



**Centrale Ondernemingsraad**

**COR-secretariaat**

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam  
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

Datum  
20 december 2019

Telefoon  
020 525 6955

Uw kenmerk

-

Contactpersoon  
E.B.I. Moors

Bijlagen  
-

Ons kenmerk  
cor19/u040

Onderwerp  
HR-Agenda

Geacht College,

De HR-Agenda wordt al enige tijd geïmplementeerd binnen de faculteiten en diensten van de UvA. Graag wil de COR u onderstaande punten voorleggen.

Verantwoordelijkheden rondom monitoring HR-Agenda

Tijdens de overlegvergadering d.d. 1 november jl. heeft u aangegeven dat de decentrale ondernemingsraden de verantwoordelijkheid dragen om de correcte wijze van implementatie van de HR-Agenda op decentraal niveau te monitoren. En wanneer nodig, indien de implementatie afwijkt van de afspraken, te bespreken. Tijdens deze vergadering heeft de COR gemeld dat deze verantwoordelijkheid onvoldoende bekend is bij de decentrale raden.

Daarom vraagt de COR u met klem:

1. Leg duidelijk de opdracht en verantwoordelijkheid bij de decentrale raden.
2. Zorg ervoor dat de raden op de hoogte worden gehouden door HR Beleid & Strategie over de voortgang van de centrale activiteiten (o.a. documentatie en updates).
3. Leg vervolgens duidelijk de opdracht en verantwoordelijkheid neer bij de bestuurders van de desbetreffende decentrale eenheden om de raden voldoende op de hoogte te houden van de decentrale trajecten (o.a. documentatie en updates), zodat zij deze verantwoordelijkheid ook daadwerkelijk kunnen dragen.
4. Geef aan waar de raden terecht kunnen met vragen.
5. Geef aan wat de rechten zijn van de raden als zij zien dat wordt afgeweken van het centrale beleid of er sprake is van nadere invulling op decentraal niveau.

De COR hoopt dat u ons deze informatie aan de decentrale ondernemingsraden doet toekomen.

Toekomstplannen

De HR-Agenda sluit aan bij de tijdshorizon van het UvA Instellingsplan 2015-2020. In 2020 zal het volgende Instellingsplan worden opgesteld. De COR hoort graag van u wat de plannen zijn ten aanzien van het huidige HR-beleid met het oog op het Instellingsplan 2021-2026.

De COR ziet uit naar uw reactie.



Ons kenmerk  
cor19/u040

Hoogachtend,

Gerwin van der Pol,  
Voorzitter

Cees Kleverlaan,  
Vicevoorzitter