

Ons kenmerk: cor20/u044

Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur
T.a.v. mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum	Telefoon	Uw kenmerk
18 december 2020	020 525 6955	
Contactpersoon	Bijlagen	Ons kenmerk
Mw. mr. N.M. Nagobi	-	cor20/u044

Onderwerp: Ongevraagd advies - CDO

Diversiteit staat hoog op de agenda van de COR en gelukkig ook op de agenda van het CvB. Een van de centrale figuren op de universiteit die aangesteld is om beleid te maken op dit gebied en te zorgen voor gerichte acties ter bevordering van diversiteit is de Central Diversity Officer (CDO). Daarom vindt de COR het belangrijk om deze functie met u te bespreken.

De COR heeft u onlangs gesproken over de verlenging van aanstelling van de huidige (CDO). De COR was destijds verrast door het nieuws en vroeg U om een evaluatie van het werk dat de CDO in de afgelopen drie jaar had gedaan. Helaas kreeg de COR zo'n evaluatie niet, maar enkel een doorverwijzing naar het jaarverslag dat de CDO zelf had geschreven. In navolging heeft de COR ook direct met de CDO gesproken (op de IV van d.d. 20 december 2020) over haar ervaringen en plannen voor de komende drie jaren. Op basis van dit gesprek en van de geluiden m.b.t. het functioneren van de CDO sturen wij U dit ongevraagd advies.

In het gesprek met de CDO werd duidelijk dat de CDO goed intenties heeft. Desondanks is zij niet goed zichtbaar binnen de organisatie. Deze kritiek hoort de COR al lange tijd van de achterban. Het is voor veel mensen niet duidelijk wat de CDO en haar team ondernemen en de communicatie via blogs en een magazine lijken niet afdoende. De afgelopen drie jaar heeft de CDO tijd gehad om te werken aan haar zichtbaarheid en aan het realiseren van verandering, maar is daar in de optiek van de COR onvoldoende in geslaagd. De presentatie van de CDO tijdens de IV aan de COR gaf onvoldoende overtuiging; de COR hoopte op een duidelijke visie en concrete ideeën over te behalen doelstellingen, maar deze bleven uit. De COR ziet graag dat er op academisch niveau beleid gemaakt wordt, niet alleen in de vorm van een 'magazine' en een blog.

De COR pleit voor het opstellen van beleidsstuk m.b.t. de CDO functie met een concrete agenda voor de komende jaren. Naast een uitgesproken overkoepelende visie verzoekt de COR dus om een heldere termijnkalender, met een duidelijk overzicht van de zaken die moeten veranderen.

Verder acht de COR het noodzakelijk dat de huidige CDO extra gefaciliteerd wordt en gericht ondersteuning verkrijgt ten behoeve van de beleidsvorming en -uitvoering. De COR heeft van de CDO vernomen dat het bijzonder moeizaam is om medewerking te krijgen voor diversiteitsbeleid van de

Ons kenmerk: cor20/u044

kant van de bestuurders. Tegelijk merkt de COR op dat de onzichtbaarheid van de CDO en van de diversiteitsagenda ook tot gevolg heeft dat de facilitering voor het proces "bottom up" stagneert.

Onderdeel van het beleid zou daarom tenminste moeten zijn dat aan de leidinggevenden, onderzoekers, docenten, personeelsmedewerkers en studenten duidelijk wordt gemaakt welke concrete stappen zij zelf kunnen nemen en waarom. Er zou een centraal informatiepunt per faculteit ingesteld kunnen worden voor medewerkers, waarin duidelijke aanwijzingen en opties gegeven worden. De beeldvorming van controverse rond het rapport van de commissie Wekker is daarnaast nooit volledig weggenomen, wat in de ogen van de COR mede een reden is waarom een dergelijke ontwikkeling op de werkvloer stroef verloopt. Het bieden van goede voorlichting en handvatten aan de medewerkers is in de ogen van de COR een taak die de CDO en de facultaire DO's beter kunnen oppakken dan nu gebeurt, en waarin zij volledig door de bestuurders gesteund zouden moeten worden. De COR verzoekt daarom het CvB zowel bestuurders als Diversity Officers daarop aan te spreken.

De COR hoopt op deze manier te borgen dat de komende drie jaar van de CDO productief zullen zijn en het beoogde resultaat zullen behalen: een meer diverse universiteit met een groter bewustzijn op dit gebied over de hele UvA.

Hoogachtend,

Gerwin van der Pol,
Voorzitter

Erella Grassiani,
Vicevoorzitter