

Gezamenlijke Vergadering

College van Bestuur
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
cor@uva.nl, csr@uva.nl

Datum 29 november 2019
Contactpersoon Pjotr van der Jagt & Gerwin van der Pol
Bijlage(n) -
Betreft **Conceptbegroting 2020 incl. concept actualisatie Huisvestingsplan en contouren ICT-projectportfolio**

Geacht College van Bestuur,

Middels deze brief reageert de Gezamenlijke Vergadering (hierna te noemen: GV) op uw instemmings- en adviesverzoek aangaande de conceptbegroting 2020, inclusief concept actualisatie Huisvestingsplan en de contouren ICT-projectportfolio (uw kenmerk: 2019-092287).

De GV dankt u voor uw inspanning om de GV te informeren en voor de gevoerde discussie tijdens de Gezamenlijke Overlegvergadering (hierna te noemen: GOV) van 15 november jl. De GV kan met de conceptbegroting 2020 instemmen, mits er aan de voorwaarden wordt voldaan die in de onderstaande paragraaf worden genoemd. Verder heeft de GV enkele adviezen, die komen ook in deze brief aan bod.

Voorwaarden voor instemming

De GV stelt de volgende voorwaarden voor instemming met de conceptbegroting 2020:

Bekostigingsmodel

Het hoger onderwijs heeft de afgelopen jaren te maken met structurele onderinvestering. Dit is recentelijk wederom aangekaart bij het ministerie van OCW, deze keer door de SER. De SER constateert dat de 'sobere financiering van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek ertoe heeft geleid dat de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek ernstig onder druk is komen te staan' (zie ook <https://www.scienceguide.nl/2019/11/de-ser-luidt-noodklok-over-onder-investeringen-in-hoger-onderwijs/>). Er is eerder, in het voorjaar, een onafhankelijk onderzoek naar de adequaatheid van de financiering van het hoger onderwijs en onderzoek toegezegd aan de Tweede Kamer. Het onderzoek wordt volgend jaar verwacht.



Gezamenlijke Vergadering

De GV vindt de situatie nijpend en maakt zich ernstige zorgen. De GV vraagt u om zich dit jaar actief in te zetten voor een landelijk akkoord voor een adequaat bekostigingsmodel. De GV hoort daarbij graag welke acties u van plan bent te ondernemen.

Studentpsychologen en studieadviseurs

Studiestress vormt een groot probleem onder studenten. De GV waardeert het dat er in de kaderbrief al extra middelen waren gereserveerd voor mentale gezondheid, maar ziet ook dat specifiek de wachttijden voor de studentpsychologen en studieadviseurs te lang zijn en verwacht niet dat de vraag naar studentpsychologen en studieadviseurs zal afnemen. Voor instemming met de begroting zijn meer studentpsychologen en studieadviseurs nodig.

Interdisciplinariteit: Humanities in Context

Tijdens de bespreking van de kaderbrief eerder dit jaar noemde u interdisciplinariteit als één van de speerpunten van het College. Een interdisciplinair initiatief dat door centraal wordt gesteund, is Humanities in Context (hierna te noemen: HiC). Tijdens de GOV heeft de GV u geïnformeerd over het facultaire proces inzake HiC dat moeizaam loopt. Beloofde antwoorden van de decaan op vragen van de ondernemingsraad zijn tot op heden uitgebleven.

De GV hecht eraan dat de facultaire medezeggenschap goed wordt meegenomen bij dergelijke initiatieven. De medezeggenschap van de Faculteit der Geesteswetenschappen dient dan ook maandelijks op de hoogte te worden gehouden over de HiC plannen en de besteding van de gelden. Halfjaarlijks is een uitgebreidere toelichting over de financiën en voorgenomen beleidsinvulling wenselijk. Ook dient er te worden gesproken van een HiC verkenner, en niet van een kwartiermaker zoals dat nu het geval is, en hoort al het werk van deze verkenner inderdaad verkennend te zijn.

Verdere adviespunten

De GV adviseert u tevens over de onderstaande punten.

Kwaliteitsgelden

De GV heeft van een aantal facultaire medezeggenschapsraden vernomen dat de kwaliteitsgelden niet helder in de facultaire begroting staan vermeld. Dit dient echter wel te gebeuren. In het Sectorakkoord wetenschappelijk onderwijs 2018 staat als criterium voor de beoordeling in 2022: 'de medezeggenschap en andere relevante belanghebbenden zijn voldoende betrokken gedurende de uitvoering van het plan'. De GV vindt dat de betrokkenheid van de medezeggenschap bij de uitvoering onder meer via de begroting moet gebeuren. Bij de evaluatie van het begrotingsproces moet er dan ook goed worden gekeken naar de wijze waarop de kwaliteitsgelden in de facultaire begrotingen zijn vermeld.

Reserves

De reserves van de UvA vormen al geruime tijd een aandachtspunt van de GV. De GV hecht er waarde aan dat de omvang en ontwikkeling van de reserves een permanent onderdeel vormen van het gesprek tussen u en de decanen. In uw schriftelijke antwoord op de vragen van de GV die voor de GOV waren gestuurd, stelt u echter ook dat de investeringen uit de facultaire en/of universitaire reserves een structureel positief effect beogen, met andere woorden moeten de reserves worden terugverdiend. De GV ziet niet hoe deze wijze van het inzetten van reserves zal

leiden tot een minder hoge reserve. De GV vraagt u om af te stappen van formuleringen als terugverdienen wanneer het de inzet van de reserves betreft.

Werkdruk

De GV ziet dat er binnen het programma 'Grip op werkdruk' hard wordt gewerkt en onderzoek wordt gedaan. Het valt de GV echter ook op dat er op de werkvloer weinig wordt gemerkt van een werkdrukverlaging. Uit de meest recente Medewerkersmonitor blijkt bijvoorbeeld dat het verschil tussen feitelijke en wenselijke werkdruk, waarbij men meer werkdruk ervaart dan wenselijk is, is gegroeid. De GV vraagt zich af of de huidige aanpak de kern van het probleem daadwerkelijk raakt en adviseert u om na te gaan of een andere aanpak wellicht effectiever is.

In uw brief over de punten van de kaderbrief (uw kenmerk: 2019cu1054) meldt u dat over het programmaplan van Grip op Werkdruk nog afstemming plaatsvindt met de eenheden. De GV verwacht dat bij deze afstemming de decentrale ondernemingsraden worden betrokken als formele vertegenwoordiging van het personeel. De GV hoort tevens graag wanneer zij het programmaplan kan verwachten.

Pensioenen

Er is een landelijke discussie gaande over de pensioenen. De GV begrijpt dat dit een nationale en politieke kwestie betreft, maar ziet wel graag dat u zich hier op hoger niveau over uitspreekt. De UvA telt duizenden medewerkers voor wie goede pensioenafspraken moeten gelden.

Office365

Tijdens de GOV is de voorgenomen overgang naar Office365 besproken. U heeft hierbij toegezegd dat de verwachte efficiëntie die door Office365 zal worden bewerkstelligd, explicieter in beeld zal worden gebracht. De GV verneemt graag wanneer deze informatie naar de GV zal worden gestuurd.

Maagdenhuis

Het Maagdenhuis wordt tot medio 2021 gebruikt door de bestuursstaf. Tijdens de GOV heeft u aangegeven dat alle ideeën over mogelijk gebruik van het Maagdenhuis na medio 2021 welkom zijn. De GV ziet graag dat er een plan komt voor het indienen van ideeën over het gebruik van het Maagdenhuis op een centrale plek. Op deze manier kunnen alle ideeën op één plek worden bijeengebracht.

Efficiëntieslagen diensten

In de GOV heeft de GV ook met u gesproken over de voorgenomen efficiëntieslagen bij de diensten. U noemde hierbij als voorbeeld dat automatisering ervoor kan zorgen dat minder personen dezelfde resultaten kunnen boeken of met hetzelfde aantal personen meer resultaten. De GV zou echter graag nog meer in detail willen weten hoe de efficiëntieslagen van de diensten eruit gaan zien. Hoe kan bijvoorbeeld de Universiteitsbibliotheek het eigen beleidsplan 'Open Kennis!' uitvoeren, als er ook dient te worden bezuinigd?

De GV ziet uit naar uw reactie.

Gezamenlijke Vergadering

Hoogachtend,

Pjotr van der Jagt
Voorzitter
Gezamenlijke Vergadering 19|20

Gerwin van der Pol
Vicevoorzitter
Gezamenlijke Vergadering 19|20