

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

10 Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
17 januari 2020	E.B.I. Moors	11.00-12.00 uur
Locatie		
Belle van Zuylenzaal		

15

20 AGENDA

20

1. Opening en vaststelling agenda
2. Contourennota Instellingsplan
3. OV artikel 24 overleg
4. Audit aanstellingspraktijk tijdelijke docenten
5. Grip op werkdruk
6. Antwoordbrief CvB inz. Office365
7. Rondvraag en sluiting

25

30 **Aanwezig:** I. Breetvelt, E. Brouwer, E. Grassiani, H. Kjos, E. Pasman, G. van der Pol (voorzitter), M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen
Afwezig met bericht: R. Huygens, C. Kleverlaan, I. Kraal, P. Rodenburg, T. Walstra
Afwezig zonder bericht: -

35

35 VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

40

2. Contourennota Instellingsplan

De contourennota Instellingsplan is geagendeerd voor de aanstaande OV. Het verzoek is om het stuk niet te verspreiden, omdat er nog een publieksvriendelijke versie volgt. De raad bespreekt de nota ter voorbereiding van de OV.

45

Raadslid Brouwer vindt het opvallend dat er bij onderzoeksvernieuwing wel een budget wordt genoemd en bij onderwijsvernieuwing niet. Op deze manier worden onderwijs en onderzoek niet gelijk gewaardeerd. Ook de beschrijving van de doelen voor fundamenteel onderzoek, waar elke keer de term 'gezond' terugkeert, is opmerkelijk. Ze vindt het niet passen bij andere termen die de UvA beschrijven. Raadslid Grassiani vindt het eveneens een loze term. Verder vindt ze het problematisch dat er in de nota wordt gedaan alsof er een realiteit is waar iedereen zonder belangen en achtergrond handelt. Die realiteit bestaat niet en staat haaks op diversiteit. Verschillen moeten niet worden genegeerd. Diversiteit moet centraal en integraal in het stuk staan. Raadslid Pasman is het eens met raadslid Grassiani en stelt dat het moet worden geherformuleerd. Raadslid Van Tubergen vult aan dat in de nota staat dat de organisatie flexibel moet worden, maar daarvoor uniform moet zijn. Dat is een vreemde formulering.

55

60 Raadslid Breetvelt vindt dat het stuk voorbijgaat aan de UvA groepsstructuur. De reikwijdte van de UvA dient uitgebreider te worden benoemd. Raadslid Brouwer kaart de genoemde ambities voor de komende jaren aan. In de nota wordt ingebracht dat het vertrouwen in de academie in gedrang komt. De suggesties om het maatschappelijk wantrouwen weg te nemen vindt raadslid Brouwer wat vaag. Verder wil ze het onderwijsbeleid bespreken in de OV, met name de verantwoording.

65 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat duurzaamheid dwingend wordt opgelegd in de nota. Het dient volgens de nota in verplichte vakken te landen in het curriculum. Hij stelt verder dat de besproken punten zullen worden ingebracht in de OV.

70 Raadslid Kjos vraagt naar het huidige proces aangaande het Instellingsplan vergeleken met de vorige keer. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat de medezeggenschap en de academische gemeenschap deze keer uitgebreider worden meegenomen.

3. OV artikel 24 overleg

75 De raad blikt terug op het vorige semester en kijkt vooruit naar het komende semester ter voorbereiding van de OV.

Wat betreft de terugblik valt op dat een deel van de dossiers niet is voorgelegd en wederom doorschuift. Ook heeft de klachtencommissie geen verslag aangeleverd en heeft de COR geen agenda ontvangen voor het overleg UvA-HvA.

80 Voor de komende tijd valt het op dat er geen instemming staat op de dossierlijst bij de regeling Functioneren aan de UvA. Verder kan worden opgemerkt dat zodra het advies kwaliteitszorg leidt tot aanpassingen in het Kader Kwaliteitszorg, het Kader ter instemming aan de GV moet worden voorgelegd. Daarnaast is het opvallend dat het actualiseren van de klokkenluidersregeling geen grote urgentie lijkt te hebben. Subsidiariteit en medezeggenschap worden ook ingebracht.

85 4. Audit aanstellingspraktijk tijdelijke docenten

De raad bespreekt nog zijn laatste bevindingen aangaande de audit ter voorbereiding van de OV. De auditor en de verantwoordelijke HR-beleidsmedewerker zullen voor de bespreking van het agenda-punt in de OV aansluiten.

90 Raadslid Breetvelt vindt het gebrek aan motivering bij tijdelijke contracten een aandachtspunt. Wellicht is er soms geen goede motivering mogelijk, omdat een functie vast dient te zijn. Ze benadrukt dat de COR de flexschil al sinds 2013 aankaart. Verder vraagt ze zich af in hoeverre personeelsintensief onderwijs doelmatiger is dan niet personeelsintensief onderwijs.

95 Voorzitter Van der Pol brengt in dat goed werkgeverschap ook belangrijk is. Iedere keer nieuw tijdelijk personeel heeft invloed op een team. Raadslid Sluijs vult aan dat bijkomende zaken van tijdelijk personeel, zoals werving en selectie en opnieuw inwerken, voor veel werkdruk kan zorgen. Raadslid Brouwer vindt dat loopbaanbeleid voor vast docentpersoneel ook dient te worden aangekaart. Er wordt niet gekeken naar hoe van docent 3 naar docent 2 kan worden gegaan. Raadslid Breetvelt reageert dat er in het stuk wordt gefocust op tijdelijk personeel.

100 Raadslid Pasman geeft aan het onderwerp graag nog een keer uitgebreider te bespreken met de bestuurder, zowel tijdelijk als vast personeel. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat de audit in ieder geval tijdens de aanstaande OV wordt besproken. Het kan vervolgens nog een keer uitgebreider worden behandeld.

5. Grip op werkdruk

110 Tijdens de vorige vergadering heeft de COR met de programmaleider van Grip op werkdruk gesproken. Het onderwerp is geagendeerd voor de aanstaande OV.

De ambtelijk secretaris informeert de raad dat de UCLO een brief heeft gestuurd naar Grip op werkdruk waarin onvrede wordt geuit over de voorgenomen actiepunten tegen werkdruk van de faculteiten. Deze zouden een structureel en meetbaar effect moeten hebben.

115

Raadslid Grassiani vindt het problematisch dat de OR'en niet zijn betrokken bij het formuleren van de actiepunten. Raadslid Breetvelt ziet onwil bij de bestuurders om de onderwijsnormen realistisch te maken, wat zorgt voor werkdruk en werkstress. Raadslid Sluijs voegt toe het opmerkelijk te vinden dat de FdG, ACTA en de diensten niet zijn meegenomen bij Grip op werkdruk. Ze zal hier ook navraag over doen bij de UCLO (*actiepunt*).

120

6. Antwoordbrief CvB inz. Office365

Het CvB heeft aangegeven dat er over de technische vragen aangaande Office365 een technisch overleg kan worden georganiseerd met de FG en CISO. Het CvB stelt verder dat de medezeggenschap geen formele rechten heeft bij Office365.

125

Raadslid Brouwer geeft aan het vreemd te vinden dat het CvB stelt dat de medezeggenschap geen rechten heeft. Ze vindt de motivering onvoldoende. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat het zal worden genoemd bij de mededelingen van de OV. De collegevoorzitter zal verder een mededeling doen over de cyberaanval op de Universiteit Maastricht.

130

De ambtelijk secretaris meldt dat ze contact heeft opgenomen met de bestuurssecretaris over het technisch overleg met de FG en CISO.

135

7. Rondvraag en sluiting

- Raadslid Sluijs geeft aan dat de stafadviseur integrale veiligheid binnenkort met pensioen gaat. Ze is benieuwd wie haar gaat opvolgen. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat dit in de rondvraag kan worden gevraagd.
- Raadslid Kjos geeft aan dat zij en raadslid Breetvelt nog kijken naar de medezeggenschap en het Asser Instituut.
- Raadslid Pasman kondigt aan dat hij volgende week met vakantie is.

140

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.22 uur.

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 08-02-2019

- Conceptbrief over positie ICTS schrijven (commissie O&O en Huygens).

n.a.v. de IV d.d. 06-09-2019

- Vervolgreactie brief kolfruintes opstellen (commissie HRM).

n.a.v. de IV d.d. 13-12-2019

- Kijken of een juridische raadpleging over de UvA Ventures Holding BV uit het eigen budget kan worden betaald (DB).

145