

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Verslag interne COR-vergadering

10

Datum	Verslag door	Tijd
20 november 2020	Mw. mr. N.M. Nagobi	10:00-12.00 uur
Locatie		
Video conference		

15

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
 2. **Mededelingen**
 - 20 3. 3.1 Uitnodiging CDO dr. A.M. (Anne) de Graaf
3.2 Nabespreking
 - Nabespreken – COR
 - Bespreken gewijzigde brief CSR – CDO
 - 25 4. **Vaststelling verslagen**
 - verslag d.d. 18-10-2020
 - verslag d.d. 30-10-2020
 - verslag d.d. 09-10-2020
 - 30 5. **Instemmingsverzoek - profielschets voor portefeuillehouder F&B in het CvB / Vertrouwelijk**
 6. **Beeldvorming transparante sollicitatie**
 7. **COVID-19, stand van zaken**
 8. **Sociale veiligheid**
 - a) Rapport Externe commissie Sociale veiligheid
 - b) Profiel ombudsfunctionaris
 - 35 9. **Moreel kompas**
 10. **Versterking medezeggenschap**
 11. **Whitepaper duurzaamheid**
 12. **Rondvraag en sluiting**
-

40

Aanwezig: E. Brouwer, D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani (Vicevoorzitter), C. Hille, H. Kjos, R. Huygens, G. Van der Pol (Voorzitter), E. Pasman, P. Rodenburg, M. Sanders, M. Sluijs, O van Tuijbergen, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk secretaris)

45

Afwezig met bericht: C. Kleverlaan
Afwezig zonder bericht: -

Gasten: mw. dr. A.M. (Anne) de Graaf, Chief Diversity Officer UvA

50

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10.00 uur en heet iedereen van harte welkom.

55 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Eerst zal gestart worden met agendapunt 3 en vervolgens zullen de overige agendapunten worden behandeld

Om 10:00 uur neemt dr. De Graaf deel aan de online videoconferentie

60 **2.1 Uitnodiging Chief Diversity Officer (CDO) UvA – dr. A.M. (Anne) de Graaf**

Voorzitter Van der Pol heet dr. De Graaf welkom en deelt mee dat de COR uit de Folia heeft moeten vernemen dat zij onlangs voor een periode van drie jaar is herbenoemd¹. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR graag wil weten wat de plannen van dr. De Graaf zijn en met name ook hoe zij terugkijkt op de afgelopen drie jaar als Chief Diversity Officer.

65

Dr. De Graaf geeft eerst een overzicht van een aantal projecten die hebben gelopen en toekomstige projecten op het gebied van diversiteit en inclusie, onder verwijzing naar de UvA Diversity blog en de UvA website². Zij geeft aan dat met betrekking tot de toekomst, kwetsbare groepen nog meer belangrijke punten van aandacht zijn. Raadslid Sluijs wil van dr. De Graaf weten tegen welke moeilijke en of bijzondere dingen zij is aangelopen in de afgelopen drie jaar en of de COR een uitwerking hiervan kan krijgen. Dr. De Graaf antwoordt dat in het jaar 2020-2021 kwetsbare groepen nog kwetsbaarder zijn geworden wegens de pandemie. De CDO heeft onder meer bij het CvB en ook bij de decanen aangegeven dat er meer ruimte moet komen voor deze kwetsbare groepen. Daarnaast wil dr. De Graaf van de COR weten waar hun prioriteiten liggen en vraagt zij ook op welke manier de CDO meer met de COR kan samenwerken om dit soort punten van aandacht beter aan te stippen bij het CvB. Informatie van de CDO, zoals de jaarverslagen 2019 en 2018 zijn te vinden op de UvA Diversity blog. Dr. De Graaf geeft aan dat er in het IP aanvankelijk weinig ruimte was voor diversiteit en inclusiviteit en na een aantal gesprekken en onderhandelingen zijn er wel verbeteringen aan te merken. Dr. De Graaf geeft niettemin aan dat zij bij een aantal bestuurders decentraal helaas nog

70

75

80

85

steeds de nodige weerstand ondervindt als het gaat om het aanbrengen van veranderingen op dit gebied. Soms is dit geen bewuste weerstand, maar onwetendheid over bepaalde onderwerpen. Het begrip dekolonisatie is daar een goed voorbeeld van. Dr. De Graaf geeft aan dat als het gaat over sociale veiligheid, de CDO een stapje terug heeft genomen, in afwachting van de resultaten van de Taskforce Sociale veiligheid, onder leiding van Liza Mügge³. Niettemin is sociale veiligheid een topprioriteit. De recente casussen bij de FdR en de FGw zijn maar het topje van de ijsberg en het is noodzakelijk dat het UvA-protocol rond sociale veiligheid rigoureus wordt veranderd. De UvA hoeft op dit gebied niet zelf het wiel uit te vinden en zij geeft aan dat het goed is om te kijken hoe andere universiteiten dit soort problemen succesvol aanpakken. De pijlers van de CDO voor de komende drie jaar betreffen de volgende vier onderwerpen:

90

- duurzaamheid, als het gaat om initiatieven die verankerd worden binnen de UvA;
- (meer) steun verkrijgen voor de medewerkers die dit werk doen;
- (meer) aandacht voor anti-discriminatie maatregelen zoals, bijvoorbeeld, het instellen van een discriminatiehulpdesk;
- dekolonisatie: er wordt momenteel gewerkt aan een dekolonisatie toolkit voor docenten en onderwijsdirecteurs.

95

Dr. De Graaf geeft aan dat het CvB heeft aangegeven dat deze niet vanuit centraal opdrachten tot dekolonisatie zal geven met de kanttekening dat Dr. De Graaf ook heeft meegekregen dat het CvB deze opdrachten ook niet zal tegenwerken als daar op lagere niveaus initiatieven toe worden genomen. Vicevoorzitter Grassiani uit haar genoegen over de genoemde plannen en pijlers van dr. De Graaf, maar uit hierbij tegelijkertijd ook haar zorgen over de uitvoering van deze plannen op decentraal niveau. Vicevoorzitter Grassiani illustreert aan de hand van voorbeelden hoe moeilijk het is om voor de doelen op het gebied van diversiteit en inclusiviteit de facilitering daarvoor rond te krijgen op decentraal niveau. Op dit moment wordt er geen geld geïnvesteerd vanuit centraal in diversiteit

100

¹ <https://www.folia.nl/actueel/141433/kritiek-na-langer-aanblijven-van-diversity-officer>

² <https://uvadiversity.blog> en <https://www.uva.nl/over-de-uva/over-de-universiteit/diversiteit-en-inclusie/diversiteit-en-inclusie.html>

³ <https://www.uva.nl/over-de-uva/over-de-universiteit/sociale-veiligheid/taskforce-sv/taskforce-sociale-veiligheid.html>

105 en inclusiviteit en dat betekent dat het geld daarvoor zelf van de afdelingen moet komen. Vicevoor-
zitter Grassiani vraagt zich af of dr. De Graaf deze problematiek herkent. Dr. De Graaf geeft aan dat
het moeizame verloop hiervan zou kunnen worden veroorzaakt door het gebruik van vage termen in
de Nota Diversiteit⁴. Raadslid Sluijs geeft aan dat ook op centraal niveau geprobeerd moet worden
110 om diversiteit en inclusie op de agenda te zetten en zij vraagt hierbij hoe het contact is met het hoofd
PenO en bijvoorbeeld het hoofd HR Strategie en Beleid. Op het gebied van het loopbaanbeleid zijn
er bijvoorbeeld veel verbeterlagen te maken. Zeker als je bijvoorbeeld kijkt naar het huidige wer-
ving en selectiebeleid van de UvA. Deze dateert van 2008 en raadslid Sluijs wil weten waarom het
tot nu toe nog niet is gelukt om deze te herzien in de afgelopen drie jaar conform de huidige maat-
115 staven van diversiteit en inclusiviteit. Dr. De Graaf geeft aan dat het klopt dat veranderingen gestaag
gaan, maar antwoordt ook dat zij regelmatig contact heeft met PenO-medewerkers op dit gebied.
Met name als het gaat om het controleren van vacature teksten. Twee jaar terug heeft ze bijvoorbeeld
workshops gegeven voor alle PenO hoofden van alle faculteiten. Een van de punten die hierbij dui-
delijk werd is dat er wel de wil is om te veranderen, maar dat men het nog niet eens is over de strate-
120 gie voor het teweegbrengen van veranderingen. Momenteel worden verschillende trainingen door de
CDO gegeven en wordt er ook regelmatig overlegd met PenO-medewerkers. In de IV wordt vervol-
gens afgestemd dat de COR zich zal beraden over de genoemde punten van dr. De Graaf.

Voorzitter Van der Pol dankt dr. De Graaf voor haar deelname aan deze IV en kondigt aan dat de
COR in het begin van Q1 contact met haar zal opnemen over de bevindingen van de COR.

125

2.2 Nabespreking

Dit onderdeel is als vertrouwelijk aangemerkt volgens het COR reglement en artikel 20 WOR.

Bespreken gewijzigde brief CSR – CDO

130 Voorzitter Van der Pol legt uit dat de CSR de COR eerder heeft verzocht om zijn handtekening te
zetten op een door hun opgestelde brief over het evalueren van de CDO, Anne de Graaf. In eerdere
IV is afgestemd dat de COR deze brief van de CSR niet zal mee ondertekenen en de COR zelf een
brief zal schrijven waarbij de CSR de mogelijkheid krijgt deze brief mee te ondertekenen. In de IV is
135 afgestemd dat AS Nagobi informatie zal samenvatten van de voorbespreking. Vervolgens zal zij de-
ze informatie doorsturen aan de commissieleden van de HRM Commissie die de portefeuille diversi-
teit en inclusiviteit hebben. Afgestemd is dat vicevoorzitter Grassiani en raadslid Brouwer een con-
ceptbrief zullen opstellen voor aanvang van de eerst volgende IV. De CSR wordt hier vanmiddag
door AS Nagobi van op de hoogte gesteld (*Actiepunten AS Nagobi en Vicevoorzitter Grassiani en*
raadslid Brouwer).

140

Om 10:35 uur verlaat gastpreker dr. De Graaf de online videoconferentie.

3. Mededelingen

- 145 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de GV tot vanmiddag 14:00 uur input kan leveren op de
conceptbrief inzake de Begroting 2021. Daarna wordt de brief naar het CvB gestuurd.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat er onlangs een geval van sociale onveiligheid bij de VU
bekend was geworden⁵. Een groep medewerkers van de VU heeft in een open brief aan het VU
bestuur opgeroepen om alle overeenkomsten waarin staat dat ontslagen mensen niets mogen
150 zeggen over de reden van hun vertrek, zogenaamde NDA's, in te trekken. Volgens de brief-
schrijvers zorgt de geheimhoudingsplicht ervoor dat wangedrag minder snel aan het licht komt.
Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het bijna altijd standaard is dat werknemers bij hun ver-
trek, in geval van een vaststellingsovereenkomst een NDA tekenen. Voorzitter Van der Pol en
vicevoorzitter Grassiani willen vooral weten hoe staat met de achterblijvende medewerkers in
dit verband. Ambtelijk secretaris Nagobi zal het UvA bestuur vragen hoe deze omgaat met
155 NDA's. De COR wil vooral weten of ook medewerkers van de UvA, die niet zijn vertrokken,
maar wel op de hoogte zijn van de voorvallen over sociale onveiligheid, verplicht worden om

⁴ <https://www.uva.nl/over-de-uva/over-de-universiteit/diversiteit-en-inclusie/beleidskader-diversiteit/beleidskader-diversiteit.html>

⁵ <https://www.advalvas.vu.nl/nieuws/open-brief-trek-alle-non-disclosure-agreements>

NDA's te tekenen of mogen zij over dit soort voorvallen in openheid met elkaar daarover praten op de werkvloer? (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*).

- 160
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de voorzitters van de OR-en en de ambtelijk secretarissen een overleg hebben gehad met het Centraal Stem Bureau en Bureau Communicatie over de voorbereiding van de OR-verkiezingen 2021. De GOR is momenteel in gesprek met e-democracy⁶. Dat is een bedrijf dat verschillende diensten verleent aan medezeggenschapsorganen. E-democracy heeft hun portfolio beschikbaar gesteld ter informatie. Dit document is ook onderdeel van de vergaderstukken van deze IV. Voorzitter Van der Pol benadrukt dat het hierbij gaat om een extra mogelijkheid om raadsleden te werven. Vervolgens wordt aan de raadsleden gevraagd of zij binnen hun OR willen navragen of zij ook gebruik willen maken van de diensten van dit bedrijf en dit op korte termijn aan ambtelijk secretaris Nagobi en raadslid Donner willen laten weten. Nadat de OR-en dit kenbaar hebben gemaakt, kunnen afspraken worden gemaakt over een nadere invulling, de kosten en dergelijke.
- 175
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat er een nieuwe onkostenvergoeding in verband met het thuiswerken zal komen voor de medewerkers. Ook zullen er wijzigingen optreden met betrekking tot de reiskosten. In de nieuwbrief van komende week zullen hier mededelingen over worden gedaan.
 - Raadslid Sluijs deelt mee dat de raadsleden ook aan een van de twee Biastrainingen mee kunnen doen in plaats van beide en roept de raadsleden op zich aan te melden voor deelname aan deze trainingen, welke zijn gepland eind deze maand en begin volgende maand.
 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat raadslid Rodenburg komende maand met pensioen gaat. Raadslid Rodenburg geeft aan dat momenteel wordt gewerkt aan opvolger, zodat deze kan intreden in december namens de OR-FNWI. Dankwoorden worden uitgesproken en plannen worden gesmeed voor een 'live' afscheidsfeest gepland op een tijdstip waarin dat gezien de ontwikkelingen rond de pandemie weer mogelijk zal zijn.
- 180

4. Vaststelling verslagen

- 185 In de IV wordt afgestemd dat gezien de te bespreken onderwerpen en het korte tijdsbestek van de resterende tijd van deze IV, de volgende verslagen buiten IV, per e-mail zullen worden vastgesteld:
- Verslag d.d. 18-09-2020
 - verslag d.d. 30-10-2020

190 *Op d.d. 14 januari 2021 zijn beide verslagen schriftelijk gewijzigd vastgesteld (per e-mail). De wijzigingen betroffen tekstuele wijzigingen.*

Het verslag van d.d. 09-10-2020, is gereed, maar dient nog beoordeeld te worden door gaspreker R. Zwitser. Dit verslag zal in een komende IV worden vastgesteld.

- 195 **5. Instemmingsverzoek - profielschets voor portefeuillehouder F&B in het CvB / Vertrouwelijk**
- 200 Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat hij deze middag een overleg heeft met de benoemingscommissie inzake het instemmingsverzoek de profielschets voor portefeuillehouder F&B in het CvB. De COR heeft de afgelopen weken gelegenheid gekregen om input te leveren op de profielschets. In de IV wordt afgestemd dat een aantal punten namens de COR onder de aandacht zullen worden gebracht, als voorstellen tot aanpassing van de profielschets CvB-lid F&B. Na de IV zal voorzitter Van der Pol de besproken punten doorgeven aan de herbenoemingscommissie. Nu dit agendapunt een persoon betreft, zullen alle besproken overwegingen en genoemde punten in de IV over dit onderwerp als vertrouwelijk worden aangemerkt.

205 6. Beeldvorming transparante sollicitatie

Raadslid Sluijs vraagt of de raadsleden input willen leveren op het concept. In de IV wordt afgestemd dat raadslid Sluijs een presentatie zal geven over de bijgewerkte versie. In de IV wordt ook afgestemd dat de Commissie HRM een document zal voorbereiden voor het benen-op-tafel-overleg

⁶ <https://www.edemocracy.nl/>

210 met als onderwerp Implementatiekracht van HR. Dit overleg is gepland op d.d. 4 december 2020 en zal online plaatsvinden. Aan dit overleg nemen de COR en het CvB deel.

7. COVID-19, stand van zaken

Vicevoorzitter Grassiani wil weten wat het standpunt van het CvB is over een mogelijk mondkapjesplicht vanaf d.d. 1 december 2020. De vraag of de UvA een openbaar gebouw is, is discutabel. 215 Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat vragen hierover worden meegenomen voor het komende Agenda Overleg. Raadslid Pasmaan geeft aan dat de UvA het RIVM volgt en niet zoveel vrijheid heeft om hierover een ander standpunt in te nemen.

8. Sociale veiligheid

220

a) Rapport Externe commissie Sociale veiligheid

Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat het belangrijk is dat de COR het rapport van de Externe Commissie uitgebreid zal bespreken. In deze IV is daar te weinig ruimte voor. Momenteel is de OR-FGw een brief aan het voorbereiden waarin zij hun adviezen kenbaar maken. Deze adviezen zijn 225 hetzelfde als die de COR heeft geventileerd naar de Externe commissie eerder dit jaar. De OR-FGw is voornemens om hun adviezen naast die van de Externe commissie te leggen, zodat kan worden beoordeeld op welke punten zij het wel en niet eens zijn. Als de brief van de OR-FGw gereed is, zal deze ook aan het CvB worden verzonden met de COR in CC. In de komende IV kan de COR bepalen wat hun acties zullen zijn ten aanzien van het rapport van de Externe commissie.

230

b) Profiel ombudsfunctionaris

Dit onderdeel is niet besproken, omdat er nog geen stukken zijn.

9. Moreel kompas

235 Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat dit onderwerp is geagendeerd naar aanleiding van de gevoerde discussies in IV en OV over de Huawei-samenwerking. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de facilitering van de huidige ethische commissie een punt van aandacht is. Raadslid Walstra geeft aan dat de situatie betreffende de Huawei-samenwerking wat ingewikkelder ligt, omdat het in deze kwestie ging om een aan de UvA gelieerde partij. De COR zal moeten aansturen op een ethische 240 commissie die een mandaat zal hebben om ook dit soort samenwerkingen onder loep te kunnen nemen en daar een bindend oordeel over te vellen. Voorzitter Van der Pol benadrukt dat het hoofdzakelijk gaat om de vraag hoe de COR kan bevorderen dat dit soort kwesties, zoals de Huawei-samenwerking door een ethische commissie van de UvA kunnen worden beoordeeld. Raadslid Brouwer benadrukt dat de COR op grond van artikel 25 van de WOR een adviesrecht heeft als het 245 gaat om duurzame samenwerkingen. Het feit dat het om een gelieerde partij gaat maakt dit niet anders, omdat er voldoende aanknopingspunten zijn om van een duurzame samenwerking te spreken. In de IV wordt afgestemd dat raadsleden Walstra, Brouwer en Kjos een brief zullen opstellen over de genoemde aandachtspunten tijdens deze IV (*Actiepunten Walstra, Brouwer en Kjos*).

250

10. Versterking medezeggenschap

Raadslid Brouwer geeft aan dat Raadslid Huygens de praktische facilitering bekijkt rond versterking van de medezeggenschap. Hij heeft daar ook een concept stuk voor geschreven. Raadslid Brouwer bekijkt de juridische kant. Raadslid Brouwer maakt deel uit van een commissie binnen de UvA die zich bezig houdt met de herziening van het Universiteitsreglement. Zij geeft in de IV een update 255 over laatste de ontwikkelingen rond deze herziening en legt uit hoe de herziening van de UR eventueel zou kunnen helpen in de discussie rond versterking van de medezeggenschap. Vervolgens ontstaat er in de IV een uitgebreide discussie over wat punten van aandacht zijn rond dit dossier. Voorzitter Van der Pol en raadsleden Pasmaan en Brouwer trekken de conclusie dat dit onderwerp een te gecompliceerd onderwerp is om de discussie voort te zetten in IV zonder de inwinning van een extern advies. Raadslid Brouwer stelt voor dat de COR aan een juridische specialist zal vragen of het 260 een goed idee zou zijn om een convenant op te stellen voor de UvA waarin de medezeggenschapsrechten van de ondernemingsraden nader gespecificeerd zouden worden. Noodzaak hierbij is te onderzoeken dat de medezeggenschapsrechten door zo een convenant niet worden beperkt. Met name gaat het hierbij om de verschillende rechten en invullingen van deze medezeggenschapsrechten, zo-

265 als omschreven in de WHW, de WOR en invulling middels andere regelingen (zoals het Soci-
aal Statuut) in kaart te brengen. Daarnaast is het ook van belang om de uitwerking van die rechten
voor de lokale ondernemingsraden te bepalen. Ten tweede zou de invulling van artikel 25 WOR na-
der kunnen worden gespecificeerd. De COR zou zich in dat kader bijvoorbeeld kunnen afvragen wat
270 onder een “duurzame samenwerking met een bedrijf” moet worden verstaan, en dus onder welke
voorwaarden een besluit rond samenwerking advies-plichtig is. Voorzitter Van der Pol deelt mee dat
de COR een extern advies zal gaan inwinnen over de vraag of het een goed idee zal zijn om een
convenant op te stellen voor de UvA waarin de medezeggenschapsrechten van de COR nader gespe-
cificeerd zullen worden. Ambtelijk secretaris Nagobi zal een en ander organiseren in overleg met
raadslid Brouwer (*actiepunt Ambtelijk secretaris Nagobi*).

275

11. Whitepaper duurzaamheid

Raadslid Van Tubergen geeft aan dat er op een korte termijn een overleg gepland gaat worden met
de Commissies Huisvesting en Financiën over het adviesverzoek “Whitepaper duurzaamheid. Voor-
zitter Van der Pol deelt mee dat de termijn voor het leveren van advies loopt tot d.d. 8 december
280 2020.

10. Rondvraag en sluiting

Raadslid Walstra vraagt of het DB ten aanzien van de memo over MS Intune, onlangs ontvangen
van de directeur van ICTS, vragen wil stellen op het Agenda Overleg, zodat dit ook kan worden ge-
285 agendeerd voor de OV, begin december. Raadslid Sluijs geeft aan dat onlangs op hun OR-overleg,
van OR-ACTA, ook het convenant ten aanzien van de medezeggenschapsrechten is besproken en zij
wil weten hoe andere faculteiten dit aanpakken. Met name is de valorisatie van het onderwijs hierbij
van belang. In de IV is afgestemd dat raadslid Sluijs hierover nadere vragen per e-mail zal rond stu-
ren aan de raadsleden. Raadslid Pasmaan kondigt aan dat met het oog op de fusie tussen het AMC en
290 VU MC, ook hard nagedacht wordt over de fusie van hun OR-en. Hij kondigt hierbij aan dat de
COR op korte termijn een verzoek vanuit de Raad van Bestuur kan verwachten, met de vraag of het
Rapport versterking van de medezeggenschap gedeeld kan worden.

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.45 uur.
295

Openstaande actiepunten

De volgende verslagen van de IV's zijn per d.d. 17 maart 2021 schriftelijk vastgesteld door de COR:

- d.d. 20 november 2020
- d.d. 11 december 2020
- d.d. 8 januari 2021
- d.d. 22 januari 2021
- d.d. 5 februari 2021
- d.d. 12 februari 2021

De afhandeling van alle openstaande actiepunten worden behandeld in het verslag van de IV van d.d. 12 februari 2021.