een overzicht zal vragen bij het College over de het energielabel-status van de UvA-Gebouwen (***Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi***). hierover navraag zal doen (***Actiepunt voorzitter Van der Pol***).

n.a.v. de IV d.d. 26-02-2021

- Inzake het voorbereiden van de reflectie op de kwaliteitsafspraken voor het jaarverslag voor 1 maart aanstaande (***Actiepunt raadslid Walstra/Commissies O&O COR en CSR***).
- Brief Sociale veiligheid COR: In de IV wordt vervolgens afgestemd dat raadslid Brouwer het concept komende dinsdag (d.d. 2 maart 2021) zal bijwerken (***Actiepunt raadslid Brouwer***)
- In de IV afgestemd dat de commissie HRM een conceptbrief zal opstellen voor HR Beleid en Strategie aangaande niet in te stemmen met het verbeterplan (***Actiepunt Commissie HRM***)

n.a.v. de IV d.d. 19-03-2021

- Inzake EDI-instrumenten: Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat zij bij de opstellers van de documenten de stand van zaken zal uitzoeken en de COR hierover op een volgende IV zal informeren (***Actiepunt Vicevoorzitter Grassiani***).
- Inzake rechtspositie: Beurspromovendi: In de IV wordt afgestemd dat raadslid Walstra een e-mail bericht met vragen voor het CvB zal opstellen. Dit bericht zal vervolgens conform redactie procedure aan het CvB worden gestuurd (***Actiepunt raadslid Walstra***). ***AFGEHANDELD d.d. 22 maart 2021***
- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal komen op de stand van zaken rond het aanvullend informatieverzoek van de COR over het Arbodossier (***Actiepunt Commissie HRM***).

- Raadslid Donner geeft aan dat in de agenda van het CvB d.d. 15 maart 2021 wordt gesproken over de Startnotitie Duurzame SLA en vraagt aan ambtelijk secretaris of zij dit document wil opvragen bij de bestuurder (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). **AFGEHANDELD d.d. 22 MAART 2021**

n.a.v. de IV d.d. 09-04-2021

- **Inzake de Barometer Culturele Diversiteit:** In de IV is afgesteld dat de Commissie HRM een brief voor het CvB zal voorbereiden welke begin volgende week conform redactieprocedure aan de COR zal worden voorgelegd (*Actiepunt Commissie HRM*).
- In de IV wordt ook afgesteld dat het jaarverslag functionaris gegevensbescherming (FG) en Privacy jaarplan 2021 voor de volgende IV wordt geagendeerd zodat de COR een gerichte vragenlijst voor de FG zal opstellen (*Actiepunt AS Nagobi*).
- Het gesprek met de CISO en de commissie PIG tweemaal per jaar te voeren. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit organiseren (*actiepunt Ambtelijk secretaris Nagobi*).
- Inzake de migratie/uitrol van MS Office 365: in de IV is afgesteld dat raadsleden Walstra en Brouwer een reactie op de brief van het CvB zullen geven (*Actiepunt raadsleden Brouwer en Walstra*).