



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM
Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde
en Informatica



Benoemings- en Bevorderingscriteria FNWI 2019

uva.nl/fnwi

Inhoudsopgave

Overzicht	2
Universitair docent 2 (UD2)	3
Universitair docent 1 (UD1)	5
Universitair hoofddocent 2 (UHD2)	7
Universitair hoofddocent 1 (UHD1)	10
Hoogleraar 2 (HL2)	12
Hoogleraar 1 (HL1)	15

Universitair docent 2 (UD2)

UvA - kader

- Onderwijservaring / didactiek (deel basiskwalificatie)
- Promotie

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Is in het bezit van didactische kwaliteiten en heeft oog voor heterogeniteit en culturele verschillen in onderwijsgroepen.
2. Getuigt van een professionele en onderzoekende houding. Vraagt feedback aan studenten en collega's en acteert aan de hand van deze feedback en heeft aandacht voor samenwerking binnen docententeam.
3. Is gebleken in staat tot zelfstandige en onafhankelijke uitvoering van wetenschappelijk onderzoek.
4. Vertoont organisational citizenship* binnen instituut
5. Beschikt over goede Engelse taalvaardigheid.

Universitair hoofddocent 2 (UHD2)

UvA - kader

- Voldoen aan de eisen van UD 1
- Voldoen aan eisen basiskwalificatie didactiek (BKO).
- Reeks publicaties.
- Erkenning vakgenoten.
- (Inter)nationale ervaring.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Voldoet aan de aanvullende facultaire criteria voor UD1.
2. Blijft zich aantoonbaar ontwikkelen als docent en doet actief aan kennisdeling binnen docententeam en daarbuiten.
3. Toont een substantiële bijdrage aan onderwijsontwikkeling op vakoverstijgend niveau.
4. Heeft een concreet beeld van de verschillende aspecten van onderwijs en de samenhang tussen onderwijs, onderzoek en maatschappij in de context van het eigen vakgebied.
5. Heeft een concrete visie op het verrichten van wetenschappelijk onderzoek en weet deze uit te dragen.
6. Heeft ruime aantoonbare ervaring in het aanvragen van 2e en/of 3e geldstroomprojecten, resulterend in minimaal één toekenning.
7. Krijgt erkenning door (inter)nationale vakgenoten als deskundige op het eigen vakgebied.
8. Heeft ervaring als co-promotor.
9. Fungeert als mentor richting postdocs, promovendi, docenten en obp op gebied van zowel onderzoek, onderwijs als loopbaan.
10. Is een goede leidinggevende, zoekt actief samenwerking en weet medewerkers te coachen en inspireren.
11. Heeft bestuurlijke ervaring binnen onderwijs of onderzoek.
12. Beschikt over een goede Nederlandse taalvaardigheid (taalniveau minimaal B2).

Hoogleraar 2 (HL2)

UvA - kader

- Voldoen aan de eisen UHD 1.
- Erkenning als (inter)nationale autoriteit.
- Ervaring met leiding en begeleiding.
- Bestuurlijke ervaring.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Voldoet aan de aanvullende facultaire criteria voor UHD1.
2. Neemt verantwoordelijkheid voor al het onderwijs dat onder (leerstoel/onderzoeks)groep valt en is actief betrokken bij de onderwijsstrategie, ook buiten de eigen opleiding.
3. Blijft zich aantoonbaar ontwikkelen in het onderwijs, zowel (vak)didactisch en onderwijskundig als op het gebied van coördinerende en managementtaken binnen het onderwijs.
4. Stimuleert en initieert nieuwe (inter)nationale samenwerkingsverbanden en netwerken en neemt daarin een leidende rol en/of weet op persoonlijke titel substantiële grants binnen te halen.
5. Verricht toonaangevend onderzoek dat bijdraagt aan de ontwikkeling c.q. positionering van het instituut, de faculteit en/of universiteit.
6. Is medebepalend voor norm proefschriften, bewaakt kwaliteit en evalueert promotietrajecten.
7. Toont ondernemerschap, ontwikkelt ideeën over de valorisatie van kennis naar de maatschappij en/of neemt initiatief tot starten van activiteiten met groot bereik (landelijk of daarbuiten) die leiden tot toepassing van onderzoek in de maatschappij.
8. Is een goede leidinggevende en weet medewerkers te coachen en inspireren. Stimuleert samenwerking tussen onderzoeksgroepen.
9. Stimuleert professionele en loopbaanontwikkeling promovendi en postdocs en treedt op als mentor naar junior stafleden (bijvoorbeeld in Tenure Track) buiten de eigen groep.
10. Neemt verantwoordelijkheid voor financiën van onderzoeksgroep en zorgt dat deze financieel gezond is.
11. Heeft gebleken bestuurlijke en organisatorische kwaliteiten.
12. Toont commitment aan de facultaire belangen.
13. Is ambassadeur voor de UvA-opleidingen en onderzoek (voorlichting en outreach).

Universitair docent 1 (UD1)

UvA - kader

- Voldoen aan de eisen van UD 2.
- Didactiek plus (deel basiskwalificatie).
- Ervaring als UD2.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Voldoet aan de aanvullende facultaire criteria voor UD2.
2. Heeft gebleken didactische kwaliteiten en is in het bezit van BKO certificaat.
3. Heeft ervaring met heterogeniteit in onderwijsgroepen en kan goed omgaan met culturele verschillen.
4. Heeft een eigen herkenbare onderzoekslijn opgebouwd.
5. Biedt kwalitatief goede dagelijkse begeleiding aan promovendus/promovendi bij de uitvoering van promotieonderzoeken.
6. Toont effectief leiderschap.
7. Is gericht op samenwerking binnen onderzoeks- en onderwijsinstituut en neemt actief deel aan commissies en/of outreach-activiteiten.
8. Is in staat de Nederlandse taal te lezen en verstaan en spant zich in voor het verder ontwikkelen van taalvaardigheid (taalniveau A2).

Universitair hoofddocent 1 (UHD1)

UvA - kader

- Voldoen aan de eisen van UHD 2.
- Ervaring begeleiding promovendi.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Voldoet aan de aanvullende facultaire criteria voor UHD2.
2. Heeft verbindende rol binnen opleiding en stimuleert kennisdeling tussen collega's en binnen docententeam en daarbuiten.
3. Is de drijvende kracht achter een vitaal onderzoeksprogramma* en/of is coördinator van grootschalig EU-project of meerdere kleinere EU-projecten.
4. Heeft een trackrecord van kwalitatief goede begeleiding van promovendi in het onderzoek en fungeert daarnaast als coaching/mentor voor promovendi buiten onderzoek.
5. Is vernieuwer op vakgebied.
6. Is een teamspeler.
7. Initieert nieuwe samenwerkingsverbanden, toont leiderschap buiten het eigen onderzoek en heeft ruime bestuurlijke ervaring.
8. Draagt populair-wetenschappelijke kennis uit richting algemeen publiek.

Hoogleraar 1 (HL1)

UvA - kader

- Voldoen aan de eisen HL 2
- Baanbrekend onderzoek.
- Visiebepaling faculteit.
- Bestuurlijke ervaring nationaal niveau.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Voldoet aan de aanvullende facultaire criteria voor HL2.
2. Heeft aansprekende visie op cluster van opleidingen en de samenhang daartussen in nationale en internationale context, en draagt deze uit.
3. Verricht toonaangevend onderzoek dat bijdraagt aan de ontwikkeling, c.q. positionering van de faculteit en universiteit.
4. Wordt erkend als internationale autoriteit op eigen onderzoeksgebied en is zeer succesvol in binnenhalen funding en/of speelt een substantiële rol in binnenhalen van funding voor groot consortium.
5. Beschikt over uitstekende leidinggevende kwaliteiten.
6. Heeft bestuurlijke ervaring op nationaal en/of internationaal niveau.

Universitair docent 2 (UD2)



Onderwijs

UvA - kader

Onderwijservaring / didactiek (deel basiskwalificatie).

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Is in het bezit van didactische kwaliteiten en heeft oog voor heterogeniteit en culturele verschillen in onderwijsgroepen.

Criteria te toetsen op basis van:

Aantoonbare interesse en bij voorkeur ervaring in geven van onderwijs en (bereidheid tot) inzet in BSc. en/of MSc. onderwijs, eventueel aangevuld met een afgeronde training didactische vaardigheden of equivalent. Toetsing op basis van referenties, CV en toelichting daarop.

2. Getuigt van een professionele en onderzoekende houding. Vraagt feedback aan studenten en collega's en acteert aan de hand van deze feedback en heeft aandacht voor samenwerking binnen docententeam.

Criteria te toetsen op basis van:

Onder meer student-evaluaties, peer-reviews, 360 graden feedback, input opleidingsdirecteur, referenties en/of voorbeelden en toelichting op CV.

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Supervisie bachelorprojecten.

Aantoonbare bijdrage aan onderwijsontwikkeling voor een vak of deel daarvan.



Onderzoek

UvA - kader

Promotie.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

3. Is gebleken in staat tot zelfstandige en onafhankelijke uitvoering van wetenschappelijk onderzoek.

Criteria te toetsen op basis van:

Aantal jaren onderzoekservaring als postdoc na afronding promotie. Promotie en/of ervaring als postdoc of een vergelijkbare positie opgedaan bij een andere instelling, bij voorkeur in het buitenland.

Publicaties na promotieperiode en/of deelname aan conferenties als uitgenodigd spreker (conform normen discipline), aantoonbaar actief in aanvraag 2e en 3e geldstroom.

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Is succesvol in aanvraag 2e en 3e geldstroom en/of persoonlijke grants als bijvoorbeeld VENI, Marie Curie (European of Global) Individual Fellowship of Rubicon.



FNWI Aanvullende criteria - 2019

4. Vertoont organisational citizenship* binnen instituut.

Criteria te toetsen op basis van:

Is gericht op samenwerking en toont zich een teamspeler. Toont bereidheid collega's te helpen, te ondersteunen en te adviseren, en te investeren in werkrelaties en samenwerking binnen de organisatie en het team. Is bereid meer te doen dan formeel is vastgelegd. Houdt gezamenlijke doelen voor ogen en spant zich hier voor in. Toetsing op basis van CV, voorbeelden en/of referenties.

5. Beschikt over goede Engelse taalvaardigheid.

Criteria te toetsen op basis van:

Taalniveau minimaal C1, blijkt uit bijvoorbeeld CV, referenties, selectieprocedure of taaltoets.

* OCB definitie (Organ, 1988): "individual behavior that is discretionary, not directly or explicitly recognized by the formal reward system, and that in the aggregate promotes the effective functioning of the organization".

Functie

Universitair docent 1 (UD1)



Algemeen

UvA - kader

Voldoen aan de eisen van UD 2.

Ervaring als UD2.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Voldoet aan de aanvullende facultaire criteria voor UD2.

Criteria te toetsen op basis van:

Enige jaren ervaring als UD2.



Onderwijs

UvA - kader

Didactiek plus (deel basiskwalificatie).

FNWI Aanvullende criteria - 2019

2. Heeft gebleken didactische kwaliteiten en is in het bezit van BKO certificaat.

Criteria te toetsen op basis van:

Ontvangt overwegend positieve feedback van studenten en collega's (bron: studentevaluaties, input opleidingsdirecteur), zoekt actief en succesvol naar rol in onderwijs, biedt aantrekkelijke BSc en MSc afstudeerprojecten en superviseert deze.

3. Heeft ervaring met heterogeniteit in onderwijsgroepen en kan goed omgaan met culturele verschillen.

Criteria te toetsen op basis van:

Blijkend uit bijvoorbeeld het volgen van een workshop international classroom of unconscious bias training of vergelijkbaar of te toetsen op basis van feedback van studenten en collega's (bron: studentevaluaties, input opleidingsdirecteur).

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Toegekende onderwijsprijs en/of onderwijsgrant (zoals grassroots, echo) en/of aantoonbare bijdragen aan onderwijsontwikkeling en/of bijdragen aan verandering op opleidingsniveau en andere bijdragen aan onderwijsvernieuwingsprojecten en/of vervullen rol als coördinator mastertrack.



Onderzoek

FNWI Aanvullende criteria - 2019

4. Heeft een eigen herkenbare onderzoekslijn opgebouwd.

Criteria te toetsen op basis van:

Onderzoeksoutput is van hoog niveau. Dient actief voorstellen in voor eigen en/of andermans onderzoek die een goede beoordeling ontvangen en is met enige regelmaat succesvol in het verkrijgen van onderzoeksprojecten* (conform normen discipline). Groeiend aantal publicaties als lead author in toptijdschriften en/of is (frequent) spreker op internationale congressen en wetenschappelijke platforms (conform normen discipline).

* Onderzoeksproject is een project met een (individueel) onderzoeksplan binnen een onderzoeksprogramma, waarop 1 medewerker wordt aangesteld.

5. Biedt kwalitatief goede dagelijkse begeleiding aan promovendus/promovendi bij de uitvoering van promotieonderzoeken.

Criteria te toetsen op basis van:

Aantal te begeleiden promovendi wordt beoordeeld conform normen discipline. Kwaliteit van begeleiding is bijvoorbeeld te toetsen op basis van afronding supervision course, in hoeverre met iedere PhD benodigde evaluatie/beoordelingsgesprekken zijn gevoerd of positieve evaluatie voor begeleiding (blijkend uit bijvoorbeeld 360-graden feedback, feedback van promovendi in jaargesprekken/beoordelingen) en in hoeverre promovendus/promovendi on track is/zijn om binnen vooraf gestelde periode te promoveren.

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Heeft een persoonlijke grant binnengehaald (bijvoorbeeld VID1, ERC starting of voor vrouwelijke wetenschappers ASPASIA, al dan niet in combinatie met VID1) en/of leidende rol in consortia met andere partijen en/of draagt vanuit eigen expertise aantoonbaar bij aan valorisatie-activiteiten op nationaal niveau en/of toont ondernemerschap (entrepreneurship) door met collega's initiatieven te ontwikkelen voor maatschappelijke toepassing van onderzoek.



Organisatie

FNWI Aanvullende criteria - 2019

6. Toont effectief leiderschap.

Criteria te toetsen op basis van:

Is een goede mentor voor junior staf (promovendi, postdocs, docenten) en, indien van toepassing, een coachend leidinggevende voor OBP-medewerkers, blijkend uit bijvoorbeeld positieve 360-graden feedback, input van medewerkers in jaargesprek/beoordeling, eventueel aangevuld met volgen van de training jaargesprekken voor leidinggevendenden.

7. Is gericht op samenwerking binnen onderzoeks- en onderwijsinstituut en neemt actief deel aan commissies en/of outreach-activiteiten.

Criteria te toetsen op basis van:

Is aantoonbaar op zoek naar samenwerking binnen het instituut, bezoekt presentaties/colloquia, draagt bij aan voorstellen voor andermans onderzoek en stemt werkverdeling af met collega's binnen onderzoeksgroep.

Minimaal twee van de volgende (of vergelijkbaar - conform normen discipline):

- Lid opleidingscommissie
- Lid examencommissie
- Deelname outreach-activiteiten, zoals open dag, proefstuderen, voorlichting, blog, outreach richting scholen;
- Optreden als referent voor wetenschappelijke journals (conform normen discipline)
- Actieve deelname in commissie/werkgroep binnen faculteit

8. Is in staat de Nederlandse taal te lezen en verstaan en spant zich in voor het verder ontwikkelen van taalvaardigheid (taalniveau A2).

Criteria te toetsen op basis van:

Taalniveau minimaal A2, getoetst op basis van bijvoorbeeld gesprekken of taaltoets.

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Aanvullende trainingen op het gebied van leiderschap.

Aantoonbare deelname aan curriculumcommissie of vervullen rol als coördinator mastertrack.

Functie

Universitair hoofddocent 2 (UHD2)



Algemeen

UvA - kader

Voldoen aan de eisen van UD 1.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Voldoet aan de aanvullende facultaire criteria voor UD1.

Criteria te toetsen op basis van:

Heeft enige jaren ervaring als UD1.



Onderwijs

UvA - kader

Voldoen aan eisen basiskwalificatie didactiek (BKO).

FNWI Aanvullende criteria - 2019

2. Blijft zich aantoonbaar ontwikkelen als docent en doet actief aan kennisdeling binnen docententeam en daarbuiten.

Criteria te toetsen op basis van:

Bijvoorbeeld blijkend uit deelname aan een BKO+ module of collegiale interventie.

3. Toont een substantiële bijdrage aan onderwijsontwikkeling op vakoverstijgend niveau.

Criteria te toetsen op basis van:

Blijkend uit kwaliteit van zelf ontwikkeld materiaal, deelname aan onderwijsvernieuwingsprojecten, bijdrage aan ontwikkeling van onderwijscurriculum, actieve deelname aan curriculumcommissie en/of opstellen toets beleidsplan.

4. Heeft een concreet beeld van de verschillende aspecten van onderwijs en de samenhang tussen onderwijs, onderzoek en maatschappij in de context van het eigen vakgebied.

Criteria te toetsen op basis van:

Beeld blijkt uit visiedocument, presentatie of gesprek, aangevuld met input van opleidingsdirecteur of andere collega's uit het onderwijs.

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Verzorgt onderwijs voor PhD/research/summerschools en/of heeft een onderwijsgrant (bijvoorbeeld Comenius teaching fellow, grassroots, SURF) binnengehaald.

Heeft SKO of LOL voltooid.

Vervult rol als opleidingsdirecteur.



Onderzoek

UvA - kader

Reeks publicaties.

Erkenning vakgenoten.

(Inter)nationale ervaring.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

5. Heeft een concrete visie op het verrichten van wetenschappelijk onderzoek en weet deze uit te dragen.

Criteria te toetsen op basis van:

Blijkend uit ontwikkeling/innovatie van nieuwe onderzoeksrichtingen/methoden. Toetsing op basis van visiedocument en/of -presentatie op onderzoek.

6. Heeft ruime aantoonbare ervaring in het aanvragen van 2e en/of 3e geldstroomprojecten, resulterend in minimaal één toekenning.

Criteria te toetsen op basis van:

Indien aanvragen niet tot een toekenning hebben geleid, dient te kunnen worden aangetoond dat de gedane aanvragen van hoge kwaliteit te zijn (blijkend uit positief referentencommentaar) en de aanvrager het interview (met hulp van een begeleider en/of naaste collega's) goed voor heeft bereid. Voorbeelden van projecten in dit stadium zijn een NWO/EU project als PI en/of een persoonlijke grant als bijvoorbeeld VIDI of ERC-starting.

7. Krijgt erkenning door (inter)nationale vakgenoten als deskundige op het eigen vakgebied.

Criteria te toetsen op basis van:

Zichtbaarheid blijkt bijvoorbeeld uit een groeiend aantal publicaties in toptijdschriften, voordrachten als uitgenodigd spreker op (internationale) conferenties (conform normen discipline) of aantrekkingskracht op gasten en promovendi van buiten.

8. Heeft ervaring als co-promotor.

Criteria te toetsen op basis van:

Een of meerdere voltooide promotie(s). Is verantwoordelijk geweest voor de definitie en acquisitie van het promotieonderzoek en heeft een substantiële bijdrage geleverd aan de dagelijkse begeleiding van de promovendus/di.

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Toont ondernemerschap (entrepreneurship) en weet zelfstandig initiatieven te ontwikkelen voor maatschappelijke toepassing van onderzoek.

Heeft meerdere grants of projecten binnengehaald en/of substantiële bijdrage geleverd aan een consortiaaanvraag of initiatief genomen tot nieuwe samenwerkingsverbanden met externe partijen.

Is lid van promotiecommissie.



Organisatie

FNWI Aanvullende criteria - 2019

9. Fungeert als mentor richting postdocs, promovendi, docenten en obp op gebied van zowel onderzoek, onderwijs als loopbaan.

Criteria te toetsen op basis van:

Neemt bijvoorbeeld deel in evaluaties van promovendi en postdocs van andere stafleden.

10. Is een goede leidinggevende, zoekt actief samenwerking en weet medewerkers te coachen en inspireren.

Criteria te toetsen op basis van:

Heeft ervaring als leidinggevende, heeft training op het gebied van management en leiderschap gevolgd, voert met alle medewerkers jaargesprekken en geeft medewerkers feedback, vraagt feedback van medewerkers op eigen handelen en acteert daarop.

11. Heeft bestuurlijke ervaring binnen onderwijs of onderzoek.

Criteria te toetsen op basis van:

Minimaal één van de volgende (of vergelijkbaar - conform normen discipline):

- Voorzitter van commissie binnen instituut
- Voorzitter van examen- of opleidingscommissie
- Organisator van conferenties, workshops, PhD schools.

12. Beschikt over een goede Nederlandse taalvaardigheid (taalniveau minimaal B2).

Criteria te toetsen op basis van:

Blijkend uit bijvoorbeeld gesprekken of taaltoets.

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Vervult bestuurlijke taak in academische sector buiten eigen instelling.

Functie

Universitair hoofddocent 1 (UHD1)



Algemeen

UvA - kader

Voldoen aan de eisen van UHD 2.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Voldoet aan de aanvullende facultaire criteria voor UHD2.

Criteria te toetsen op basis van:

Heeft ruime ervaring als UHD2 of een functie van vergelijkbaar niveau (bijvoorbeeld werkgroep leider onderzoek bij AMOLF).



Onderwijs

FNWI Aanvullende criteria - 2019

2. Heeft verbindende rol binnen opleiding en stimuleert kennisdeling tussen collega's en binnen docententeam en daarbuiten.

Criteria te toetsen op basis van:

Blijkend uit bijvoorbeeld actief zijn op het gebied van kennisdeling (onder meer in het TLC). Toetsing op basis van input peers (docenten) en/of opleidingsdirecteur en studenten, bijvoorbeeld via toepassing 360 graden feedback.

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Toegekende onderwijsprijs en/of verzorgen van postdoctoraal onderwijs en/of lid van accreditatiecommissie en/of schrijven van studieboek of vergelijkbaar en/of deelname en behalen certificaat SKO of LOL en/of vervullen van leiderschapspositie in het onderwijs als opleidingsdirecteur of onderwijsdirecteur.



Onderzoek

UvA - kader

Ervaring begeleiding promovendi.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

3. Is de drijvende kracht achter een vitaal onderzoeksprogramma* en/of is coördinator van grootschalig EU-project of meerdere kleinere EU-projecten.

Criteria te toetsen op basis van:

Verzorgt de aansturing van meerdere onderzoeksprojecten (omvang conform normen discipline) en is verantwoordelijk voor binnenhalen funding daarvoor.

4. Heeft een trackrecord van kwalitatief goede begeleiding van promovendi in het onderzoek en fungeert daarnaast als coaching/mentor voor promovendi buiten onderzoek.

Criteria te toetsen op basis van:

Bezit ius promovendi en acteert als promotor. Promovendi ronden proefschrift af binnen planning en zijn voldoende voorbereid op een volgende positie (zowel binnen als buiten academie) en introduceert promovendi in netwerken; allen te toetsen op basis van evaluatie/beoordelingsgesprekken.

5. Is vernieuwer op vakgebied.

Criteria te toetsen op basis van:

Ontwikkelt of innoveert nieuwe onderzoeksrichtingen/methoden en publiceert hierover en/of wordt frequent uitgenodigd als invited speaker (conform normen discipline). Kwaliteit van publicaties is excellent.

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Toont ondernemerschap (entrepreneurship) en weet pro-actief initiatieven te ontwikkelen voor maatschappelijke toepassing van onderzoek.

Heeft persoonlijke grant zoals bijvoorbeeld ERC consolidator, VICI, voor vrouwelijke wetenschappers ASPASIA (al dan niet i.c.m. VICI) binnengehaald en/of is PI van een groot project met meerdere partners.

Is lid van promotiecommissie.



Organisatie

FNWI Aanvullende criteria - 2019

6. Is een teamspeler.

Criteria te toetsen op basis van:

Er is een duidelijke taakverdeling binnen team en team als geheel functioneert uitstekend.

7. Initieert nieuwe samenwerkingsverbanden, toont leiderschap buiten het eigen onderzoek en heeft ruime bestuurlijke ervaring.

Criteria te toetsen op basis van:

Minimaal één van de volgende (conform normen discipline) :

- Deelname aan facultaire of universitaire commissie op domeinen onderwijs/onderzoek/organisatie /medezeggenschap, zoals OR-lid;
- Heeft leidende rol in samenwerkingsverbanden;
- Fungeert als reviewer voor grant proposals.

8. Draagt populair-wetenschappelijke kennis uit richting algemeen publiek.

Criteria te toetsen op basis van:

Is zichtbaar in media als deskundige op vakgebied bijvoorbeeld via commentaar in kranten, radio/TV of tijdschriften, NEMO, Universiteit van NL, blogs en vlogs, ontwikkelen MOOC, Spui25.

* Onderzoeksprogramma = Het geheel van onderzoeksprojecten op een en hetzelfde vakgebied. Een tot de leerstoel of onderzoeksgroep behorende samenhang van onderzoeksprojecten waarvan doel en te verwachten resultaten vooraf zijn gedefinieerd met een geplande looptijd van 4 tot 6 jaar. Samenhangende onderzoeksprojecten zijn (deel)onderzoeken die deel uitmaken van het onderzoeksprogramma met een looptijd van tenminste 2 jaar, dan wel deelonderzoeken die op basis van afspraken op leerstoelniveau daaraan gelieerd zijn. Alle onderdelen tezamen binnen het onderzoeksprogramma vormen een logisch geheel. De medewerker wordt ook geacht de samenhang te bewaken.

Functie

Hoogleraar 2 (HL2)



Algemeen

UvA - kader

Voldoen aan de eisen UHD 1.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Voldoet aan de aanvullende facultaire criteria voor UHD1.

Criteria te toetsen op basis van:

Heeft ruime ervaring als UHD 1 of in een functie van vergelijkbaar niveau.



Onderwijs

FNWI Aanvullende criteria - 2019

2. Neemt verantwoordelijkheid voor al het onderwijs dat onder (leerstoel/onderzoeks)groep valt en is actief betrokken bij de onderwijsstrategie, ook buiten de eigen opleiding.

Criteria te toetsen op basis van:

Blijkend uit substantiële bijdrage aan ontwikkeling opleiding en/of onderwijsstrategie/portfolio van de faculteit (of vergelijkbaar niveau).

3. Blijft zich aantoonbaar ontwikkelen in het onderwijs, zowel (vak)didactisch en onderwijskundig als op het gebied van coördinerende en managementtaken binnen het onderwijs.

Criteria te toetsen op basis van:

Blijkend uit bijvoorbeeld deelname en behalen certificaat SKO en/of equivalent, vernieuwing van onderwijs blijkend uit nieuwe leerlijnen en sets van cursussen en toetsing op basis van studentenevaluaties, feedback van studenten en collega's.

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Vervult een leiderschapspositie in het onderwijs als onderwijsdirecteur.

Haalt onderwijsgrants binnen (zoals Comenius senior fellow) en/of is auteur van een tekstboek.



Onderzoek

UvA - kader

Erkenning als (inter)nationale autoriteit.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

4. Stimuleert en initieert nieuwe (inter)nationale samenwerkingsverbanden en netwerken en neemt daarin een leidende rol en/of weet op persoonlijke titel substantiële grants binnen te halen.

Criteria te toetsen op basis van:

Bijvoorbeeld blijkend uit het zijn van aanspreekpunt voor grote contracten, hebben binnengehaald van een ERC consolidator of VICI of voor vrouwelijke wetenschappers ASPASIA (al dan niet i.c.m. VICI) of vergelijkbare grant, het hebben van een leidende rol in bijvoorbeeld starten en doorontwikkelen van Publiek Private Samenwerkingen (PPS), vertegenwoordigen van de UvA in nationale gremia, bijvoorbeeld door mee te schrijven aan nationale strategien voor een onderzoeksthema voor ministeries/adviesorganen van de overheid.

5. Verricht toonaangevend onderzoek dat bijdraagt aan de ontwikkeling c.q. positionering van het instituut, de faculteit en/of universiteit.

Criteria te toetsen op basis van:

Bijvoorbeeld blijkend uit:

- meerdere internationaal toonaangevende publicaties die aantoonbaar hebben bijgedragen aan de ontwikkeling van het betreffende vakgebied (highly cited papers);
- wordt regelmatig gevraagd als spreker bij internationale congressen;
- is trekker van groot EU-programma;
- neemt zitting in internationale promotiecommissies;
- Lid editorial board van internationaal toonaangevende tijdschriften op het vakgebied.

6. Is medebepalend voor norm proefschriften, bewaakt kwaliteit en evalueert promotietrajecten.

Criteria te toetsen op basis van:

Is lid van promotiecommissie, heeft een uitstekend track record van promovendi en geeft goede begeleiding blijkend uit input/feedback van promovendi onder groep.

7. Toont ondernemerschap, ontwikkelt ideeën over de valorisatie van kennis naar de maatschappij en/of neemt initiatief tot starten van activiteiten met groot bereik (landelijk of daarbuiten) die leiden tot toepassing van onderzoek in de maatschappij.

Criteria te toetsen op basis van:

Bijvoorbeeld blijkend uit ontwikkelde valorisatie-initiatieven (conform normen discipline).

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Draagt bij aan succesvolle spin off(s) en/of patentaanvraag.



Organisatie

UvA - kader

Ervaring met leiding en begeleiding.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

8. Is een goede leidinggevende en weet medewerkers te coachen en inspireren. Stimuleert samenwerking tussen onderzoeksgroepen.

Criteria te toetsen op basis van:

Voert met alle medewerkers jaargesprekken, geeft medewerkers feedback en vraagt feedback van medewerkers op eigen handelen en acteert daarop. Heeft leergang academisch leiderschap of vergelijkbaar voltooid, en aantoonbare rol in samenwerkingsinitiatieven tussen onderzoeksgroepen.

9. Stimuleert professionele en loopbaanontwikkeling promovendi en postdocs en treedt op als mentor naar junior stafleden (bijvoorbeeld in Tenure Track) buiten de eigen groep.

Criteria te toetsen op basis van:

Bijvoorbeeld blijkend uit input anderen via 360-feedback, jaargesprekken en/of bijvoorbeeld optreden als mentor van een Tenure Tracker.

10. Neemt verantwoordelijkheid voor financiën van onderzoeksgroep en zorgt dat deze financieel gezond is.

Criteria te toetsen op basis van:

Heeft een financieel gezonde onderzoeksgroep.

11. Heeft gebleken bestuurlijke en organisatorische kwaliteiten.

Criteria te toetsen op basis van:

Blijkend uit bijvoorbeeld rol als onderwijsdirecteur, lid van MT instituut, actief lid van een nationale commissie, zoals NWO-adviesraad, KNAW en/of vergelijkbaar in Europees en internationaal verband.

12. Toont commitment aan de facultaire belangen.

Criteria te toetsen op basis van:

Acteert in lijn met de strategische agenda van de faculteit en is zichtbaar binnen de facultaire gemeenschap.

13. Is ambassadeur voor de UvA-opleidingen en onderzoek (voorlichting en outreach).

Criteria te toetsen op basis van:

Is zichtbaar als boegbeeld van het onderwijs en/of onderzoek aan de UvA

Extra criteria (indicatoren excellent functioneren)

Vervult een academische leiderschapsrol als onderzoeksdirecteur.

Functie

Hoogleraar 1 (HL1)



Algemeen

UvA - kader

Voldoen aan de eisen HL 2.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

1. Voldoet aan de aanvullende facultaire criteria voor HL2.

Criteria te toetsen op basis van:

Heeft ruime ervaring als HL2 of in een functie van vergelijkbaar niveau.



Onderwijs

FNWI Aanvullende criteria - 2019

2. Heeft aansprekende visie op cluster van opleidingen en de samenhang daartussen in nationale en internationale context, en draagt deze uit.

Criteria te toetsen op basis van:

Blijkend uit bijvoorbeeld visiedocument of - presentatie op opleidingsoverstijgend niveau.



Onderzoek

UvA - kader

Baanbrekend onderzoek.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

3. Verricht toonaangevend onderzoek dat bijdraagt aan de ontwikkeling, c.q. positionering van de faculteit en universiteit.

Criteria te toetsen op basis van:

Publicaties zijn conform normen discipline excellent en/of wordt gevraagd als keynote speaker op toonaangevende conferenties.

4. Wordt erkend als internationale autoriteit op eigen onderzoeksgebied en is zeer succesvol in binnenhalen funding en/of speelt een substantiële rol in binnenhalen van funding voor groot consortium.

Criteria te toetsen op basis van:

Bijvoorbeeld blijkend uit toegekende Spinozaprijs, STEVIN prijs, een ERC-Advanced Grant, Zwaartekracht als hoofdaanvrager en/of weet succesvol invloed uit te oefenen op (inter)nationale budgetverdeling binnen discipline.



Organisatie

UvA - kader

Visiebepaling faculteit.

Bestuurlijke ervaring nationaal niveau.

FNWI Aanvullende criteria - 2019

5. Beschikt over uitstekende leidinggevende kwaliteiten.

Criteria te toetsen op basis van:

Coacht collega hoogleraren en heeft leergang Academisch Leiderschap of vergelijkbaar gevolgd.

6. Heeft bestuurlijke ervaring op nationaal en/of internationaal niveau.

Criteria te toetsen op basis van:

Interne erkenning blijkend uit vervullen academisch leiderschapspositie als onderzoeksdirecteurschap of (vice)decaan. Externe erkenning blijkend uit lidmaatschap van bestuur van bijvoorbeeld een grote, prestigieuze (inter)nationale organisatie, lid van Wetenschappelijke Advies Raad of worden gevraagd als voorzitter voor evaluatiepanel.