



**Centrale Ondernemingsraad**

**COR-secretariaat**

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam  
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam  
Spui 21  
1012 WX Amsterdam

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

Datum  
4 juni 2019  
Contactpersoon  
E.B.I. Moors

Telefoon  
020 525 6955  
Bijlagen  
-

Uw kenmerk  
-  
Ons kenmerk  
cor19/u022

Onderwerp  
Ongevraagd advies inzake ontwikkelingsdagen

Geacht College,

Op basis van de cao (art.6.9) hebben alle medewerkers jaarlijks de beschikking over ten minste twee ontwikkelingsdagen om te kunnen werken aan hun duurzame inzetbaarheid, om de kennis en vaardigheden te laten aansluiten bij de behoefte van de werkgever en om hun kansen op de arbeidsmarkt, zowel binnen als buiten de universitaire sector, te behouden en zo mogelijk te versterken. Medewerkers kunnen die dagen besteden aan het volgen van cursussen en trainingen, of kiezen voor andere vormen van leren, bijvoorbeeld door eens bij een andere organisatie in de keuken te kijken. Leidinggevenden moeten in beginsel meewerken aan de door de werknemer gewenste invulling van de ontwikkelingsdagen.

Indien de medewerker een beroep wil doen op deze ontwikkelingsdagen moet de medewerker daarover met de leidinggevende afspraken maken (art.5 lid 1 Regeling studiefaciliteiten duurzame inzetbaarheid). Niet-benutte ontwikkelingsdagen vervallen aan het einde van het kalenderjaar.

De COR wil graag een regeling voorstellen waarbij de werknemer standaard de gelegenheid krijgt om de ontwikkelingsdagen te sparen over een periode van maximaal 5 jaar. Daarmee komt er minder druk te liggen op het gesprek tussen de leidinggevende en de werknemer over het opnemen van meer dan twee opleidingsdagen. Dat lijkt de COR in het belang van zowel de werknemer als de organisatie.

Tevens stelt de COR voor om de informatie over ontwikkelingsdagen en de mogelijkheid om advies te vragen aan de commissie duurzame inzetbaarheid (die een bindend advies kan geven voor de leidinggevende) beter vindbaar op de website te plaatsen en de medewerkers middels de nieuwsbrief regelmatig te informeren over de mogelijkheden.

Wij hopen van harte dat u dit voorstel wilt overnemen.

Hoogachtend,

Gerwin van der Pol,  
Voorzitter

Cees Kleverlaan,  
Vicevoorzitter