



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
22 juni 2018
Contactpersoon
E.B.I. Moors

Telefoon
020 525 6955
Bijlagen
-

Uw kenmerk
2018-031267
Ons kenmerk
cor18/u021

Onderwerp
Instemming aanpassing UvA-verzuimprotocol

Geacht College,

De COR is verheugd te constateren dat het eerder voorgestelde verzuimbeleid (27/06/2016) is ingetrokken en vervangen door een i.v.m. wettelijke veranderingen geactualiseerde versie van het geldende UvA verzuimbeleid (verzuimprotocol *Verzuim aan de UvA*, uit 2009). De COR was van mening dat in het intussen ingetrokken verzuimbeleid de rol van de leidinggevende als casemanager te prominent was.

Ten aanzien van het herziene verzuimprotocol resten er naar de mening van de COR een paar punten ter verbetering.

Ten eerste valt op dat het verzuimprotocol bestaat uit twee onderdelen: 'Verzuimprotocol' en 'De verdeling van de verantwoordelijkheden'. Aangezien het gehele document het verzuimprotocol betreft, raadt de COR aan om het onderdeel 'Verzuimprotocol' te hernoemen naar 'Procedure bij verzuim'. Wat betreft dit onderdeel heeft de COR inhoudelijk de volgende punten ter verbetering:

- Ad.2
Als ziekte wordt veroorzaakt door werk of werkomstandigheden kan de zieke werknemer dat ook direct melden in het open invulvak voor toelichting op de ziekmelding, bedoeld voor leidinggevende.
- Ad. 4
Graag zou de COR betrokken worden in de selectie van de arbodienst of bedrijfsartsen die voor second opinion worden ingezet. Wanneer de werknemer zelf keuzevrijheid krijgt uit een landelijke pool second opinion bedrijfsartsen, zou keuzeruimte voor werknemers langs die weg afdoende gerealiseerd zijn. In het Jaarverslag Arbodienst zou de COR graag het aantal second opinion-verzoeken zien.
In reactie op het al dan niet overnemen van het advies van de door werknemer geconsulteerde second opinion van een onafhankelijke bedrijfsarts, moet gelden: "Indien de werknemer het niet eens is met het geheel, gedeeltelijk of niet overnemen van het advies van de tweede bedrijfsarts, staat een klachtenprocedure conform de Awb open."

Ons kenmerk
cor18/u021

- Ad.8
De term 'eerstejaarsevaluatie' hier expliciet noemen voor de duidelijkheid.
- Ad.12
Verwijzen naar art.4 lid 1 ZANU 2013 in verband met de salariskorting na 9 maanden ziekte.

Over 'De verdeling van de verantwoordelijkheden' heeft de COR twee inhoudelijke opmerkingen:

- Ad. 3
Hierin moet duidelijk zijn dat de rol van de bedrijfsarts ten aanzien van vakantiedagen opname door zieke werknemer geen controlerende maar adviserende is, in die zin dat, gegeven de aard van de ziekte, vakantiedagen soms wel, maar soms ook niet benutbaar zijn.
- Ad. 7
Hier staat over wat onderwerp van gesprek in het sociaal medisch overleg is: *beroepsziekten of van gevallen waarin de gezondheid als gevolg van de arbeid gevaar loopt en of er op dat moment factoren zijn, die verzuim in de hand kunnen werken.*
De COR beveelt aan werkdruk toe te voegen aan de daarop volgende (niet limitatieve) opsomming.

Ervan uitgaande dat het CvB geen bezwaar ziet in herziening van bovengenoemde kleine punten, stemt de COR in met deze herziening van het verzuimprotocol 2009 waarmee het bestaande verzuimprotocol met de gewijzigde Arbowet in overeenstemming wordt gebracht.

Hoogachtend,



Breannán Ó Nualláin,
Voorzitter



Maarten Terpstra,
DB-lid