



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
12 juli 2019
Contactpersoon
E.B.I. Moors

Telefoon
020 525 6955
Bijlagen
-

Uw kenmerk
2019cu0496
Ons kenmerk
cor19/u026

Onderwerp
Re-integratie in de medezeggenschap

Geacht College,

De manier waarop de UvA omgaat met re-integratie in de medezeggenschapsrol draagt naar mening van de COR niet bij aan versterking van de medezeggenschap.

De COR stelde u op 23 februari 2018 (cor18/u008) de vraag uit welke rechtsregel volgt dat re-integratie vanuit ziekte alleen in de taakuitvoering van de eigen functie zou zijn toegestaan en niet in de taakuitvoering als lid van de medezeggenschap. In uw reactie verwijst u naar documenten op de website van het UWV, maar niet naar een rechtsregel. Verder stelt u dat re-integratie in de rol van OR-lid alleen tijdelijk kan plaatsvinden maar niet als duurzame herplaatsing (2018cu0211; 20 maart 2018).

In onze vervolgreactie heeft de COR aangegeven re-integratie in de medezeggenschap als onderdeel meegenomen te willen zien in het re-integratieplan. Voorts attendeert de COR er (op basis van onder meer gerechtelijke uitspraak) op dat OR-werk tot de normale werkzaamheden van een werknemer behoort (cor19/u007; 4 april 2019). In uw vervolgreactie (2019cu0496; 21 mei 2019) geeft u toe dat een rechtsregel die re-integratie vanuit ziekte in het medezeggenschapswerk in de weg staat, er niet is. Maar dat betekent nog niet dat de werkgever verplicht is om re-integratie in medezeggenschap in het re-integratieplan op te nemen, tenzij de bedrijfsarts daartoe adviseert.

Hiermee is de vraag die het uitgangspunt vormde beantwoord: er is geen rechtsregel die in de weg staat aan tijdelijke of voorlopige re-integratie in het medezeggenschapswerk in geval van langdurige ziekte. Voorts werpt u in uw brief een praktische drempel voor re-integratie in de medezeggenschap op, in de vorm van de verantwoordelijkheidsstructuur die daarvoor niet geschikt zou zijn; de leidinggevende die geen zicht heeft op het medezeggenschapswerk en daardoor niet zijn inspanningsverplichting zou kunnen nakomen. De COR vindt dit een bureaucratisch argument dat 1) voorbijgaat aan het eerder geconstateerde feit dat medezeggenschap tot de normale werkzaamheden van sommige werknemers behoort waarin gere-integreerd moet kunnen worden en 2) niet onoplosbaar is want de voorzitter van OR of COR kan die rol tijdelijk voor de duur van de re-integratie in medezeggenschap overnemen. Overigens is dit al praktijk, er zijn medewerkers die op andere werkplekken re-integreren en de leidinggevende van deze werkplek treedt dan op als verantwoordelijke en contactpersoon voor het re-integratietraject.



Ons kenmerk
cor19/u026

Het is zaak dat bedrijfsartsen weten dat tijdelijke re-integratie in medezeggenschapsactiviteiten mogelijk is en dat deze mogelijkheid besproken wordt met de medewerker. Het is namelijk de bedrijfsarts die in overleg met de medewerker en casemanager gaat over de re-integratie van een zieke medewerker. De voorstelling van zaken dat re-integratie in het medezeggenschapswerk niet mogelijk is, is in elk geval onjuist en dat beeld dient dus niet gegeven te worden.

Hoogachtend,

Gerwin van der Pol,
Voorzitter

Cees Kleverlaan,
Vicevoorzitter