

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Verslag interne COR-vergadering

10

Datum

09 oktober 2020

Verslag door

Mw. mr. N.M. Nagobi

Tijd

10:00-12.00 uur

Locatie

Video conference

15

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda**2. Mededelingen**

20

3. Sociale veiligheid (SV)

3.1 Hittekaart: toegelicht door gastspreker, de heer Robert Zwitser, Hoofd Bestuurlijk Informatie UvA

3.2 Transparantie sollicitatiebeleid

3.3 Organogram

25

3.4 Medewerkersmonitor (MM)

4. Voorstel toevoeging H.R.

- Stemmen via poll of acclamatie

5. Vastelling verslagen

- verslag d.d. 18-09-2020 (o.v.b.)

30

- verslag d.d. 28-08-2020

- verslag d.d. 26-06-2020 (niet gereed/ter beoordeling)

6. Coronamaatregelen - stand van zaken UvA**7. Functieprofiel Ombudsfunctionaris (Nieuw)****8. Concept-agenda OV 191 23/10**

35

9. Commissie Communicatie COR en Commissie PIG**10. Commissie HRM-COR**

NB op 9/10 heeft de CIE HRM een overleg in de middag

NB op 9/10 heeft de HRM CIE een technisch overleg / verbeterplan Arbodienst i.v.m. termijn planning met P. Brok HR UvA e.a.) in de middag

40

Openstaande onderwerpen:

- Status 2 instemmingsverzoeken: Arbobeleid 2020 & RI&E's

- Projectvoorstel bijeenkomst loopbaanobstructie 12 november

- Jaarverslag Arbodienst bespreken;

- Duurzame inzetbaarheid (Jan Buursma): Kennismiddag;

45

- Implementatiekracht HR;

- HR-agenda: deelraden in staat HR-agenda te monitoren

11. Routekaart energietransitie**12. Rondvraag en sluiting**

50

Aanwezig: E. Brouwer, D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani (Vicevoorzitter), C. Hille, H. Kjos, R. Huygens, C. Kleverlaan, G. Van der Pol (Voorzitter), P. Rodenburg, M. Sanders, M. Sluijs, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris)

55

Afwezig met bericht:, E. Pasman, O. van Tubergen

Afwezig zonder bericht: -

Gast spreker vanaf 10:15 uur: de heer Robert Zwitter, Hoofd Bestuurlijk Informatie UvA

60 **VERSLAG**

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10.00 uur en heet iedereen van harte welkom.

65 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

2.1 Mededelingen

- 70 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat er gistermiddag een overleg is geweest met de commissie die over de herbenoeming van een CvB-lid gaat. De Voorzitter RvT en de voorzitters COR en CSR maken deel uit van deze Commissie. Dit onderwerp zal worden geagendeerd voor de eerstvolgende IV en dat zal zijn op vrijdag d.d. 30 oktober 2020. In het vergaderstuk over het herbenoemingsvoorstel, in het tijdsplan staat dat de COR uiterlijk d.d. 27 oktober de Commissie aanvullingen kan geven op het voorstel. Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR voor 30 oktober a.s. input kan geven op het conceptprofiel. Meer informatie volgt na de IV.
- 75 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat UvA Q¹ momenteel stil ligt wegens de COVID-19-pandemie. Niettemin ligt er een rapport waar aan wordt gewerkt. Ex-COR-raadslid, Iris Breetvelt² maakte deel uit van deze commissie en dat betekent dat er nagedacht moet worden over wie Iris Breetvelt zou kunnen opvolgen in deze Commissie.
- 80 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat op d.d. 6 november 2020 een Biastraining voor de COR is geagendeerd. Het is aanbevolen dat alle raadsleden zullen deelnemen aan deze Biastraining (3 uur). Nadere informatie zal volgen.

85 *Ten tijde van dit schrijven is bekend dat de Biastraining zal plaatsvinden op twee vrijdagen, d.d. 27 november 2020 en d.d. 4 december 2020, elk voor de duur van 1,5 uur en deze training zal niet gebaseerd zijn op de Harvard Biastest. De training zal vermoedelijk in de Nederlandse taal worden gegeven.*

- 90 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat afgelopen woensdag de OR-FGw opnieuw een evenement in het kader van Diversity Day heeft georganiseerd³. Het evenement was hybride georganiseerd, via een live stream via Zoom en op locatie in de in de Dominicus kerk, in Amsterdam. Aminata Cairo is die middag in gesprek gegaan met de aanwezigen⁴. Het evenement was geslaagd en kan worden teruggezien op YouTube⁵. Voorzitter Van der Pol stelt voor om Aminata Cairo uit te nodigen voor het geven van een vervolptraining aan de COR, nadat de Biastraining is geëvalueerd door de raadsleden.

95

De volgende mededelingen zijn per e-mail met de COR gedeeld nadat de IV heeft plaats gevonden en, omdat om 10:15 gast spreker de heer Robert Zwitter deel neemt aan deze IV.

2.2. Mededelingen COR, gedeeld door AS Nagobi per e-mail d.d. 9 oktober 2020

- 100 • Diversiteitsofficer Anne de Graaf, is opnieuw aangesteld voor 3 jaar, de COR zal haar uitnodigen voor een IV medio november omtrent haar plannen. Het CvB biedt excuses aan dat de COR niet over deze herbenoeming geïnformeerd is. Dat had wel moeten, voordat het in Folia als bericht stond.

¹ UvA Q (*Quality Evaluations*) is de methode die de UvA vorig jaar voor vakevaluaties heeft geïntroduceerd en die al bij veel Schools en Colleges bij de UvA wordt gebruikt.

² Drs. I.S. (Iris) Breetvelt maakte deel uit van de COR tot 1 juni 2020 (pensioen).

³ <https://medewerker.uva.nl/fgw/content-secured/nieuws/2020/10/diversity-day-or-fgw.html> en

⁴ <https://aminatacairo.com/>

⁵ Link van de Zoom-livestream: https://youtu.be/Z_2KqdJfY_E

- 105 • De urgentie dat de OR-verkiezingen komend jaar goed moet verlopen en dat daarvoor extra inspanningen nodig zijn van het stembureau is meer dan helder bij het CvB. Daar worden maatregelen genomen.
- De bijeenkomst Loopbaanobstructie, gepland op d.d. 12 november 2020, zal geheel online plaatsvinden.
- 110 • De bijeenkomst Duurzame Inzetbaarheid, gepland op d.d. 3 november 2020, zal online plaatsvinden. Enkel gastsprekers, een moderator en anderen bij de organisatie betrokken personen zullen bij deze bijeenkomst op locatie aanwezig zijn.
- Het WHW RvT-overleg is verplaatst naar d.d. 18 december 2020, omdat er dan meer te bespreken zal zijn.
- 115 • De COR zal navraag doen over de vraag waarom de UvA gebruik maakt van ingehuurd uitzendkrachten, voor hostesswerk voor de UvA door middel van 0-urenkrachten. Raadslid Huygens wil weten waarom het CvB voor deze werkzaamheden geen gebruik heeft gemaakt van hun eigen gelieerde uitzendbureaus zodat studenten in plaats van modellen dit werk zouden kunnen doen⁶.
- 120 • De COR zal navraag doen over de Community Platform voor medewerkers, bij het CvB, over de vraag wat ze van het idee vinden via Nafisa.

3. Sociale veiligheid (SV)

3.1 Hittekaart: toelichting door gastspreker, de heer Zwitser, Hoofd Bestuurlijk Informatie

125 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat naar aanleiding van de door de schriftelijk gestelde vragen van de heer Zwitser, over het gebruik van data van de Medewerkersmonitor (MM) in de vorige IV een grote discussie op gang is gekomen. Het gebruik van deze data heeft als doel sociale (on)veiligheid aan te tonen in een zogenaamde Hittekaart. Om deze reden is de heer Zwitser uitgenodigd om een toelichting te geven. De heer Zwitser geeft aan het verslag van de vorige IV over dit onderwerp gelezen te hebben en geeft daarbij te kennen de genoemde bezwaren van verschillende raadsleden te begrijpen. De heer Zwitser geeft aan dat over dit onderwerp ook gesprekken zijn gevoerd met de AVG-functionaris gegevensbescherming van de UvA. Kernvragen die hierbij gesteld moeten worden zijn: wat is het doel van deze dataverzameling, hoe wordt het verzamelen van data georganiseerd en op welke wijze is de privacy geborgd? De heer Zwitser geeft aan dat de privacyverklaring van de MM ruimte laat voor verschillende interpretatie. De COR is door de heer Zwitser benaderd om over dit vraagstuk hun te visie geven, omdat het belangrijk is om zorgvuldig met deze data om te gaan en omdat het verkrijgen draagvlak voor deze Hittekaart noodzakelijk is. Voorkomen moet worden dat medewerkers achteraf onaangenaam verrast zullen worden door het feit dat data van de MM gebruikt wordt voor een Hittekaart om sociale (on)veiligheid aan te tonen. Hoe deze Hittekaart zal worden ingericht is op dit moment niet het onderwerp van de vraag. Niettemin benadrukt de heer Zwitser dat de uitkomsten van de Hittekaart niet herleidbaar zullen zijn tot een individu. Er wordt alleen gerapporteerd over groepen van minimaal 10 respondenten. Raadslid Huygens geeft aan verschillende vragen te hebben over de Hittekaart. Om überhaupt sociale veiligheid te kunnen aantonen in een organisatie is het heel belangrijk heel nauwkeurig om te gaan met het ophalen en achterhalen van gegevens. Indien de UvA mocht besluiten om deze data inderdaad te gaan gebruiken voor een Hittekaart om sociale (on)veiligheid aan te kunnen tonen, dan dient dat eerst vooraf duidelijk te worden gecommuniceerd naar de medewerkers toe. Bovendien heeft de UvA meerdere instrumenten ter beschikking om sociale (on)veiligheid aan te tonen. Raadslid Huygens houdt vervolgens een betoog over de bruikbaarheid van deze verschillende instrumenten die de UvA ter beschikking staan. De heer Zwitser legt uit dat de MM zo georganiseerd is dat de privacy van medewerkers is gegarandeerd. Het onderzoek wordt uitgevoerd door IVA onderwijs, een onafhankelijk onderzoeksbureau dat zich geïnteresseerd heeft aan de Gedragscode voor Onderzoek en Statistiek. Daarnaast staat op de UvA-medewerkersite (A-Z-lijst) aangegeven dat ten aanzien van de uitkomsten van de MM verdiepend onderzoek kan worden gedaan. Niettemin geeft de heer Zwitser aan dat het een goed idee is om een aantal zaken in de privacy statement van de MM wat concreter neer te zetten. Raadslid Brouwer geeft aan dat zij drie niveaus kent van toegankelijkheid van de UvA data. Deze zijn achtereenvolgens, toegankelijkheid voor informatie, toegankelijkheid voor analyse en tot slot toegankelijkheid voor de administrateur en gegevensbeheerders. Raadslid Brouwer wil weten of de toegankelijkheid van het niveau van gegevensbeheerders ook rust op de toegankelijkheid op de groep van 10 personen geldt? De heer Zwitser geeft aan dat het antwoord op de vraag vermoedelijk “nee” moet zijn. De heer Zwitser zal dit uitzoeken en hier later op terugkomen (*Actiepunten de heer Zwitser*). Raadslid Brouwer heeft als ander punt van kritiek op de MM, dat de ervaring leert dat medewerkers de MM strategisch invullen. Dat houdt in dat medewerkers de MM invullen op een wijze dat de antwoorden niet te herleiden zijn naar hen zelf. Met name geldt dit bij medewerkers met een unieke rol binnen de UvA. Je kan je om deze reden afvragen in hoe-

⁶ <https://www.folia.nl/actueel/140225/modellen-en-uitzendkrachten-bewaken-de-uva-als-covid-19-hostess>

165 verre de data afgeleid uit de MM een reëel beeld geven van de werkelijke situatie en dus ook een toekomstig in
te richten Hittekaart. Het verdient tot de aanbeveling om een onafhankelijk organisatie aan te wijzen die een
enquête zou afnemen waarbij precies om dezelfde gegevens wordt gevraagd als in de MM en waarbij vooraf
gegarandeerd wordt dat deze gegevens niet door de leidinggevende wordt ingezien. Vermoedelijk zullen dan
170 meer medewerkers positief reageren op de MM. De heer Zwitser geeft aan dat hierbij sprake is van een me-
thodologische kanttekening over de datakwaliteit. Door dit soort zaken wordt de data kwaliteit geschaad. De
heer Zwitser benadrukt dat bij de Afdeling Bestuurlijke Informatie er alles aan gedaan wordt om data zo goed
mogelijk te beschermen. Het feit dat medewerkers weinig of geen vertrouwen zouden hebben in de MM is een
belangrijke maar andere discussie. Vicevoorzitter Grassiani merkt op dat de COR de memo van Hittekaart niet
175 heeft ontvangen, maar dat deze memo voor deze discussie ook niet relevant is, aangezien voor de discussie het
noodzakelijk is vast te stellen of data van de MM voor een ander doel kan worden gebruikt dan vooraf kenbaar
is gemaakt aan de medewerkers.

175 *Tijdens de IV wordt ook de memo over de Hitte kaart gedeeld met de COR.*

Raadslid Donner merkt op dat transparantie betreffende de communicatie over het voorgenomen datagebruik
uit de MM heel essentieel is met betrekking tot het gebruik van deze data voor de Hittekaart sociale
(on)veiligheid. Raadslid Sluijs geeft aan dat op basis van alle twijfels die zijn gerezen tijdens de discussie over
180 het datagebruik van de MM ten behoeve van de Hittekaart, het enige antwoord kan zijn om hier niet mee in te
stemmen. Aan dit gebruik zitten risico's verbonden die het beeld dat medewerkers van de MM 2020 kunnen
hebben kunnen schaden en dat is een risico dat je niet moet willen nemen. Voor de MM 2021 kan dit wellicht
anders zijn, aangezien je het gebruik van data uit de MM wel vooraf bekend kan maken conform de AVG. Dit
standpunt gaat alleen over het datagebruik en niet de doelmatigheid van de Hittekaart. Voorzitter Van der Pol
185 geeft aan dat de COR zich dadelijk intern gaat beraden over de discussie en dat hij na afloop van de IV per e-
mail aan de heer Zwitser zal laten weten wat het eindoordeel over dit vraagstuk van de COR zal zijn. Voorzit-
ter Van der Pol dankt de heer Zwitser voor zijn komst.

Om 10:47 verlaat gastpreker de heer Robert Zwitser de IV.

190 *Tijdens de IV wordt ook de memo over de Hitte kaart gedeeld met de COR.*

Raadslid Rodenburg geeft aan dat er meer informatie nodig is over de vraag “hoe de data van de
MM gebruikt gaat worden alvorens de COR hierover een standpunt zal gaan innemen”. Het gaat er-
om dat sociale (on)veiligheid binnen de organisatie zichtbaar wordt. Raadslid Sluijs geeft aan dat er
195 meerdere manieren zijn om sociale (on)veiligheid aan te tonen. Het idee achter de Hittekaart is dui-
delijk, maar brengt te veel risico's met zich mee. Raadslid Brouwer kaart aan dat de COR een in-
stemmingsrecht heeft op de gestelde vragen over de Hittekaart nu dit een AVG-onderdeel betreft.
Voorzitter Van der Pol geeft aan het hier mee eens te zijn. Vermoedelijk wordt er eerst gepeild hoe
de COR hiertegen over staat voordat er een officieel instemmingsverzoek zal volgen. Raadslid Hille
200 merkt op dat als groepen van minder 10 personen worden buitengesloten, bijvoorbeeld ook kleinere
Afdelingen worden buitengesloten, omdat er afdelingen bestaan van minder dan 10 personen. Voor-
zitter Van der Pol stelt voor dat hij aan de heer Zwitser zal doorgeven dat de COR tot de conclusie is
gekomen dat het niet wenselijk is om de gegevens van de MM op een andere manier te gebruiken
dan expliciet aan de deelnemers van de monitor is voorgehouden. Juist met de medewerkersmonitor
205 moeten we zo zorgvuldig mogelijk omgaan, om ook bij de medewerkers het vertrouwen in het in-
strument te behouden (en liefst te vergroten).

3.2 Transparantie sollicitatiebeleid

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat er tijdens de vorige IV is gesproken over dit onderwerp en dat
210 de besproken punten vervolgens ook zijn voorgelegd aan Collegevoorzitter Ten Dam tijdens het
Agenda Overleg eerder deze week met het DB. Collegevoorzitter gaf aan dat het goed zou zijn als de
COR eerst hun standpunten op papier zouden zetten. Hierbij dient het dan te gaan over de ingang
van het sollicitatiegesprek en benoemingen en niet specifiek over personen. Daarna kan bekeken
worden of dit onderwerp geagendeerd kan worden voor een OV. Raadslid Huygens geeft aan dat het
215 in beginsel een goed voorstel is, echter benadrukt hierbij ook dat de UvA beschikt over een goed
sollicitatiebeleid, maar de naleving daarvan verloopt problematisch. Vervolgens ontstaat in de IV
een korte discussie over de vraag hoe op correcte wijze een sollicitatiebeleid uitgevoerd dient te

worden. In de IV wordt vervolgens afgestemd dat raadslid Sluijs een voorstel zal doen, welke gepresenteerd zal worden op de eerst volgende IV (*Actiepunt raadslid Sluijs*).

220

3.3 Organogram Sociale veiligheid

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR op verzoek een schets sociale veiligheid heeft ontvangen van het College van Bestuur. Het is echt nog ‘werk in uitvoering’ en bedoeld als praatplaat. In dit document zijn de verschillende rollen (inclusief medezeggenschap) opgenomen. Raadslid Brouwer valt het op dat de verspillende rollen binnen het Huis van Sociale Veiligheid nog steeds niet duidelijk kenbaar worden op dit organogram. Vicevoorzitter Grassiani en raadslid Huygens beamen wat raadslid Brouwer heeft gezegd over het organogram. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat zij deel uit maakt van de klankboardgroep Taskforce sociale veiligheid en dat zij eveneens wachten op het rapport van de externe commissie sociale veiligheid, welke op d.d. 15 oktober met een advies zal komen. Aan de hand daarvan kan worden teruggekomen op het organogram. Raadslid Sluijs geeft aan dat het opvalt dat in het organogram de P&O-tak ontbreekt. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat de structuur van dit document een eerste opzet en is en nog in ontwikkeling is. De COR heeft de boodschap mee meegekregen van het College dat dit document nog niet definitief is en dat daarom het document niet verspreid mag worden.

225

230

235

3.4 Medewerkersmonitor 2021 (MM21)

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat er tijdens het Agenda Overleg met Collegevoorzitter Ten Dam is gesproken over de MM21. Zij gaf hierbij aan dat er niet veel veranderd zal worden aan de MM21, omdat dat in het belang is van het maken van analyses over een bepaalde tijdslijn. Goed om tijdens de eerstvolgende OV hierover vragen te stellen aan de Bestuurder.

240

4. Voorstel toevoeging H.R. - Stemmen via poll of acclamatie

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dat er tijdens eerder IV's meerder malen is gesproken over dit voorstel en dat er nu thans een voorstel klaar ligt waarover gestemd kan worden. In de IV is bij acclamatie besloten dat het voorstel toevoeging H.R zal voor akkoord is verklaard. De H.R. van de COR is per d.d. 09 oktober is gewijzigd.

245

5. Vaststelling verslagen

AS Nagobi deelt mee dat de verslagen van d.d. 26-06-2020 en d.d. 18-09-2020 nog niet gereed zijn en zullen worden geagendeerd voor de eerst volgende IV.

250

Het verslag van d.d. 28-08-2020 is ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van actiepunten:

255

n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- Schrijven van ongevraagde advies over de problemen rondom onderwijs en onderzoek in verband met Covid-19 (*Actiepunt Commissie O&O*). *Is afgehandeld*
- Schrijven van ongevraagde advies over de problemen rondom onderwijs en onderzoek in verband met Covid-19 en gevolgen voor OBP (*Actiepunt Commissie HRM*). *Is afgehandeld.*
- Schrijven van een voorstel voor toevoeging aan huishoudelijk reglement van de COR, (*Actiepunt raadsleden Brouwer, Donner en vicevoorzitter Kleverlaan*). *Is afgehandeld.*

260

n.a.v. de IV d.d. 28-08-2020

- In de IV wordt afgestemd dat AS Nagobi, de nieuwe Gedragscode zal delen met de COR zodra deze beschikbaar is, op d.d. 31 augustus 2020 en deze nieuwe Gedragscode zullen worden geagendeerd voor de eerstvolgende IV (*Actiepunt Nagobi*). *Is afgehandeld.*
- AS Nagobi deelt mee dat zij tot nu toe niet heeft kunnen vaststellen dat de COR bij de vaststelling van eerdere gedragscodes een insteminsverzoek / adviesverzoek heeft ontvangen. Raadslid Donner geeft aan dat hij zich niet kan herinneren dat er eerder van dergelijke verzoeken aan de COR sprake is geweest. Voorzitter Van der Pol deelt mee dat Collegevoorzitter Ten Dam tijdens het Agenda Overleg, die eerde deze week plaatsvond heeft medege-deeld dat JZ ook heeft uitgezocht of er sprake was van een medezeggenschapsrecht bij de

265

270

gedragscode en dat het antwoord op de vraag negatief moet zijn. Raadslid Pasmaan wil dit
275 toch laten uitzoeken, wellicht door de AS of een extern advies. Het gaat er hierbij met name
om de verwijzingen op reguleringen in de gedragscodes. Als er geen medezeggenschapsrechten
zijn op de gedragscodes, geldt dat ook voor de verwijzingen, is de vraag. Raadslid
Brouwer beaamt dit en pleit ervoor dat het beter zou zijn als in een gedragscode wordt ver-
280 wezen naar een specifiek document met een specifieke datum. Later dit jaar als er meerdere
regelingen op het gebied van Sociale veiligheid aan de orde komen, zal worden teruggeko-
men op de gedragscode en zal worden bepaald of hier advies over zal worden ingewonnen.
Is voorlopig afgehandeld.

- Daarnaast oordeelt de Commissie HRM dat het goed is als eerst de decentrale raden over
deze instemmingsverzoeken zullen adviseren en vervolgens zal de COR even moeten af-
285 wachten wat daaruit zal komen (**Actiepunt Commissie HRM**). Raadslid Sluijs deelt mee dat
de Commissie HRM een training zal volgen van OR Consultancy over strategisch te stellen
doelen en ook een overleg zal hebben met OR Consultancy. Daarna zal daar op teruggeko-
men worden.
- Vervolgens wordt afgestemd dat de PIG Commissie op korte termijn een nieuwsbrief gaat
290 schrijven over de geschiedenis van dit Office 365 dossier en evaluatie (**Actiepunt PIG
Commissie/Commissie Communicatie**). Dit onderwerp is geagendeerd voor deze IV, onder
nummer 9.). **Is afgehandeld.**

6. Coronamaatregelen - stand van zaken UvA

295 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR een kopie van beslisboom over Coronavraag-
stukken heeft ontvangen van het CvB. Dit document is bedoeld voor leidinggevend. Vice-
voorzitter Grassiani geeft aan dat er nog steeds veel onduidelijk is op dit gebied en dat is
zorgelijk. Raadslid Pasmaan deelt zijn ervaringen vanuit het AMC en kondigt aan dat de sce-
nario's niet rooskleurig zijn.

300 *Deze kennisdeling en de daaropvolgende discussie heeft er toe geleid dat de COR nadat de
IV is afgerond een urgente brief (cor20/034) aan het CvB heeft gestuurd. Deze brief handelt
over een dringend ongevraagd advies naar aanleiding van een heel snelle toename van CO-
VID19 besmettingen door superspreaders⁷.*

7. Functieprofiel Ombudsfunctionaris (Nieuw)

305 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat tijdens het Agenda Overleg Collegevoorzitter Ten Dam
heeft aangekondigd dat de COR een Functieprofiel Universitair Ombudsfunctionaris ter in-
stemming kan verwachten. Raadslid Kjos wil weten op basis van welke reguleringen deze be-
slissingen worden genomen. Per 1 juni of 1 mei 2020 zal een en ander wettelijk geregeld
310 zijn, in de CAO NU⁸ door de VSNU. Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dit onderwerp zal
worden geagendeerd voor de IV en de OV, zodra er vergaderstukken zijn.

8. Concept-agenda OV 191 23/10

In de IV wordt de achtergrond besproken van de onderwerpen van de agenda.

- In de IV wordt door de raadsleden besproken dat het goed is dat de COR het verbeter-
315 plan heeft ontvangen, maar dat niettemin vast staat dat de COR te weinig tijd heeft ge-
had om deze intern te bespreken voor de IV van vandaag. Daarnaast is er geen IV voor
aanvang van de OV en dat brengt mee dat de COR geen gelegenheid meer heeft om de
stukken intern te bespreken. In de IV wordt vervolgens afgestemd dat de COR het ge-
320 spreuk zal aangaan met de Bestuurder op de OV van d.d. 23 oktober 2020, maar dat er
pas daarna met een inhoudelijke reactie zal kunnen komen.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR nog geen reactie van het College heeft
ontvangen over het antwoord van de COR op de twee instemmingsverzoeken, Arbobe-
leid 2020 en RI&E's 2020. Raadslid Sluijs geeft aan dat het belangrijk is dat de COR zal

⁷ <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen.html>

⁸ <https://www.vsnun.nl/>

325 reageren deze dossiers, pas nadat de COR voldoende tijd heeft gehad om een en ander
gedegen voor te bereiden.

- Over de Huawei samenwerking heeft Collegevoorzitter tijdens het Agenda Overleg aange-
geven dat dat het goed is om hierover te spreken, maar dat de (centrale) ethische commissie
hier niet over gaat. Raadsleden Brouwer en Rodenburg betogen in de IV waarom deze sa-
330 menwerking wel aan de ethische commissie onderworpen had moeten worden. Raadslid
Brouwer geeft aan dat het goed is dat de COR gaat nadenken over wat de COR wil van de
ethische Commissie. In de UR is ook de opdracht aan de ethische commissie omschreven en
op d.d. 30 oktober zal deze UR vernieuwd worden. Raadslid Brouwer stelt voor om meer in-
formatie over de ethische commissie uit de UR, zodra deze informatie bekend is en ver-
335 spreid mag worden.

9. Commissie Communicatie COR en Commissie PIG

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat kan worden geconstateerd dat het Office 365 dossier
nog niet is gesloten en een onderwerp van discussie is geworden. Voordat de COR een
340 nieuwsbericht zal schrijven over Office 365 is het van belang eerst te constateren wat de
punten van aandacht zijn. Raadslid Walstra geeft aan dat hij zelf en raadslid Rodenburg zijn
benaderd door medewerkers van de FNWI die aangaven veel bezwaren te hebben tegen de
nieuwe gelanceerde ICTS beveiligingsacties van de UvA. ICTS lijkt steeds aan te geven dat
de privacy op orde is, echter als je goed naar deze acties kijkt dan kan dat niet met zekerheid
345 gezegd worden. Het is belangrijker om goed naar de medewerkers te luisteren en hen te faci-
literen in plaats van iets van bovenaf op te leggen zonder duidelijke communicatie over de
achtergrond en het doel. Deze twee-staps-authenticatie manier van de Microsoft Authentica-
tor is een voorbeeld waarover veel onrust is ontstaan bij - met name, maar niet uitsluitend -
de bèta instituten. In veel gevallen is men daar minder of niet geïnteresseerd in de applica-
350 ties van Microsoft Office365 suite, maar wil men mail kunnen blijven gebruiken met een
applicatie waaraan men gewend is. MS Authenticator vraagt veelmeer rechten dan noodza-
kelijk zijn en gebruikt geen open standaard voor beveiliging. In die zin druist deze keuze in
tegen richtlijnen die binnen de UvA zijn overeengekomen. Raadslid Brouwer betoogt in de
IV ook haar bezwaren over het MS Office 365 pakket en met name met betrekking tot MS
355 Intune. Veel self-support laptops zijn voorzien van een besturingssysteem dat niet Windows
is. Maar ook Windows laptops zijn in bepaalde gevallen van het type self-support, omdat de
gebruiker deze zelf heeft aangeschaft, of eigendom is van een bedrijf en de gebruiker veelal
zeer specialistisch gebruikmaakt van het systeem. Die gebruikers nemen het eigen beheer
over het algemeen zeer serieus en willen ook zelf kunnen beschikken over private Keys van
360 de encryptie van het systeem. Dat wil zeggen dat zij zelf de zeggenschap willen houden of
hun apparatuur op afstand gewist wordt of afgesloten. Dit staat op gespannen voet met de
door ICTS voorgestelde encryptie met Intune. De gekozen encryptie oplossing is minder
goed dan diverse alternatieven en biedt slechts schijnveiligheid volgens specialisten op dit
vlak. Voorzitter Van der Pol stelt vervolgens voor dat raadsleden Brouwer en Walstra een
365 stuk, in memo vorm, zullen schrijven over de door hen genoemde bezwaren. Dit document
zal dan kunnen dienen als basis voor de bespreking van dit onderwerp tijdens de OV van
d.d. 23 oktober 2020 (*Actiepunt raadsleden Brouwer en Walstra*).

10. Commissie HRM-COR

370 *Deze punten zijn besproken bij de bespreking van andere agendapunten en worden, indien
mogelijk vooruit geschoven naar de eerst volgende IV.*

11. Routekaart energietransitie

375 *Dit onderwerp wordt vooruit geschoven naar de eerst volgende IV.*

12. Rondvraag en sluiting

Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat er later vanmiddag een urgente brief ter redactie zal
komen, welke vandaag na redactie zal worden verzonden aan het College.

380 Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.24 uur.

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020

- Raadslid Huygens zal met raadslid Brouwer inzake de werkgroep “Versterking Medezeggenschap” overleg voeren, follow-up volgende IV (**Actiepunt Raadsleden Huygens en Brouwer**)
- De rol HR en Strategie en Beleid, overlegsessie op locatie inplannen. Op 4 december zal deze plaatsvinden via Zoom. Commissie HRM bereid zich voor. **Dit loopt.**
- In de IV wordt op verzoek van de heer Buursma afgestemd om Hoogleraar Bevlogenheid aan de Nyenrode Universiteit Willem van Rhenen uit te nodigen als gastspreker voor deze in te plannen bijeenkomst inzake Duurzame Inzetbaarheid medio september/oktober 2020. **Is afgehandeld**
- In de IV wordt afgestemd dat ter voorbereiding van deze bijeenkomst er een werkgroep Duurzame inzetbaarheid wordt gevormd binnen de Commissie HRM tezamen met de heer Buursma, om een document met *best practices* op te stellen (**Actiepunt Raadslid Huygens**). **Is afgehandeld**
- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA zal raadslid Van Tubergen een kopie van de eerder besproken brief van d.d. 13 februari 2019 rondsturen binnen de COR (**Actiepunt Van Tubergen**). **AS Nagobi zal dit uitzoeken.**
- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA Bestuurssecretaris zal AS Nagobi navraag doen bij Bestuurssecretaris mevrouw drs. M.A. Herweijer over dit dossier (**Actiepunt AS Nagobi**)

n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- Inzake gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasmaan bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen (**Actiepunten Raadslid Pasmaan en Commissie HRM**)

n.a.v. de IV d.d. 09-10-2020

- De vraag hoe op correcte wijze een sollicitatiebeleid uitgevoerd dient te worden. In de IV wordt vervolgens afgestemd dat raadslid Sluijs een voorstel zal doen, welke gepresenteerd zal worden op de eerst volgende IV (**Actiepunt raadslid Sluijs**).
- AS Nagobi deelt mee dat zij tot nu toe niet heeft kunnen vaststellen dat de COR bij de vaststelling van eerdere gedragscodes een instemmingsverzoek / adviesverzoek heeft ontvangen. Raadslid Donner geeft aan dat hij zich niet kan herinneren dat er eerder van dergelijke verzoeken aan de COR sprake is geweest. Voorzitter Van der Pol deelt mee dat Collegevoorzitter Ten Dam tijdens het Agenda Overleg, die eerde deze week plaatsvond heeft medegedeeld dat JZ ook heeft uitgezocht of er sprake was van een medezeggenschapsrecht bij de gedragscode en dat het antwoord op de vraag negatief moet zijn. Raadslid Pasmaan wil dit toch laten uitzoeken, wellicht door de AS of een extern advies. Het gaat er hierbij met name om de verwijzingen op regelingen in de gedragscodes. Als er geen medezeggenschapsrechten zijn op de gedragscodes, geldt dat ook voor de wijzigingen, is de vraag. Raadslid Brouwer beaamt dit en pleit ervoor dat het beter zou zijn als in een gedragscode wordt verwezen naar een specifiek document met een specifieke datum. Later dit jaar als er meerdere regelingen op het gebied van Sociale veiligheid aan de orde komen, zal worden teruggekomen op de gedragscode en zal worden bepaald of hier advies over zal worden ingewonnen. **Is voorlopig afgehandeld.**
- Voorzitter Van der Pol stelt vervolgens voor dat raadsleden Brouwer en Walstra een stuk, in memo vorm, zullen schrijven over de door hen genoemde bezwaren. Dit document zal dan kunnen dienen als basis voor de bespreking van dit onderwerp tijdens de OV van d.d. 23 oktober 2020 (**Actiepunt raadsleden Brouwer en Walstra**).